

PROGRAMA CONECTANDO EMPRESAS CON LOS ODS

9^{no} INFORME DE PROGRESO DE
LAS EMPRESAS EN ARGENTINA

PERÍODO

● 2016 - 2024





ACERCA DE CEADS

El Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible (CEADS) es parte de la red global del WBCSD (World Business Council for Sustainable Development), con presencia en más de 60 países. Es así la mayor coalición de asociaciones empresariales constituidas por 4000 empresas miembro en conjunto y posicionada como la voz empresarial de mayor incidencia en las agendas de sustentabilidad.

El CEADS, nuclea a más de 80 compañías en el país pertenecientes a los diferentes sectores e industrias de la economía argentina, sumando esfuerzos para el logro de sociedades y sistemas más sostenibles. Su misión es proveer liderazgo empresarial para catalizar el cambio hacia el desarrollo sostenible y facilitar a las empresas los procesos para obtener su licencia social para operar, innovar y crecer.

Brinda a sus miembros diferentes programas y plataformas para integrar la sustentabilidad en las estrategias corporativas, compartiendo experiencias, difundiendo mejores prácticas, desarrollando herramientas de vanguardia e impartiendo las más novedosas actividades de formación y actualización.

Como organización de Advocacy el CEADS es el foro por excelencia para fijar posiciones empresarias ante las principales instancias, tanto locales como internacionales, interactuando con gobiernos, sociedad civil, academia y organismos intergubernamentales, resultado de nuestros 30 años de experiencia, reconocimiento y trayectoria.

ACERCA DE EY ARGENTINA

“EY existe para construir un mejor mundo de negocios, ayudando a crear valor a largo plazo para sus clientes, su gente y la sociedad en general, así como también para construir confianza en los mercados de capitales.”

Impulsados por datos, inteligencia artificial y tecnología avanzada, los profesionales de EY ayudan a los clientes a dar forma al futuro con confianza y a desarrollar respuestas para los problemas más urgentes de hoy y mañana.

Los equipos de EY, trabajan en un amplio espectro de servicios en auditoría, consultoría, impuestos, estrategia y transacciones y cuentan con un equipo especializado en temas de Cambio Climático y Servicios de Sostenibilidad. Impulsados por conocimientos sectoriales, una red globalmente conectada, multidisciplinaria y socios de ecosistemas diversos, los equipos de EY pueden proporcionar servicios en más de 150 países y territorios.

CONTENIDO

Esta publicación fue desarrollada por:
Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible en alianza con EY Argentina, marzo 2025

Coordinación General:

Paula Abalde (CEADS)
Verónica Aftalión (EY Argentina)

Colaboración Especial:

María Rigou (EY Argentina)
Mirta Maglietta (EY Argentina)
Camila Seijo (EY Argentina)

Colaboración Staff CEADS:

Virginia Vilariño
Leonardo Hernández
María José Alzari
Santiago Alonso

¿CÓMO NAVEGARLO?

Podés acceder a cada capítulo, haciendo click en el botón correspondiente sobre el menú superior.



	PALABRAS PRELIMINARES	
01.	EL PROGRAMA	
	• Acerca del Programa Conectando Empresas con los ODS	07
	• 9 ^{na} Edición del Programa Conectando Empresas con los ODS	08
	• Empresas y sectores representados	09
02.	ANÁLISIS DE RESULTADOS	
	• Contribución directa por ODS	11
	• Contribución indirecta por ODS	12
	• Contribución por actividad económica	13
	• Enfoque estratégico	14
	• Impacto geográfico	15
	• Evolución de las métricas	16
	• Identificación de barreras	17
	• Tipo de alianzas	18
	• Cadenas de valor	19
03.	ANÁLISIS COMPLEMENTARIO	
	• Las metas de los ODS	21
	• ODS 4	22
	• ODS 12	23
	• ODS 8	24
	• Cadenas de abastecimiento sostenibles	25
	• ODS 13	26
	• ODS 15	27
	• Inversión y Cambio Climático: retos y oportunidades	28
	• Tipos de iniciativas presentadas para el resto de los ODS	29
04.	DETALLE DE INICIATIVAS POR EMPRESA	

PALABRAS PRELIMINARES



MENSAJE DE SEBASTIAN BIGORITO

Director Ejecutivo Ceads

Nos llena de orgullo compartir esta nueva edición del informe anual del Programa "Conectando Empresas con los ODS". Queremos agradecer la participación activa de las empresas, este documento resume el impacto positivo y tangible que ellas están generando en sus comunidades y entornos inmediatos.

Los ODS son, ante todo, una guía que permite a las empresas identificar oportunidades para innovar, reducir riesgos y generar valor compartido. Su verdadero poder reside en su capacidad para conectarnos bajo una visión común, respetando siempre las realidades locales.

Este informe también refleja el valor de la colaboración. Desde alianzas estratégicas hasta el intercambio de conocimientos, hemos comprobado que trabajar juntos genera resultados que van más allá de lo que podría lograr cada parte por separado. Agradecemos a nuestros

aliados estratégicos, EY Argentina con el cual desarrollamos y llevamos adelante el Programa, también a la R.E.D. de Empresas por la Diversidad de la Universidad Torcuato Di Tella y al Grupo de Fundaciones y Empresas GDFE, cuyo acompañamiento ha sido fundamental para construir un ecosistema empresarial robusto, colaborativo y orientado al largo plazo.

Celebramos los logros alcanzados y reafirmamos nuestra convicción de que el cambio positivo es posible cuando combinamos acción, compromiso y creatividad. Sigamos transformando nuestras metas en realidades.

PALABRAS PRELIMINARES



MENSAJE DE **FERNANDO PACI**

Country Managing Partner, EY Argentina

Nos complace compartir las tareas y conclusiones que hemos impulsado juntos en esta alianza entre CEADS y EY, y que involucra a toda la comunidad de negocios, desde el año 2016. Creemos firmemente que la sostenibilidad es una responsabilidad compartida y que, para lograr un cambio real, las empresas deben trascender sus límites individuales y sectoriales, colaborando con sus diversos grupos de interés de maneras innovadoras y sin precedentes.

Las empresas tienen la capacidad de influir y moldear el desarrollo futuro de la industria, el mercado y la sociedad. Esto implica innovación, adopción de nuevas tecnologías y estrategias visionarias que anticipen y preparen para los cambios futuros. Es crucial seguir profundizando en el cambio de paradigma hacia un modelo sostenible, acelerando la acción urgente e importante que involucra a gobiernos, empresas y sociedad civil.

El Informe de ODS ofrece una oportunidad para resaltar las mejores prácticas empresariales en relación con los objetivos de desarrollo sostenible. Su contenido puede ser un recurso clave para impulsar la agenda de sostenibilidad corporativa, fomentando un mayor compromiso a través de acciones concretas.

Agradecemos a los equipos de CEADS y EY por su dedicación en las actividades reflejadas en este informe. Este año, por primera vez, utilizamos AI para analizar los datos, lo que nos permitió profundizar aún más en la información disponible.

Los invitamos a explorar este documento y comprender el Programa que reafirma nuestro compromiso con un mejor mundo de negocios y enriquece nuestra contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

01

EL PROGRAMA

ACERCA DEL PROGRAMA CONECTANDO EMPRESAS CON LOS ODS

Desde el CEADS promovemos la integración de los principios de sostenibilidad en las estrategias y operaciones de sus empresas miembro. Acompañamos al sector privado en la adopción de prácticas responsables que contribuyan al desarrollo económico, social y ambiental del país.

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible sirven como “ordenadores de gestión” para las organizaciones, ya que ofrecen un marco integral que orienta la planificación, ejecución y evaluación de las estrategias empresariales. Al integrar los ODS, las empresas no solo alinean sus operaciones con prioridades globales, sino que también organizan su gestión en torno a metas específicas que abarcan todas las dimensiones de la sustentabilidad. Este enfoque permite estructurar procesos, identificar áreas de mejora y priorizar inversiones en iniciativas sostenibles, facilitando la toma de decisiones informadas y la comunicación de los avances a los grupos de interés. Además, los ODS funcionan como un lenguaje común que conecta a las empresas con gobiernos, ONGs y otros actores, promoviendo la colaboración y potenciando su impacto.

Es por eso que, desde 2016, CEADS en alianza con EY Argentina, acompaña al sector privado argentino en su contribución a los ODS, facilitando la internalización e implementación de estos 17 objetivos globales a través de iniciativas, capacitaciones y la creación de alianzas estratégicas locales. Participan de este Programa las **Empresas Miembro del CEADS** sumadas a las empresas que trabajan con la **Red de Empresas por la Diversidad de la UTDT** en el ODS 5 y 10 y aquellas fundaciones y empresas miembro del **Grupo de Fundaciones y Empresas GDFE** trabajando por el ODS 4.

LOS ODS ORGANIZAN LA GESTIÓN EMPRESARIAL, MEJORAN LA SOSTENIBILIDAD Y FORTALECEN LA COLABORACIÓN ENTRE SECTORES.

Este Programa cuenta con capacitaciones anuales sobre Estrategia, Metas e Indicadores, sensibilización y difusión relacionada con los ODS. Posee también un banco de buenas prácticas en www.ods.ceads.org.ar, disponible para consulta, y adicionalmente, en la presentación de su informe anual, pone a disposición las tendencias y estadísticas de la contribución privada argentina a estos objetivos globales.

OBJETIVOS DEL PROGRAMA:

- 1 Consolidar el rol de la empresa respecto de los Objetivos de Desarrollo Sostenible
- 2 Visibilizar las contribuciones empresariales
- 3 Acompañar a las empresas en la alineación de sus agendas con los 17 ODS



Conoce más sobre nuestro programa haciendo click aquí



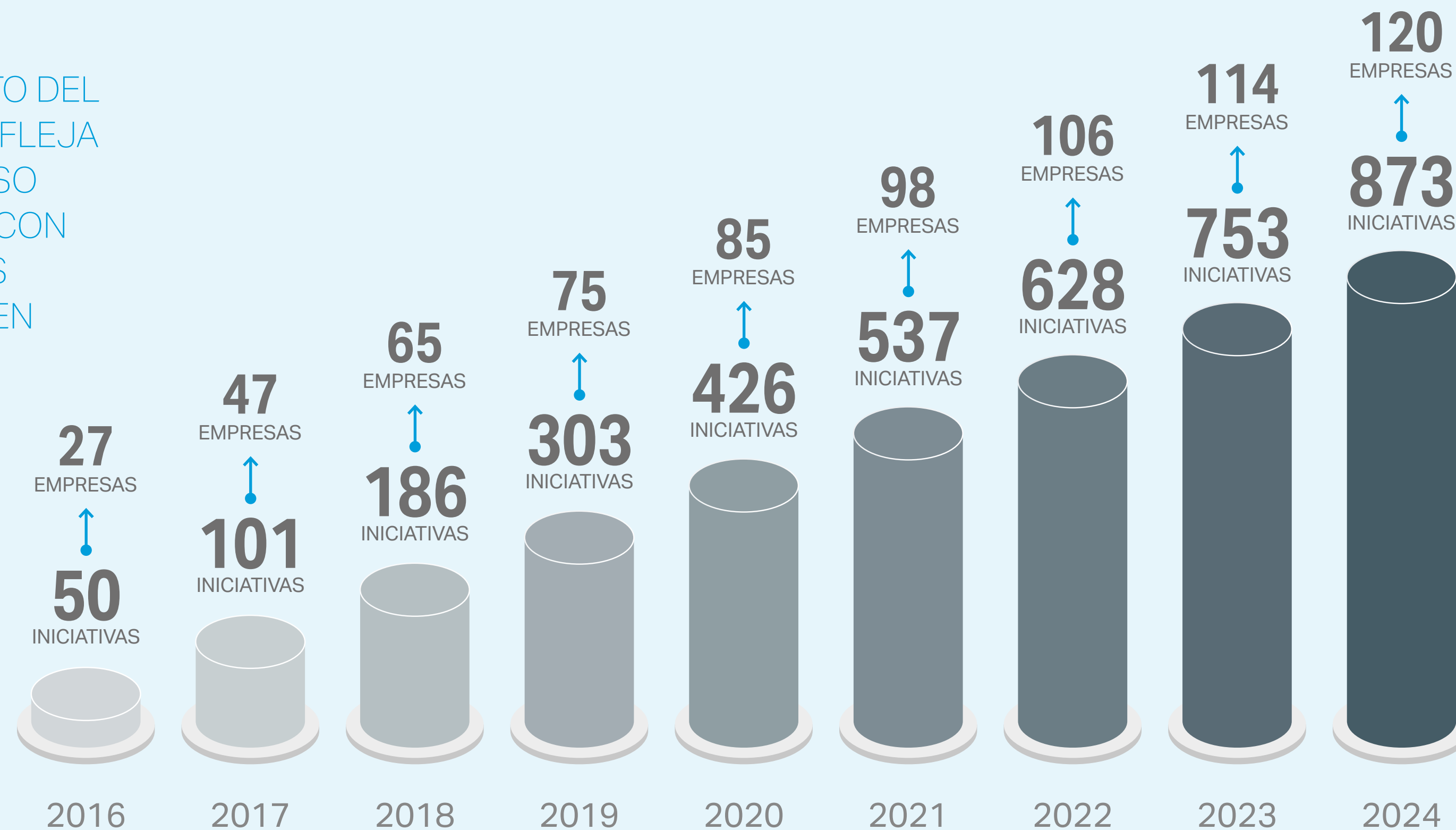
9^{na} EDICIÓN DEL PROGRAMA CONECTANDO EMPRESAS CON LOS ODS

El crecimiento sostenido en la participación del programa plasma el compromiso de nuestra comunidad CEADS y de nuestros Aliados con la construcción de una industria y ecosistema de negocios más sustentable.

En su 9^{na} Edición, se han sumado 120 iniciativas nuevas y se han actualizado 301 iniciativas, totalizando así 873 iniciativas acumuladas en estos 9 años, pertenecientes a 120 empresas, todas disponibles en ods.ceads.org.ar.



EL CRECIMIENTO DEL PROGRAMA REFLEJA EL COMPROMISO EMPRESARIAL CON 873 INICIATIVAS SOSTENIBLES EN NUEVE AÑOS.



EMPRESAS Y SECTORES REPRESENTADOS

Cada año siguen sumándose empresas con el objetivo de hacer visible la contribución del sector privado a los ODS.

En este listado podemos ver las 120 empresas que han participado en el programa a lo largo de estos 9 años. En celeste podemos ver las 75 empresas que han entregado iniciativas en 2024, y destacadas con la flecha amarilla identificamos los 6 nuevos ingresos que se han sumado en esta última edición.

● Empresas que participaron en la edición 2024

← Nuevos ingresos

AERONAÚTICA

LATAM

AGROINDUSTRIA

Bayer
 Grupo Lucci
 Ledesma
 LIAG
 Molinos Agro
 Nidera
 Nutrien
 Profertil
 Syngenta

ALIMENTOS Y BEBIDAS

Danone
 Arcor
 Arcos Dorados
 C&M Quilmes
 Coca Cola
 Luigi Bosca
 Mastellone Hnos.
 Molinos Río de la Plata
 Pepsico
 San Miguel
 Trivento Bod. y Viñedos

AUTOMOTRIZ

Renault Argentina
 Toyota
 Volkswagen

BANCA, SEGUROS, SERVICIOS FINANCIEROS Y BIENES RAÍCES

BBVA
 Banco Comafi
 Banco Galicia ←
 Banco Hipotecario
 Banco Supervielle

Banco Itaú Fundación
 Fundación IRSA
 Gire
 Grupo Petersen
 Grupo Sancor Seguros
 HSBC Bank Argentina
 La Caja de Ahorro y Seg.
 Metlife
 Grupo Financiero ST
 Santander Río
 Zurich Argentina

BIENES DE CONSUMO

Grupo De Narvaez
 L'Oréal
 La Anónima
 Natura Cosméticos
 Unilever Argentina

CEMENTO Y CONSTRUCCIÓN

Loma Negra
 Grupo Mitre
 Holcim Argentina
 Techint Ingeniería y Construcción ←
 Vasa

CONSULTORÍA Y SERVICIOS PARA EMPRESAS

Accenture
 Carbon Neutral+
 EY Argentina
 Grupo Adecco
 Limpiolux
 ManpowerGroup Arg.
 Veolia ←
 Securitas Argentina
 Siemens

FARMACÉUTICA

Farmacity
 GSK Argentina

FORESTAL, PAPEL Y EMPAQUE

Arauco
 Egger Argentina
 Tetrapack

IT / TECH / COM / TELCOS

DirectTV Argentina
 Grupo Clarín S.A.
 Microsoft Argentina
 Newsan
 Samsung Electronics
 SAP
 Telecom
 Telefónica de Argentina
 Torneos
 Whirlpool
 Wolox

METALURGIA/SIDERURGIA

Aluar
 ArcelorMittal
 Grupo Techint
 Tenaris
 Ternium

MINERÍA

Allkem
 Minera Exar
 Proyecto MARA ←
 Newmont ←
 Pan American Silver

OIL & GAS

AESA
 Axion Energy
 CGC

Geopark
 Grupo Capsa Capex
 Pampa Energía Fund.
 Pampa Energía
 Pan American Energy
 Petrocuyo
 Pluspetrol ←
 Tecpetrol
 TGN
 TGS
 TotalEnergies
 YPF
 YPF Fundación

QUÍMICA

BASF Argentina
 Henkel Argentina
 DOW

SALUD

Emergencias

TRANSPORTE Y LOGÍSTICA

Aeropuertos Arg. 2000
 Grupo Logístico Andreani

UTILITIES

Aysa
 Camuzzi
 Edea
 Edelap
 Eden
 Edesa
 Edenor
 Edes
 ENEL
 Naturgy NOA
 Grupo Desa
 Metrogas
 Naturgy

ANÁLISIS DE RESULTADOS

02

CONTRIBUCIÓN DIRECTA POR ODS

Cada iniciativa se presenta bajo un ODS principal seleccionado como el más impactado por esa buena práctica, esto se denomina "Contribución Directa".

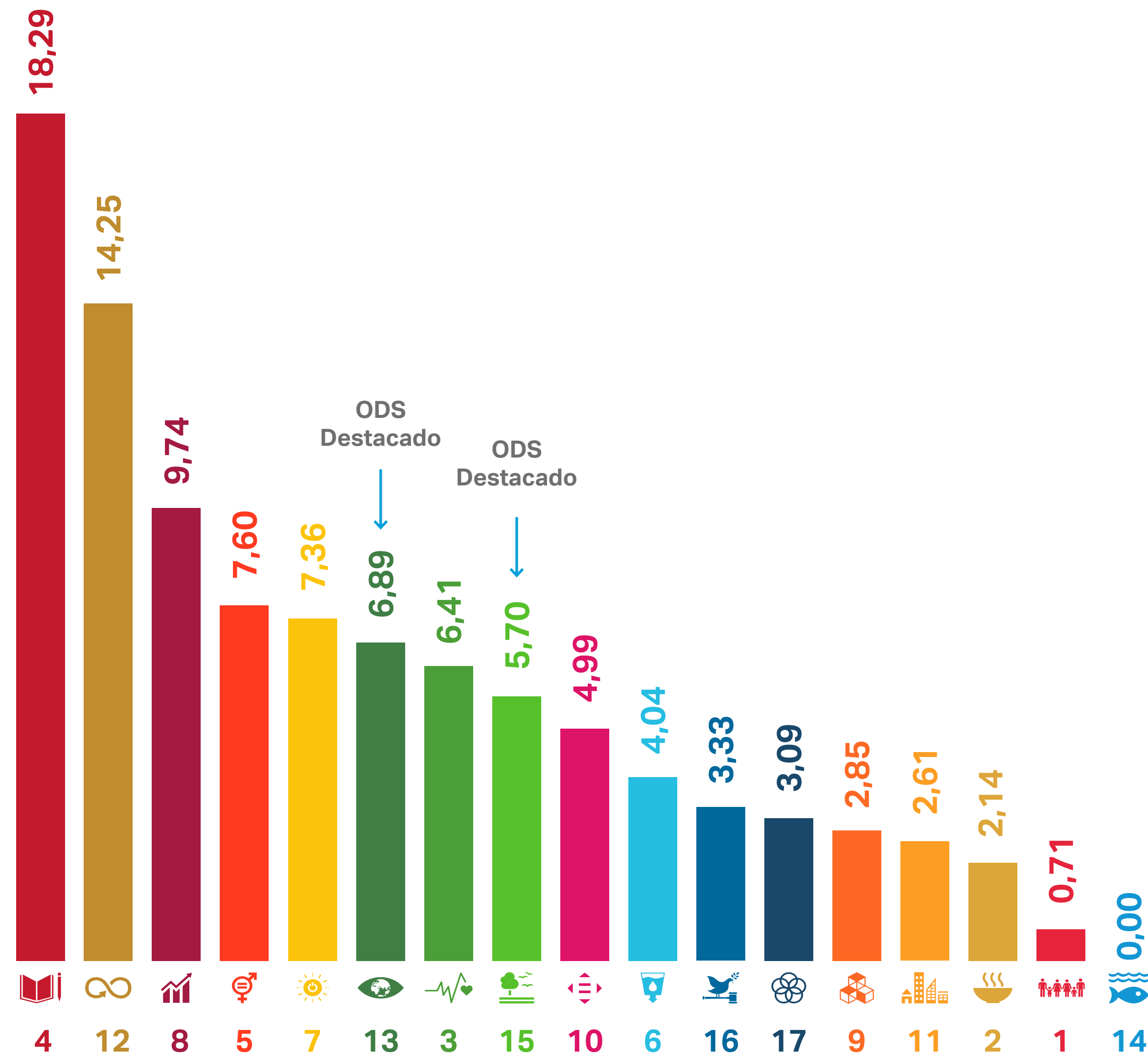
Desde la primera edición de este Programa los ODS 4 "Educación de Calidad", el ODS 12 "Producción y Consumo Responsables" y el ODS 8 "Trabajo Decente y Crecimiento Económico" fueron los priorizados. Este año se mantiene esa distribución, concentrando entre los tres el 42% de las iniciativas.

En comparación con el año 2023, los Objetivos de Desarrollo Sostenible que han mostrado mayor crecimiento en términos porcentuales son el ODS 15 "Vida de Ecosistemas Terrestres", con un aumento del 32%, y el ODS 13 "Acción por el Clima", con un incremento del 25,4%. Además, el ODS 13 ha escalado un puesto en el ranking de los ODS



principales, mientras que el ODS 15 refuerza la tendencia de crecimiento del eje Planeta observada el año pasado.

Relacionado con este crecimiento, a través de los años, podemos ver también una priorización sostenida del ODS 7 "Energía Asequible y no Contaminante", el cual impacta de manera directa y positiva al ODS 13 "Acción por el Clima" al abordar las emisiones de carbono, promover la transición energética, mejorar la eficiencia y facilitar la adaptación climática. Estos ODS no solo están interrelacionados, sino que son complementarios en la lucha contra el cambio climático.



CONTRIBUCIÓN INDIRECTA POR ODS

Además del ODS principal, es posible seleccionar ODS que también son favorecidos por la iniciativa, a esto lo denominamos "Contribución Indirecta".

LA TERNA DE MAYOR CONTRIBUCIÓN INDIRECTA Y QUE VIENE MANTENIÉNDOSE LOS ÚLTIMOS AÑOS ES:

ODS 17 "ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS" – **14%**

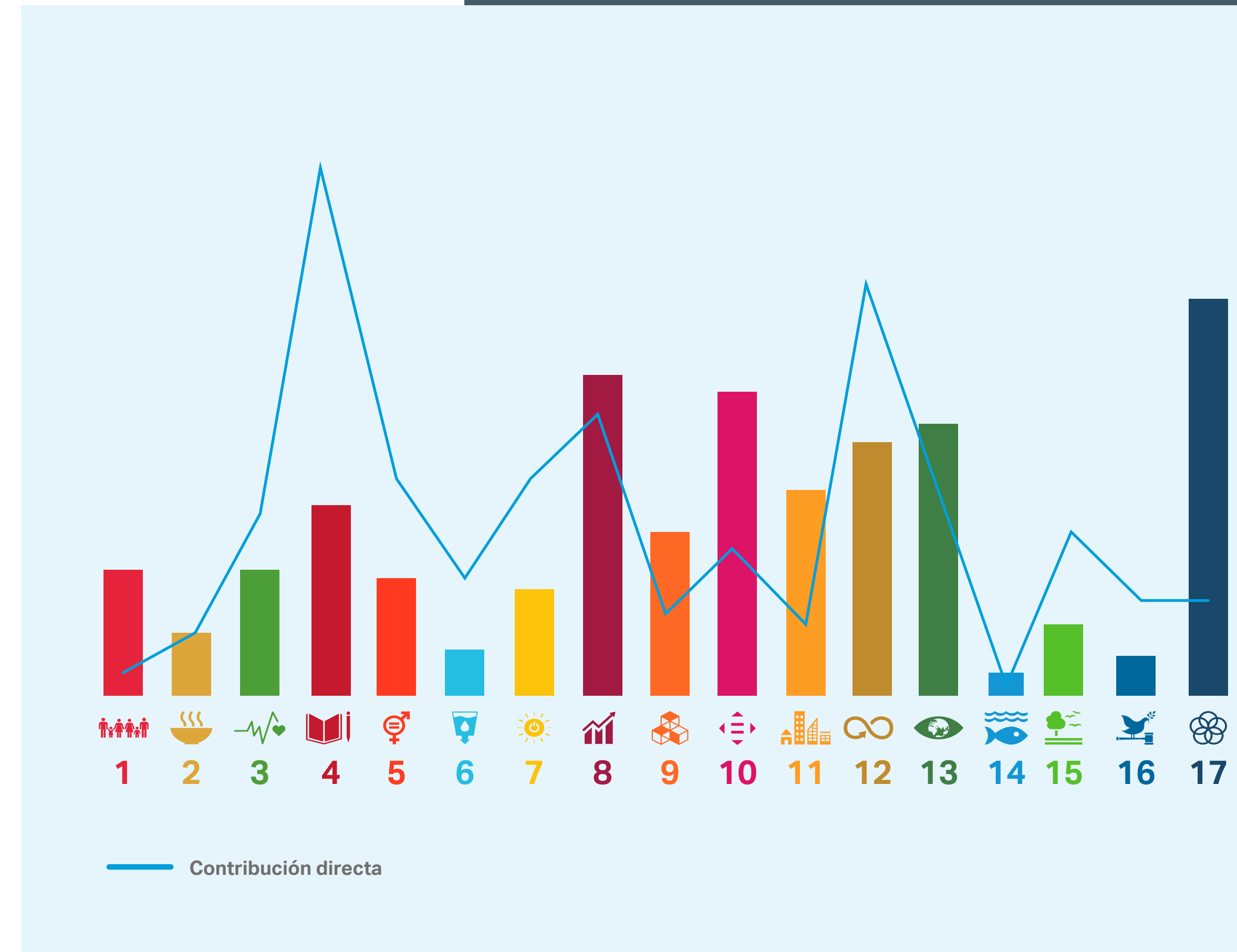
ODS 8 "TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO" – **11%**

ODS 10 "REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES" – **10%**

La contribución al ODS 17 es clave, ya que las alianzas son el motor que convierte los ideales de los ODS en una realidad tangible y coordinada. Esta es la columna vertebral de los cambios sistémicos planteados por los demás ODS, al proporcionar el marco de colaboración necesario para abordar problemas globales interrelacionados. A través de alianzas estratégicas entre gobiernos, empresas, sociedad civil y comunidades locales, este objetivo impulsa la movilización de recursos financieros, la transferencia de tecnologías, la promoción del comercio justo y el fortalecimiento de capacidades institucionales.

El ODS 8 (el único ODS prioritario tanto para la contribución directa como la indirecta) se centra en promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, así como el empleo pleno y productivo. Es un ODS clave para países en desarrollo como Argentina, ya que fomenta la generación de empleo, impulsa la productividad, desarrolla habilidades laborales y, sobre todo, contribuye a la estabilidad social.

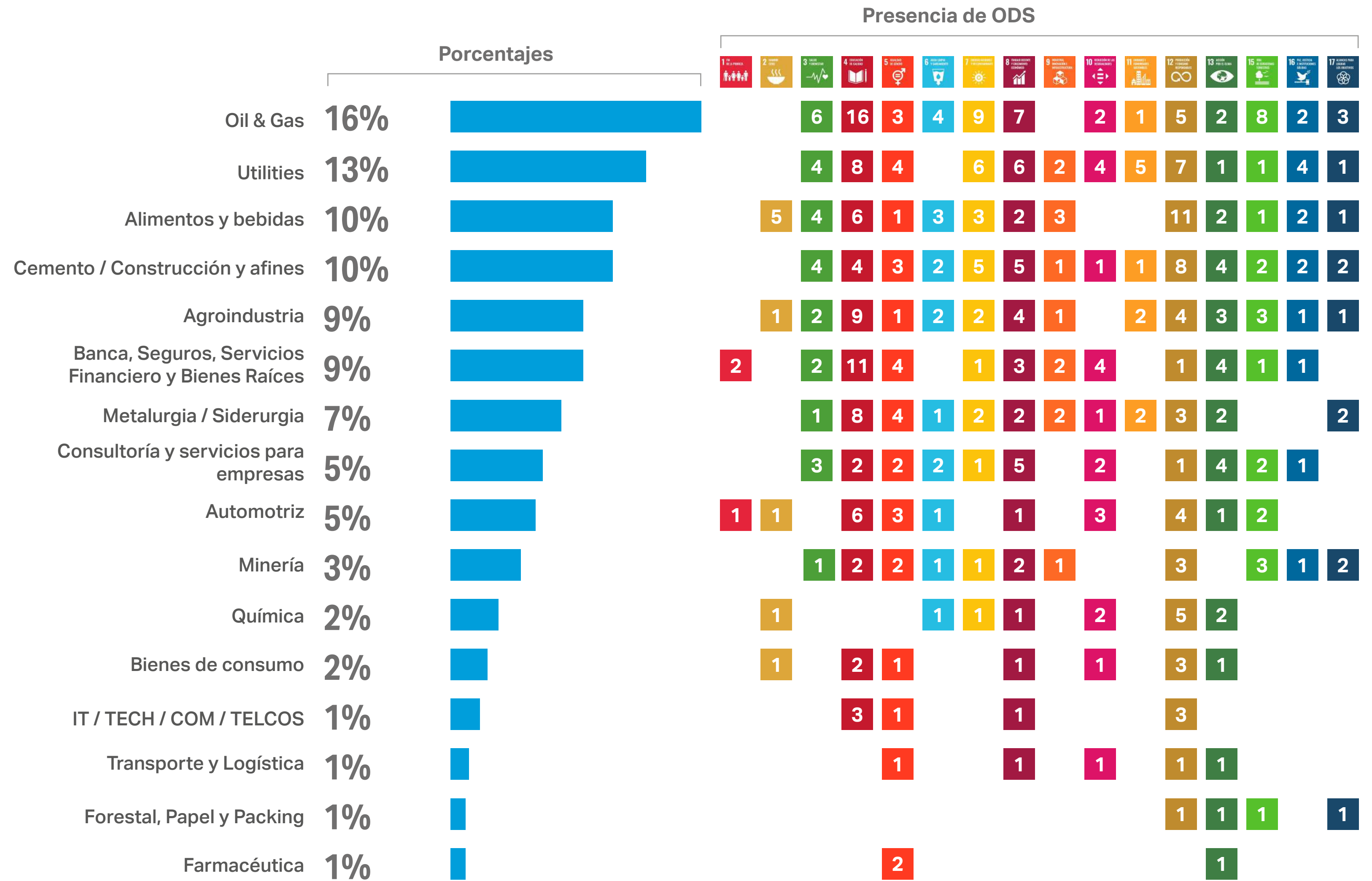
En cuanto al ODS 10, vemos que muchas de las iniciativas demuestran, indirectamente, un compromiso con la inclusión social, la equidad y el desarrollo sostenible. Por ejemplo, proyectos que contemplan la inclusión laboral de grupos vulnerables, promoción de la igualdad de género, apoyo a la comunidad y desarrollo social, participación comunitaria, entre otros.



CONTRIBUCIÓN POR ACTIVIDAD ECONÓMICA

Aquí vemos el desglose de la participación según el número de iniciativas presentadas por cada sector de actividad económica. Esta distribución está relacionada con la representatividad de la membresía del CEADS.

Se mantiene la participación de los últimos años, encabezada por el sector **"OIL&GAS" 16%**, seguido por **"UTILITIES" 13%** y el tercer lugar compartido por **"ALIMENTOS Y BEBIDAS" y "CEMENTO/ CONSTRUCCIÓN Y AFINES" con 10%**.



ENFOQUE ESTRATÉGICO

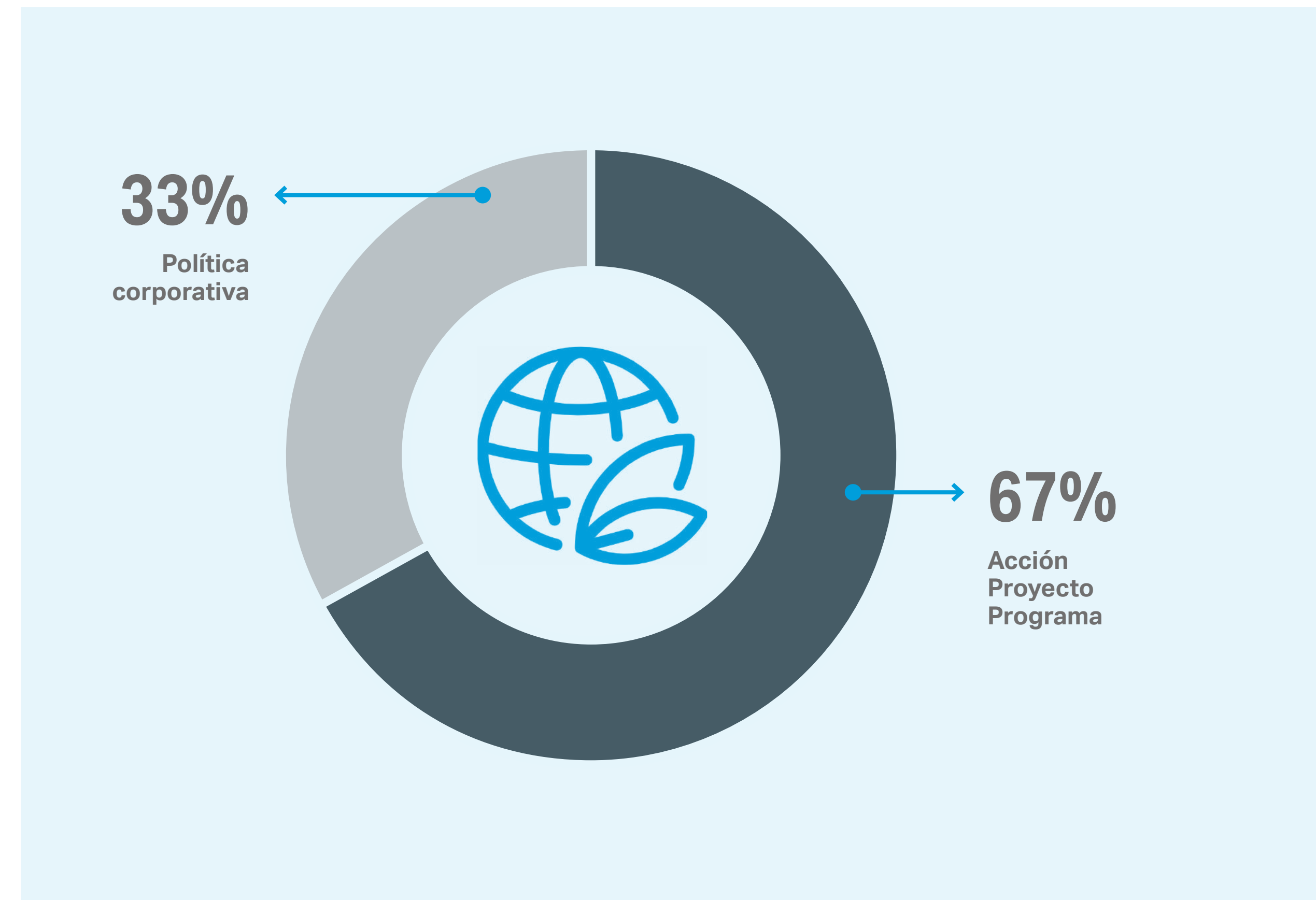
Las empresas, en mayor o menor medida, se encuentran desarrollando proyectos o programas que reflejan buenas prácticas alineadas con los ODS, muchas veces sin ser plenamente conscientes de ello. Aunque el nivel de madurez varía en el sector privado, existe acción concreta hacia la sostenibilidad. Uno de los enfoques del Programa Conectando Empresas con los ODS es ordenar y visibilizar esas políticas, acciones, proyectos y programas que, contribuyendo a los ODS, no han sido aún identificadas ni comunicadas.

INTEGRAR LOS ODS EN LA ESTRATEGIA EMPRESARIAL TRANSFORMA ACCIONES AISLADAS EN IMPACTO SOSTENIBLE Y DURADERO.

El hecho de que solamente un 33% de las acciones vinculadas a los ODS nacen desde políticas corporativas, mientras que un 67% surgen como acciones, proyectos o programas aislados, refleja que aún existe una gran oportunidad para integrar la

sostenibilidad de manera estratégica y estructurada en las organizaciones. Este panorama evidencia que, si bien el sector privado está actuando, una mayoría de las iniciativas no está alineada de forma sistemática con una visión corporativa integral. Esto podría limitar el impacto a largo plazo, ya que las acciones aisladas, aunque positivas, tienden a ser menos sostenibles y escalables que aquellas enmarcadas dentro de políticas internas perdurables que estén relacionadas con la gestión y operación de la empresa

Por lo tanto, resulta crucial que las empresas trabajen en fortalecer su compromiso con los ODS mediante la incorporación de estos objetivos en sus estrategias corporativas. Esto permitirá que las acciones estén más conectadas, sean coherentes con sus valores y objetivos globales, y puedan generar un impacto transformador tanto para la empresa como para la sociedad. Integrar la sostenibilidad como un eje estratégico no solo asegura mayor eficacia, sino que también incrementa las oportunidades de innovación, colaboración y creación de valor compartido.



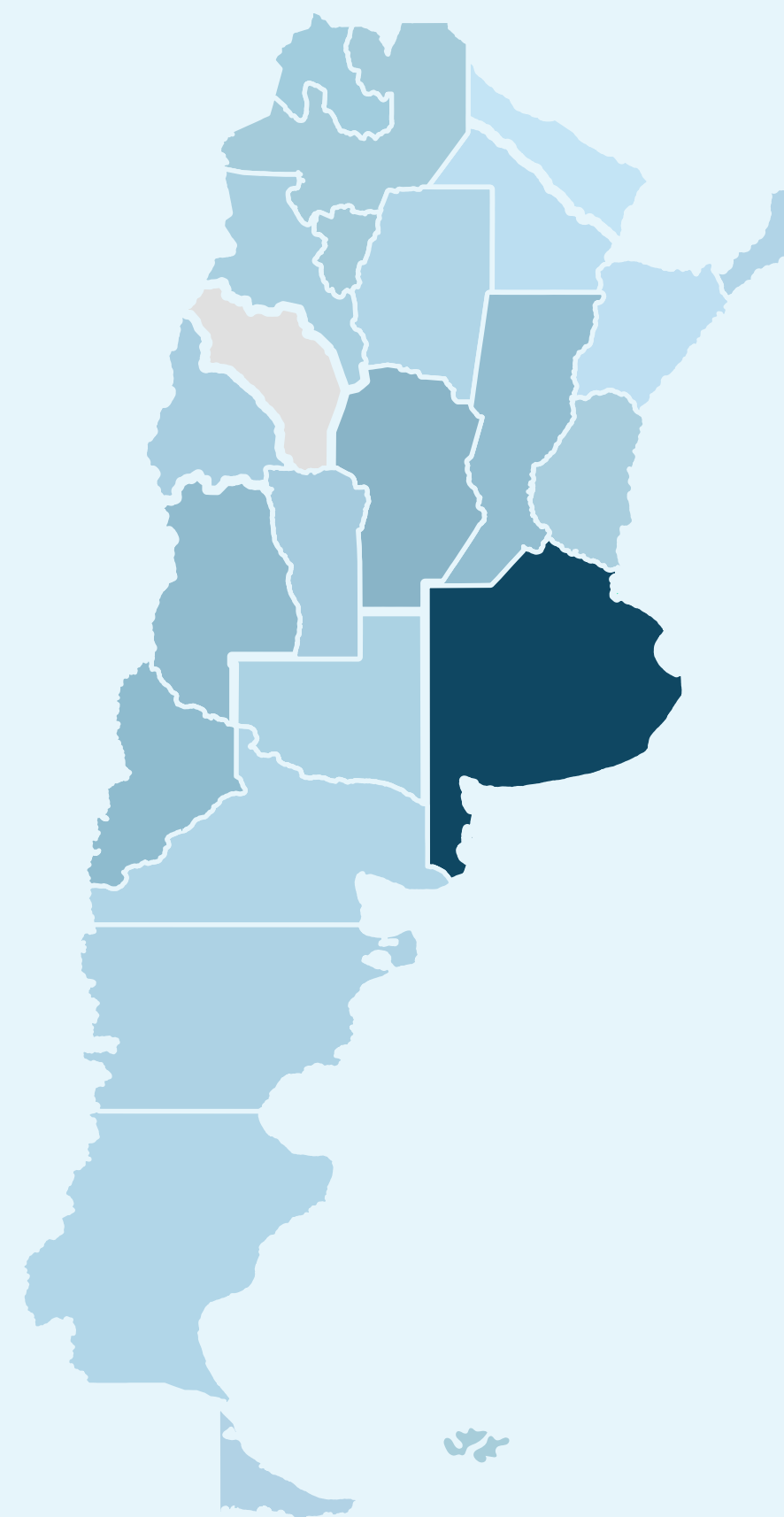
IMPACTO GEOGRÁFICO

Este mapa refleja el ranking de provincias en las cuales se llevan adelante las acciones relacionadas con las iniciativas. En los últimos 4 años hemos visto una tendencia en baja en cuanto a centralización de las iniciativas en la Provincia de Buenos Aires, teniendo un pico en 2020 del 34% y disminuyendo año a año hasta llegar al 19,9% actual.

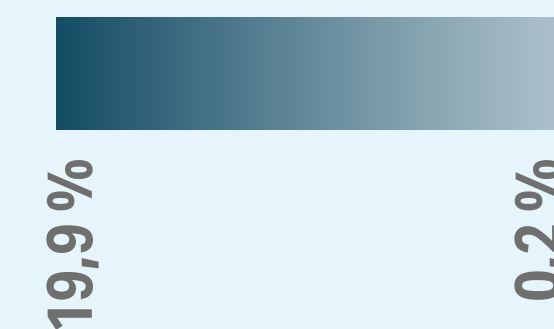
Esta distribución más equitativa de los programas es fundamental para garantizar un desarrollo inclusivo y sostenible en el país. Al diversificar las acciones, se fomenta una reducción de las desigualdades territoriales, promoviendo oportunidades de crecimiento en áreas históricamente desatendidas. Además, una implementación más equilibrada refuerza el sentido de pertenencia y compromiso de las comunidades locales con los ODS, potenciando la colaboración y el impacto de estas iniciativas a nivel nacional.



LA DESCENTRALIZACIÓN DE INICIATIVAS FORTALECE EL DESARROLLO INCLUSIVO, REDUCIENDO DESIGUALDADES.



Buenos Aires	19,9 %	La Pampa	2,6 %
Nacional	7,9 %	Chubut	2,5 %
CABA	7,2 %	Tierra del Fuego, Antártida e Islas del Atlántico Sur	2,4 %
Córdoba	6,4 %	Misiones	2,3 %
Mendoza	5,6 %	Río Negro	2,2 %
Neuquén	5,6 %	Santiago del Estero	2,2 %
Santa Fe	5,3 %	Santa Cruz	2,0 %
Tucumán	3,7 %	Chaco	0,9 %
Salta	3,7 %	Corrientes	0,8 %
Jujuy	3,5 %	La Rioja	0,4 %
San Luis	3,3 %	Formosa	0,2 %
Entre Ríos	3,1 %		
San Juan	3,1 %		
Catamarca	2,9 %		



EVOLUCIÓN DE LAS MÉTRICAS

En la gestión de proyectos, el seguimiento mediante indicadores es fundamental para garantizar su éxito, permite monitorear el progreso, evaluar el desempeño y tomar decisiones informadas durante su ejecución. Los indicadores actúan como herramientas clave para medir si las actividades, resultados e impactos esperados están siendo alcanzados, proporcionando datos objetivos que facilitan identificar fortalezas, debilidades y posibles ajustes necesarios. Además, aseguran la transparencia y rendición de cuentas ante las partes interesadas, fortaleciendo la gestión eficiente y efectiva de los recursos invertidos. Sin un sistema sólido de indicadores, el logro de los objetivos del proyecto sería incierto y difícil de demostrar.

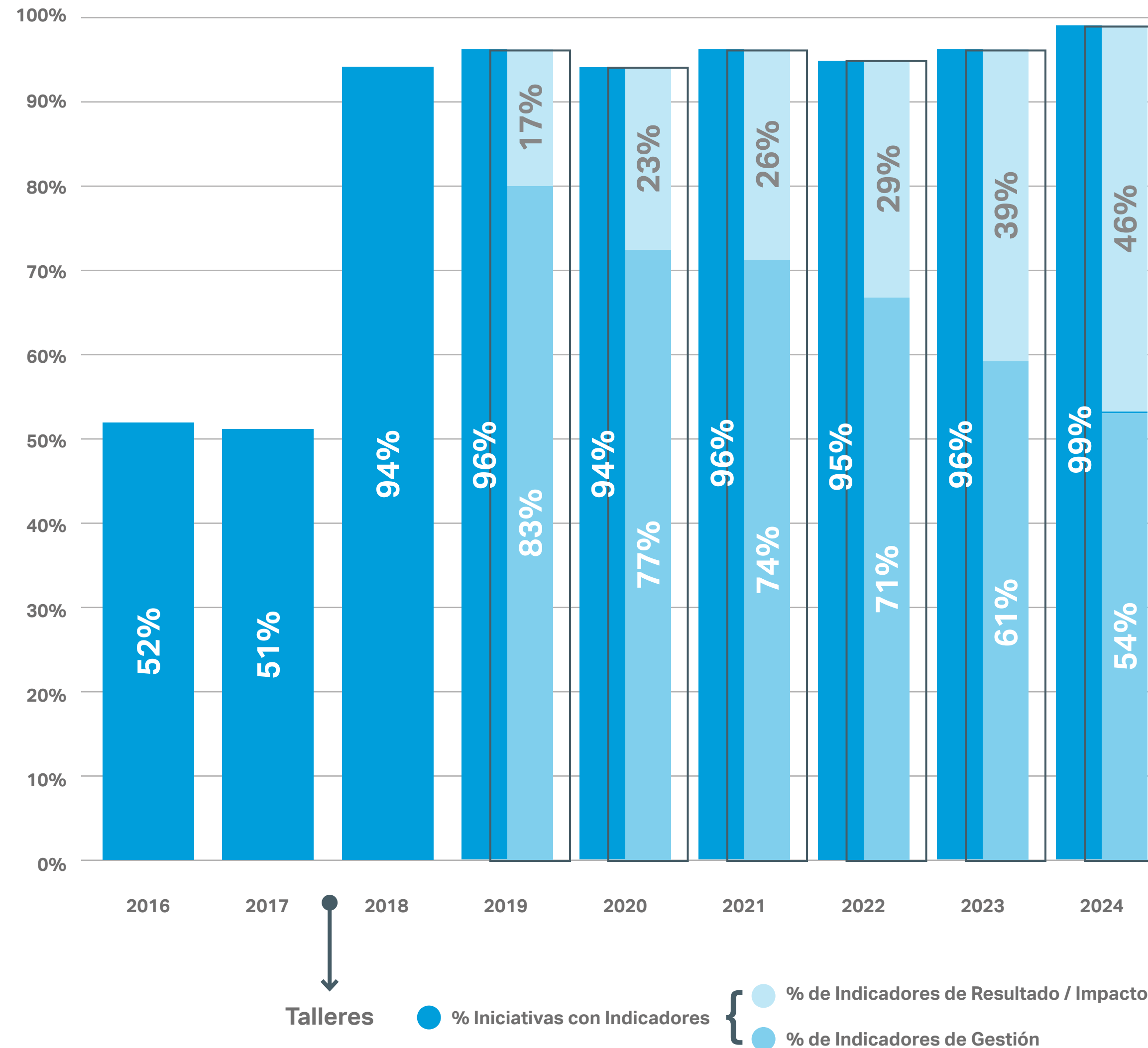
En las dos primeras ediciones del Programa, solamente la mitad de las iniciativas se gestionaban con indicadores, esta tendencia mejoró (+94%) a partir de la implementación del Taller de Indicadores de ODS, el cual repetimos anualmente.

Adicionalmente, se encuentra disponible en la web de CEADS la **GUÍA DE INDICADORES COMUNES DE ODS Y ECONOMÍA CIRCULAR**.

Otro de los puntos fundamentales para evaluar la evolución de las métricas es identificar el tipo de indicador que se está utilizando. Dividimos el análisis en Indicadores de GESTIÓN e Indicadores de RESULTADO e IMPACTO. Este año continúa la tendencia de crecimiento de los indicadores de resultado/impacto con un 46%, respecto de los indicadores de gestión con 54% sobre el total de indicadores identificados.

EL USO DE INDICADORES FORTALECE LA GESTIÓN, MIDIENDO IMPACTO Y ASEGURANDO DECISIONES INFORMADAS Y EFECTIVAS.

Un aumento de los indicadores de resultado e impacto en comparación con los indicadores de gestión a medida que pasan los años, refleja el progreso natural de los proyectos/programas, desde su fase inicial de implementación hacia la consolidación de sus objetivos. Esta tendencia indica que el enfoque se desplaza de medir actividades y recursos utilizados (gestión) hacia evaluar los efectos directos e indirectos que el proyecto genera en la población beneficiaria y el entorno.



IDENTIFICACIÓN DE BARRERAS

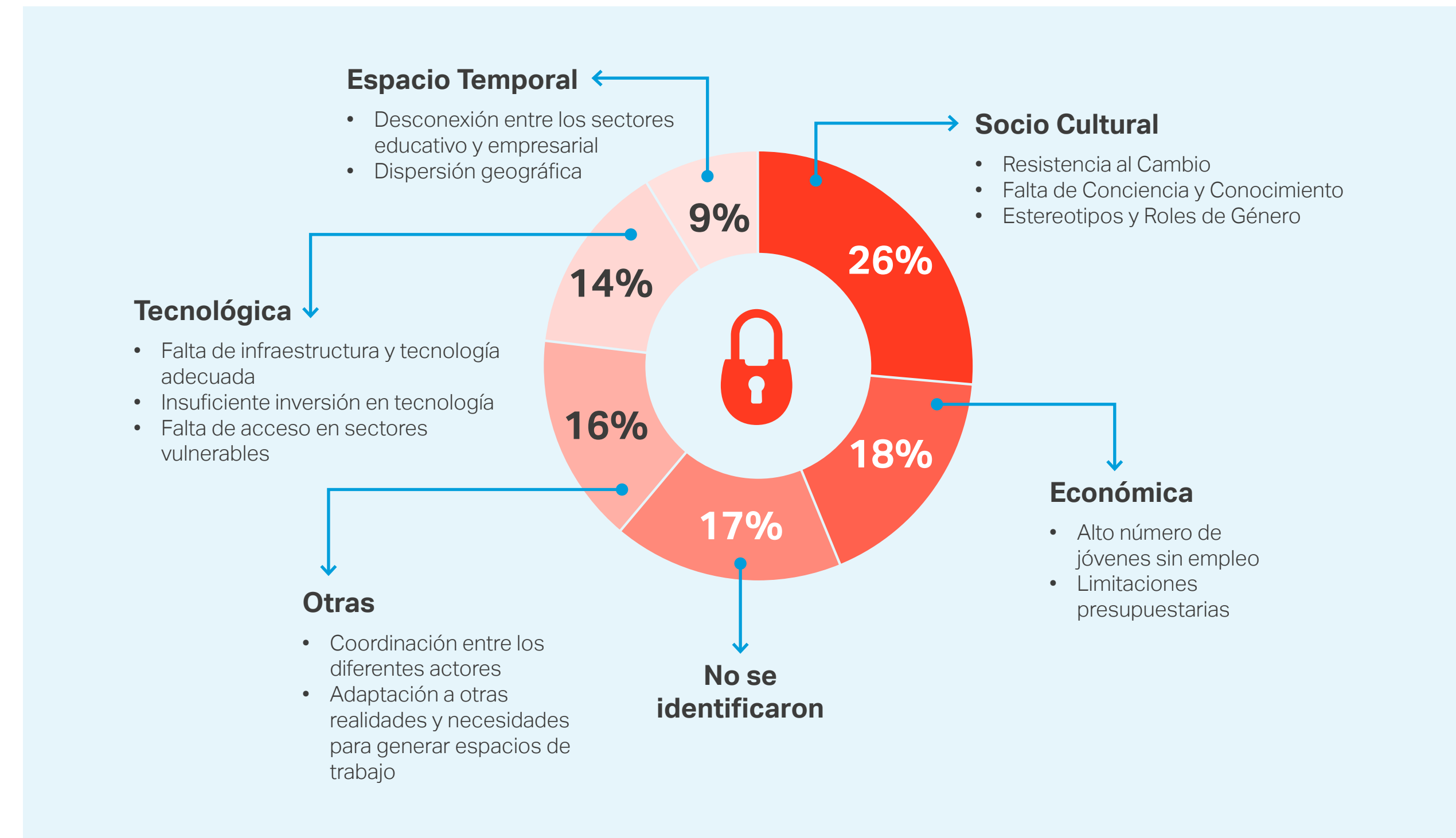
Las barreras identificadas en los proyectos presentan una variedad de limitaciones recurrentes que impactan en su implementación. Entre las más frecuentes se encuentran las barreras socioculturales (26%), que incluyen prejuicios, resistencia al cambio, falta de concientización y hábitos poco sostenibles. Estas barreras son habituales en proyectos relacionados con igualdad de género, inclusión social y sostenibilidad ambiental. Ejemplos específicos incluyen prejuicios hacia grupos sociales en desventaja, la falta de compromiso con programas de reciclaje y la percepción de que la violencia doméstica es un tema privado, lo cual dificulta la ayuda externa.

SUPERAR BARRERAS SOCIOCULTURALES, ECONÓMICAS Y TECNOLÓGICAS ES CLAVE PARA UNA IMPLEMENTACIÓN EFECTIVA DE PROYECTOS SOSTENIBLES.

Por otro lado, las barreras económicas (18%) representan un obstáculo significativo y muy recurrente. La falta de financiamiento y los costos elevados afectan especialmente a proyectos tecnológicos, de energías renovables y acceso a recursos. Entre los ejemplos más destacados se encuentran los contextos inflacionarios que superan los presupuestos planificados, los altos costos de inversión en tecnologías sostenibles, altas tasas de desempleo en jóvenes y la falta de recursos económicos en comunidades vulnerables para acceder a capacitaciones o beneficios.

Las limitaciones tecnológicas (14%) también tienen un impacto notable y están relacionadas con la disponibilidad, accesibilidad y adopción de herramientas adecuadas. Se observan casos como la ausencia de tecnología local para el tratamiento de residuos, la falta de conectividad en áreas rurales para programas educativos virtuales y las restricciones de acceso a tecnologías avanzadas debido a costos de importación elevados.

Asimismo, las barreras espacio-temporales (9%) dificultan la ejecución de los proyectos en términos de coordinación geográfica y de tiempo. Estas incluyen la falta de vinculación efectiva entre el ámbito educativo y el sector empresarial, la dispersión geográfica de colaboradores que complica las capacitaciones, y los retos logísticos para el transporte de residuos en zonas alejadas.



A estas se suman las barreras institucionales y de gobernanza, como la falta de coordinación entre actores, marcos regulatorios insuficientes y debilidades en la articulación de recursos.

Finalmente, en Otras (16%), se destacan barreras educativas y de concientización, que afectan la participación efectiva de las comunidades y las organizaciones. Estas limitaciones incluyen la falta de formación en temas clave como legislación y

género, así como una sensibilización insuficiente sobre sostenibilidad. También existen barreras culturales y generacionales vinculadas a prejuicios y creencias tradicionales, así como desafíos en la adaptación a nuevas tecnologías y estilos de comunicación. Aunque menos frecuentes, las barreras ambientales y climáticas también impactan ciertos proyectos, especialmente en regiones de difícil acceso o condiciones climáticas extremas.

TIPO DE ALIANZAS

Ningún sector, ya sea gubernamental, empresarial o de la sociedad civil, puede abordar por sí solo problemas globales como el cambio climático, la desigualdad social o la pobreza. Las alianzas fomentan la innovación al integrar perspectivas y experiencias diversas, lo que resulta en soluciones más efectivas y adaptadas a las necesidades locales. Estas colaboraciones optimizan el uso de recursos financieros, tecnológicos y humanos. Refuerzan también la rendición de cuentas y la transparencia, esenciales para generar confianza y asegurar el cumplimiento de las metas establecidas.

Este es el primer año de todo el programa en el cual las alianzas entre privados encabezan la lista con 27%. Este tipo de alianzas interempresariales comparadas con otras formas de colaboración, destacan por la escalabilidad e impacto económico inmediato, la innovación y transferencia de conocimientos, su efecto multiplicador en cadenas de valor y su capacidad de incidencia conjunta en regulaciones y políticas de gobierno que propicien un cambio sistémico.

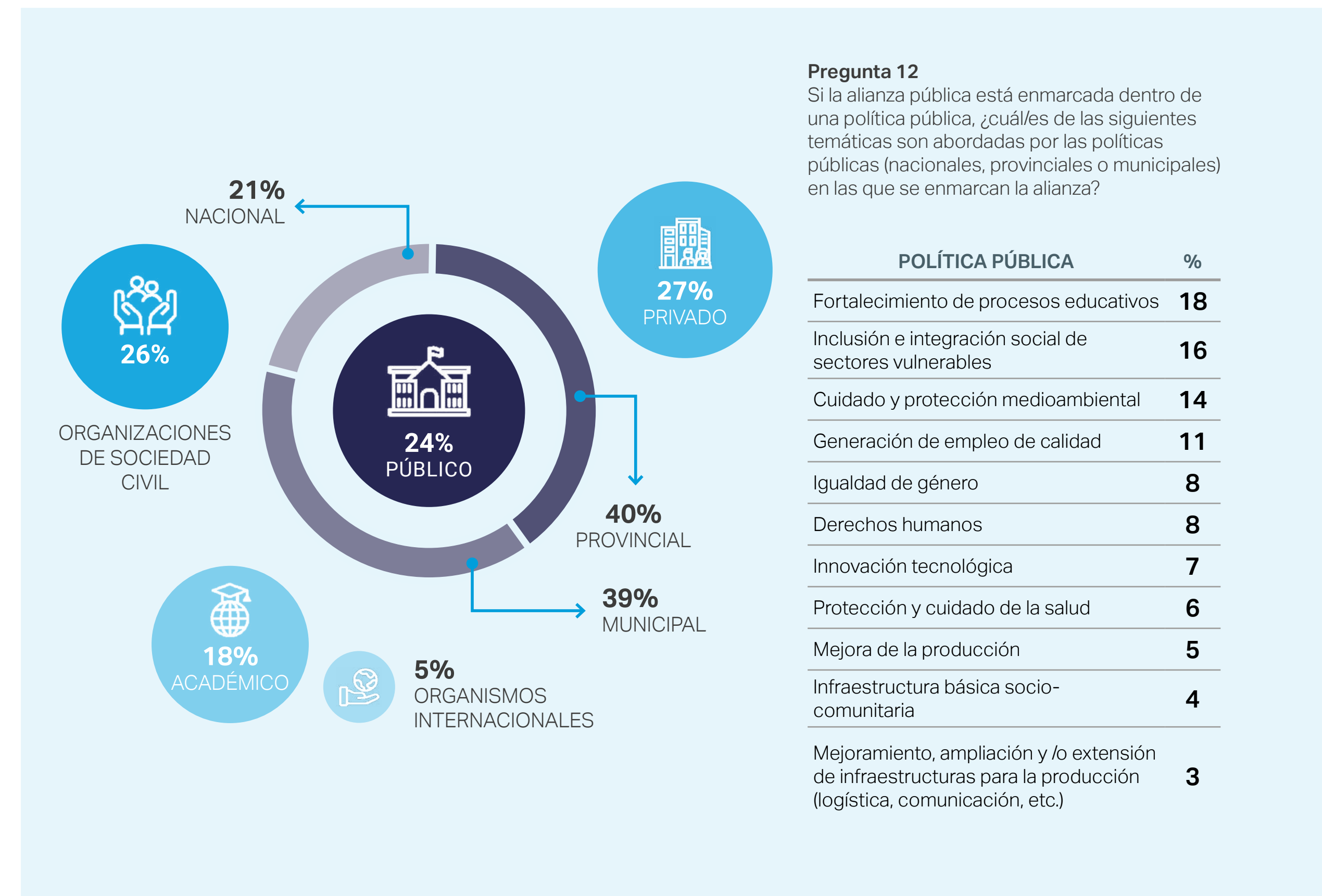
LAS ALIANZAS INTEREMPRESARIALES LIDERAN POR SU IMPACTO ECONÓMICO, ESCALABILIDAD E INNOVACIÓN EN CADENAS DE VALOR.

Casi equiparado tenemos a las alianzas Privado-ONG con un 26%. Estas alianzas unen el pragmatismo empresarial con el compromiso social y ambiental de las ONG, creando sinergias poderosas. Las empresas aportan recursos financieros, capacidades logísticas y escalabilidad, mientras que las ONG traen consigo conocimientos especializados, redes comunitarias y experiencia en la implementación de proyectos en el terreno. Las ONG suelen tener un enfoque a largo plazo en cuestiones como la reducción de la pobreza, la igualdad de género o la conservación ambiental, mientras que las empresas pueden estar más orientadas a resultados inmediatos. Al trabajar juntas, se alinean metas de corto y largo plazo, garantizando proyectos más sostenibles y duraderos.

En cuanto a la alianza Público-Privada, presente con un 24%, tuvo su apogeo desde el 2018 al 2022, disminuyendo su incidencia estos últimos años. Este tipo de alianza combina las fortalezas del sector público, como la regulación y el acceso a comunidades vulnerables, con las capacidades del sector privado, como la

innovación, los recursos financieros y la eficiencia operativa. De forma conjunta pueden impulsar cambios sistémicos liderados por políticas gubernamentales que se nutren de la innovación y experiencia del sector privado.

En el recuadro de la derecha analizamos las alianzas con el sector público que están basadas en alguna política pública. En este sentido se puede mencionar que del total de casos presentados, el 34% (145 casos) definen a su iniciativa como "Iniciativa de Política Pública".



CADENAS DE VALOR

Las empresas desempeñan un rol clave impulsando la sustentabilidad a través de su cadena de valor.

El mayor porcentaje de impacto corresponde a "Otros" identificado en un **49%** de las iniciativas. Este grupo incluye a **Comunidades locales**, las cuales se benefician del desarrollo de iniciativas inclusivas que generan empleo local, promueven la equidad social y fortalecen capacidades a través de programas de formación y educación. Además, al fomentar la colaboración con cooperativas y pequeños productores, las empresas ayudan a dinamizar las economías locales, mejorando los ingresos y la calidad de vida en las regiones en las cuales operan. Las acciones enfocadas en comunidades también suelen estar relacionadas con proyectos de reforestación, acceso a energía limpia y reducción de residuos, contribuyendo al bienestar ambiental y social en estas áreas.

De la misma forma, los **Empleados** dentro de las empresas también han sido impactados significativamente. Los proyectos empresariales alineados con los ODS promueven condiciones de trabajo más justas, equidad de género, diversidad e inclusión en el ámbito laboral. Asimismo, fomentan la capacitación y el desarrollo de habilidades en sostenibilidad, lo que no solo beneficia a los empleados en términos de crecimiento profesional, sino que también aumenta su compromiso y productividad. Adicionalmente, los **Inversionistas** son otro grupo clave impactado, ya que las empresas sostenibles atraen capital responsable, fortaleciendo la confianza en sus operaciones al ofrecer retornos financieros alineados con criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ESG). Por último, los Gobiernos y entidades regulatorias también experimentan un impacto positivo, ya que los proyectos empresariales sostenibles facilitan el cumplimiento de normativas y contribuyen a alcanzar metas nacionales relacionadas con el desarrollo sostenible.

En cuanto al **36%** de iniciativas con impacto positivo en los Proveedores, los proyectos empresariales impulsan el uso de prácticas responsables tanto en materia social como ambiental. Las empresas fomentan la capacitación en sus proveedores para optimizar procesos y mejorar la eficiencia, aumentando la resiliencia frente a riesgos ambientales y económicos.

A continuación, el **31%** de las iniciativas presentadas impactan positivamente en Clientes, centrándose en la transparencia y el empoderamiento. Al implementar proyectos sostenibles, las empresas brindan información detallada sobre la huella ambiental de sus productos, fomentando decisiones de consumo responsables. Además, los clientes adoptan prácticas más conscientes al tener acceso a bienes fabricados con materiales reciclados o producidos mediante procesos de menor impacto ambiental e inclusión social. Esta tendencia también promueve el desarrollo de relaciones a largo plazo basadas en la confianza y el compromiso compartido hacia la sostenibilidad.

En el caso de los Distribuidores, impactados en un **11%**, los impactos positivos incluyen la adopción de sistemas logísticos más eficientes, como el uso de biocombustibles y rutas optimizadas, que reducen la huella de carbono. Asimismo, los distribuidores desempeñan un papel clave en la implementación de modelos de economía circular, facilitando la recolección y reciclaje de productos. Esto permite a las empresas cerrar ciclos productivos y mejorar la sostenibilidad integral de la cadena de valor.

INTEGRAR LA SOSTENIBILIDAD EN LA CADENA DE VALOR FORTALECE PROVEEDORES, CLIENTES Y COMUNIDADES, GENERANDO IMPACTOS POSITIVOS DURADEROS.

49%
Otros

36%
Proveedores

31%
Clientes

11%
Distribuidores

ANÁLISIS COMPLEMENTARIO

03

LAS METAS DE LOS ODS

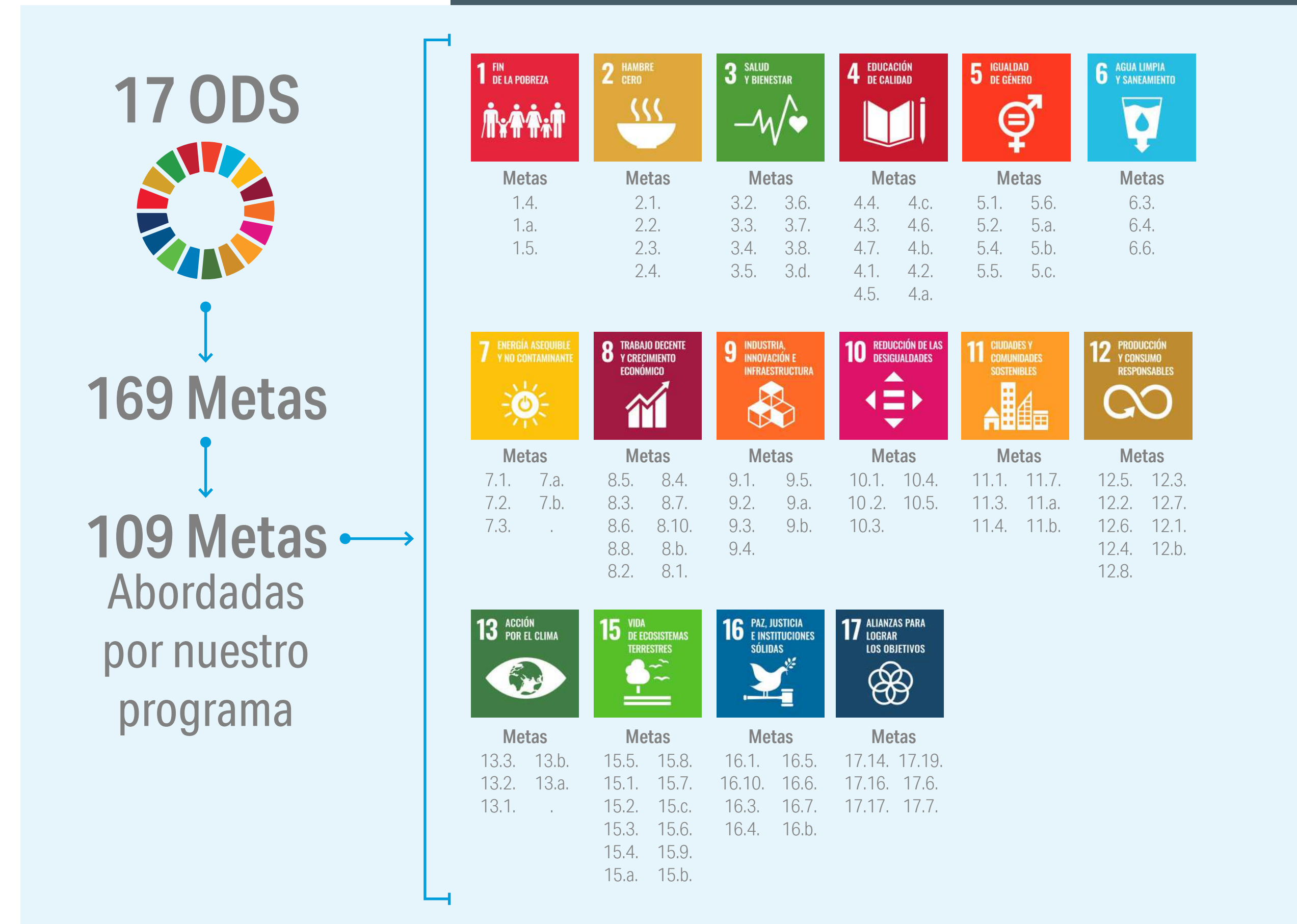
Los 17 ODS son una guía global de visión amplia, por lo tanto, las metas contenidas en cada uno de ellos son las que realmente permiten bajar a tierra estos objetivos, transformándolos en una herramienta práctica y tangible para la acción. Estas metas pueden actuar como un checklist estratégico, permitiendo que empresas, organizaciones y gobiernos analicen su impacto y alineen sus estrategias con las prioridades globales de desarrollo sostenible.

Aunque a primera vista algunas metas pueden parecer superpuestas, este solapamiento refleja la realidad de los sistemas complejos que habitamos y en los que operamos. La gestión cotidiana de estos sistemas implica reconocer que las acciones en un área suelen influir en muchas otras, ya sea de manera positiva o negativa. Por ejemplo, mejorar la eficiencia energética no solo contribuye al ODS 7 “Energía Asequible y no Contaminante”, sino también al ODS 13 “Acción por el Clima” y al

ODS 12 “Producción y Consumo Responsables”. Este enfoque integrado fomenta una gestión más eficiente, promueve sinergias y evita la fragmentación de esfuerzos.

En esta 9na Edición encontramos que del total de 169 metas planteadas por los ODS, el 65%, es decir 109 metas, son alcanzadas por las iniciativas presentadas en el Programa.

A continuación analizaremos los tipos de iniciativas presentadas para las principales metas priorizadas en los ODS de la Terna de mayor contribución y de los Destacados.



ODS 4

Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.

Con un 18% de participación, el ODS 4 continúa siendo el de mayor contribución de todo el Programa, reflejando el continuo compromiso en desarrollar talento humano calificado.

Estas iniciativas contribuyen a reducir desigualdades, impulsar el desarrollo económico local y garantizar entornos más estables y sostenibles.

Son inversiones que generan beneficios mutuos al empoderar a las personas y fortalecer las capacidades organizacionales.



Foto gentileza de Ternium

En el marco de la meta 4.4, se promueven prácticas profesionalizantes, formación técnica y capacitaciones en áreas clave como tecnología, programación, mecánica y habilidades socioemocionales, preparando a jóvenes para el empleo en sectores productivos y tecnológicos. Estas iniciativas fortalecen la empleabilidad y reducen la brecha entre la formación educativa y las demandas del mercado laboral.

En cuanto a la meta 4.3, se desarrollan programas de becas y residencias que facilitan el acceso a

estudios superiores para jóvenes en situación de vulnerabilidad. Estas acciones se complementan con tutorías personalizadas, apoyo económico y proyectos de integración, que no solo garantizan la continuidad educativa, sino también el desarrollo integral de los beneficiarios.

Finalmente, en relación con la meta 4.7, se implementan iniciativas que promueven la sostenibilidad, el respeto por los derechos humanos y la equidad social como ejes fundamentales de la educación. Esto incluye proyectos de economía circular, educación ambiental y formación en valores.



Foto gentileza de Molinos Agro



META 4.4
Competencias para acceder al empleo
25%



META 4.3
Acceso igualitario a formación superior
15%



META 4.7
Prácticas Sostenibles para Empresas
14%

ODS 12

Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles.

Con un 14% de participación, el ODS 12 ha estado en el primer o segundo puesto en cada edición del Programa.

Es clave para la supervivencia de los negocios fomentar la eficiencia en el uso de recursos, reducir costos operativos y alinearse con las demandas de consumidores y mercados más conscientes.

Además de aumentar la resiliencia frente a regulaciones ambientales y riesgos globales, cumplir con este objetivo facilita el acceso a financiamiento sostenible. En un entorno competitivo, estas iniciativas aseguran mayor rentabilidad y contribuyen al desarrollo sostenible de los negocios y sus comunidades.

En relación con la meta 12.5, destacan programas para minimizar los residuos mediante el reciclaje de plásticos, vidrio, metales y residuos orgánicos. Se promueve la economía circular a través de la reutilización de materiales, el coprocesamiento de residuos industriales como fuente de energía alternativa y la inclusión de cooperativas en la gestión de reciclaje, generando empleo y reduciendo el impacto ambiental.

En cuanto a la meta 12.2, se adoptan medidas para el uso eficiente de los recursos naturales. Estas incluyen la integración de energías renovables,



Foto gentileza de Luigi Bosca



Foto gentileza de Newsan

como la eólica, en procesos industriales y el reciclaje de materiales para evitar el uso de materias primas vírgenes. Además, se emplean sistemas de recuperación de agua en la producción, contribuyendo a la sostenibilidad hídrica.

Respecto a la meta 12.6, las empresas incorporan la sostenibilidad en su estrategia, con certificaciones ambientales y sistemas de gestión alineados con normas internacionales. También desarrollan herramientas digitales para medir la sostenibilidad en sus cadenas de valor y programas educativos que sensibilizan sobre prácticas responsables, fomentando un compromiso integral con la sostenibilidad.



META 12.5
Producción, reciclado y reutilización de desechos
34%



META 12.2
Uso eficiente de recursos naturales
25%



META 12.6
Prácticas Sostenibles para Empresas
13%

ODS 8

Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos.

Con un 10% de participación, el ODS 8 también ha sido una de las elecciones principales en cada año del Programa.

Alineándose a este ODS las empresas impulsan el crecimiento económico sostenible mientras generan empleo decente y fortalecen sus cadenas de valor.

Promover condiciones laborales justas mejora la productividad y el compromiso de los empleados, reduciendo la rotación y los costos operativos.

Además, al fomentar la inclusión laboral y apoyar a comunidades vulnerables, las empresas contribuyen al desarrollo local y construyen relaciones sólidas con las partes interesadas.



Foto gentileza de Zurich

Relacionado con la meta 8.5, los programas priorizan la generación de empleo genuino y de calidad a través de la formación técnica y profesional en sectores clave como logística, industria y gastronomía. Estas iniciativas buscan reducir las brechas laborales, especialmente para jóvenes de contextos vulnerables, promoviendo la igualdad de oportunidades y condiciones laborales inclusivas.

En cuanto a la meta 8.3, los proyectos impulsan el emprendimiento mediante capacitación, acceso a financiamiento y apoyo técnico, especialmente en pequeñas y medianas empresas y emprendimientos

locales. Esto fomenta la innovación y fortalece cadenas de valor sostenibles, contribuyendo al crecimiento económico regional.

Finalmente, alineado con la meta 8.6, se implementan programas de orientación vocacional, mentorías y talleres prácticos que mejoran la empleabilidad de jóvenes, reduciendo la tasa de desempleo juvenil. Estas acciones combinan educación y formación laboral, facilitando la transición al mercado de trabajo y promoviendo una economía inclusiva y dinámica. En conjunto, estas iniciativas no solo benefician a las comunidades, sino que también fortalecen el desarrollo socioeconómico del país.



Foto gentileza de TotalEnergies



META 8.5
Pleno empleo y trabajo decente
25%



META 8.3
Fomento pequeña y mediana empresa
22%



META 8.6
Jóvenes con trabajo y estudios
19%

CADENAS DE ABASTECIMIENTO SOSTENIBLES: ESCALANDO EL COMPROMISO CON LA CONDUCTA EMPRESARIAL RESPONSABLE



María José Alzari
Coordinadora del Área de
Transparencia y Licencia
Social CEADS

Los ODS constituyen una invitación a las empresas a promover el desarrollo sostenible mediante prácticas operativas y comerciales que impacten positivamente en sus trabajadores y en la comunidad, mediante el efectivo respeto de los derechos humanos y la gestión transparente; pudiendo, así, impulsar un cambio transformador a escala, en particular a través de asegurar una integración efectiva de los compromisos propios en sus cadenas de abastecimiento.

Los resultados de la Edición 9na. del Programa Conectando Empresas con los ODS, evidencian que las contribuciones, tanto directas como indirectas, al ODS 8 sobre trabajo decente y crecimiento económico son prioritarias. Las iniciativas se centran

en el fortalecimiento del pleno empleo a través de la formación técnica y profesional, el impulso del emprendimiento empresarial y la empleabilidad de los jóvenes. En similar sentido, cuando analizamos las contribuciones al ODS 4, que es el ODS con mayor contribución, las acciones se enfocan en consolidar competencias para acceder al empleo, en el acceso igualitario la a formación superior y en la implementación de prácticas sostenibles. Estos resultados demuestran que las empresas parte del Programa tienen un claro compromiso con la educación, la capacitación y la formación como eje para viabilizar el trabajo decente, aspecto que se evidencia también en la implementación de estas acciones respecto de sus proveedores.

Actualmente, la madurez de la cadena de suministro, deviene clave para implementar y sostener modelos productivos basados en la CER (conducta empresarial responsable) como motor de desarrollo.

Un pilar fundamental de este concepto de CER es sin duda el concepto de Trabajo Decente de la OIT (Organización Internacional del Trabajo). El trabajo decente supone el respeto por los derechos laborales, la protección social, el diálogo social y la igualdad de género y la no discriminación como objetivos transversales. En este orden, la preocupación respecto de las condiciones de trabajo y la protección de los derechos laborales en las cadenas de suministro se ha incrementado, evidenciándose esa preocupación en una creciente tendencia regulatoria y en la definición de expectativas de gestión con claro énfasis en los aspectos laborales de las cadenas de abastecimiento.

Algunos ejemplos de esta tendencia regulatoria es la Ley noruega de Transparencia Empresarial y Trabajo con Derechos Humanos Básicos y Trabajo Decentes (Ley de Transparencia 2021)¹; la Ley de los Países Bajos sobre debida diligencia en materia de trabajo infantil (2019)²; la Ley Inglesa sobre Esclavitud Moderna (Modern Slavery Act) de 2015³; Ley de Transparencia en las Cadenas de Suministro de California de 2010⁴ o la Ley alemana sobre la diligencia debida corporativa en las cadenas de suministro (junio de 2021)⁵. También iniciativas

voluntarias atiende estos temas, entre ellos la Norma ISO 45001:2018 sobre Sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo; la Auditoría de Comercio Ético de los Afiliados a Sedex, SMETA⁶ o el Código de Conducta de Amfori BSCI .

Cada vez es mayor el requerimiento de evidenciar la implementación de acciones que atiendan a gestionar los riesgos de las cadenas de suministro, mediante la sensibilización y capacitación, la definición de evaluaciones de riesgos periódicas y el acompañamiento en la transición necesaria para robustecer la conducta empresarial responsable (CER) de los proveedores y su ecosistema productivo.

La gestión responsable de la cadena de suministro fomenta la adopción de un enfoque proactivo de la gestión de riesgos, colaborando con sus proveedores a integrar consideraciones relativas a aspectos laborales, ambientales y de transparencia en sus esfuerzos para alcanzar modelos productivos competitivos. De este modo, las empresas pueden hacer una mayor aportación a los ODS al trascender sus propias actividades y establecer relaciones comerciales sostenibles e inclusivas..

1. <https://www.business-humanrights.org/en/latest-news/norwegian-parliament-adopts-the-transparency-act/>
2. <https://www.business-humanrights.org/en/latest-news/dutch-senate-votes-to-adopt-child-labour-due-diligence-law/>
3. <https://www.legislation.gov.uk/ukpga/2015/30/contents/enacted>
4. <https://oag.ca.gov/SB657>
5. <https://www.business-humanrights.org/en/latest-news/german-due-diligence-law/>
6. <https://www.sedex.com/es/soluciones/>
7. <https://www.amfori.org/sites/default/files/Part%20F%20VR-jtt-Updated%20%28trad.ES%29%20REV%20DIM.pdf>

ODS 13

Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos.

Con un 7% de participación y escalando año a año, este ODS refleja la toma de conciencia frente al cambio climático y sus efectos en nuestras dinámicas de negocios y sociales.

Las empresas están trabajando más intensamente en este objetivo debido a una combinación de factores, incluyendo regulaciones legales, demandas de los stakeholders, riesgos y oportunidades financieras.

Estas iniciativas no solo contribuyen a la sostenibilidad ambiental, sino que también fortalecen la capacidad de adaptación reduciendo riesgos operativos, protegiendo cadenas de suministro y mejorando la resiliencia frente a fenómenos climáticos.



Relacionado con la meta 13.3, se priorizan acciones para sensibilizar a empleados, comunidades y cadenas de valor sobre la mitigación del cambio climático, promoviendo la educación ambiental y el desarrollo de capacidades. Estas iniciativas incluyen capacitaciones en huella de carbono, campañas de sensibilización y talleres en comunidades, fomentando una cultura de sostenibilidad y conciencia climática.

En relación con la meta 13.2, los proyectos integran la sostenibilidad climática en sus estrategias y modelos de negocio. Esto se evidencia en la implementación de planes de descarbonización, adopción de energías renovables, reducción de emisiones en procesos productivos y uso de tecnologías innovadoras para medir y gestionar impactos ambientales. Estas acciones no solo responden a compromisos internacionales, sino que también fortalecen la competitividad empresarial al reducir costos operativos y riesgos asociados al cambio climático.

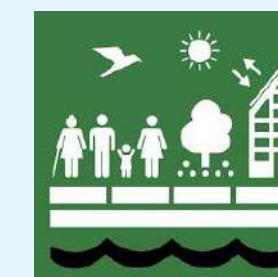
Finalmente, en alineación con la meta 13.1, las empresas desarrollan estrategias de adaptación climática, como planes para gestionar riesgos ambientales y mejorar la resiliencia de sus operaciones frente a eventos climáticos extremos. Estas medidas abarcan la protección de ecosistemas, la reforestación y el fortalecimiento de infraestructuras críticas, asegurando un impacto positivo tanto para las comunidades como para el medioambiente.



META 13.3
Educación y sensibilización medioambiental
42%



META 13.2
Políticas, estrategias y planes nacionales
30%



META 13.1
Fortalecer resiliencia y adaptación
18%

ODS 15

Gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras, detener la pérdida de biodiversidad.

Con un 6% de participación, el ODS 15 también es un destacado que viene creciendo en los últimos años.

Esto evidencia una comprensión profunda de la interdependencia entre la salud de los ecosistemas terrestres y el bienestar humano, así como el reconocimiento de que la biodiversidad es fundamental para la resiliencia de nuestro planeta frente a desafíos como el cambio climático y la degradación ambiental.



Foto gentileza de Tecpetrol

En relación con la meta 15.5, las iniciativas priorizan la preservación de especies en peligro y la recuperación de hábitats degradados, implementando medidas de monitoreo ambiental, programas de restauración de ecosistemas y acciones para proteger la biodiversidad en áreas de operación industrial. Estas estrategias no solo mitigan los impactos negativos, sino que también fortalecen la resiliencia de los ecosistemas.

En cuanto a la meta 15.1, los proyectos integran la gestión sostenible de ecosistemas, promoviendo prácticas agrícolas y forestales responsables que aseguren el uso adecuado de los recursos naturales. Estas acciones incluyen la implementación de tecnologías limpias, la protección de humedales y áreas de alto valor

ecológico, y la promoción de un manejo integrado de recursos hídricos en regiones vulnerables.

Finalmente, alineados con la meta 15.2, se desarrollan programas forestales orientados a la reforestación y la gestión sostenible de los bosques. Estas iniciativas incluyen la plantación de especies nativas y maderables, con énfasis en generar empleo local, proteger la biodiversidad y fortalecer las economías regionales, logrando un impacto positivo en el medioambiente y las comunidades.



Foto gentileza de Minera Exar



META 15.5
Medidas contra degradación y pérdida de biodiversidad
24%



META 15.1
Conservación y uso sostenible de ecosistemas
22%



META 15.2
Gestión sostenible de los bosques
10%

INVERSIÓN Y CAMBIO CLIMÁTICO: RETOS Y OPORTUNIDADES



Verónica Aftalión
Manager | Climate Change and Sustainability Services
EY Argentina

Los indicadores de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) proporcionan una visión clara del progreso y los desafíos que persisten en la consecución de una agenda orientada a la sostenibilidad, destacando áreas críticas como el cambio climático, la paz y la seguridad, y las desigualdades. Las conclusiones del reporte global de las Naciones Unidas de 2024 subrayan la urgencia de actuar de manera decisiva en áreas claves todavía postergadas o insuficientemente gestionadas como es la lucha contra el cambio climático.

La historia de la sostenibilidad muestra que las cuestiones medioambientales han ganado importancia. Desde la primera Cumbre de la Tierra de Naciones Unidas en 1972 en adelante, la lucha contra el cambio climático se ha convertido en el principal desafío medioambiental con repercusiones sociales y económicas significativas.

Sin embargo, el gran camino recorrido desde la identificación del tema como un problema, hasta la conciencia de la necesidad de que exista una gobernanza que garantice la cooperación y coordinación a nivel global, nacional y local, todavía es insuficiente para abordar de manera efectiva una realidad compleja y multifacética. Hoy queda claro que, sin una inversión masiva y una acción ampliada, la consecución de la lucha contra el cambio climático seguirá siendo esquiva.

En este contexto, el sistema financiero juega un papel crucial y por ello tanto el Acuerdo de París como las posteriores Conferencias de las Partes buscaron alinear los flujos financieros con un desarrollo resiliente al clima y con bajas emisiones de gases de efecto invernadero. La Encuesta de Inversores Institucionales de EY 2024 (*) revela que, si bien el 55% de los inversores reconoce

que el cambio climático afectará sustancialmente sus estrategias de inversión en el corto plazo, y que la mayoría (88%) afirma que su institución ha aumentado el uso de información ESG (ambiental, social y de gobernanza), sin embargo, el 92% coinciden en que los riesgos para obtener buenos resultados en el corto plazo, son mayores que los posibles beneficios a largo plazo de muchas inversiones y proyectos relacionados con ESG.

Por otra parte, El Barómetro Global de Acción Climática de EY 2024(**) destaca que muchas empresas aún no reflejan los riesgos climáticos en sus estados financieros ni comunican planes para la transición hacia una economía de cero emisiones netas. Solo el 19% de las empresas han adoptado planes para mitigar los riesgos físicos relacionados con el cambio climático, y menos de la mitad han publicado un plan de transición para la mitigación del cambio climático. Apenas el 51% de las empresas han establecido objetivos de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) más allá de 2030. Solo un tercio (36%) de las empresas han mencionado el impacto financiero relacionado con el clima en sus estados financieros, a pesar de que el 67% ha realizado análisis de escenarios climáticos.

La inacción o la acción insuficiente frente al cambio climático deja a las empresas expuestas a riesgos físicos significativos, como desastres naturales

y eventos climáticos extremos, que pueden afectar gravemente sus operaciones y cadena de suministro. A pesar de que muchas empresas son conscientes de estos riesgos, los datos revelan una desconexión preocupante entre la conciencia del problema y la implementación de soluciones efectivas, resaltando la importancia de que las empresas tomen acciones decisivas y significativas para abordar los riesgos climáticos y avanzar en la descarbonización para asegurar un futuro sostenible.

En este contexto, los ODS se priorizan como una herramienta de gestión y un lenguaje común que facilita el diálogo y el entendimiento entre los diversos actores, promoviendo acciones conjuntas hacia un porvenir más responsable. Gracias a esta herramienta global, es posible sistematizar, comparar, medir y diseñar iniciativas que impulsen el cambio de paradigma hacia un modelo más equilibrado y respetuoso con el medio ambiente. Es imperativo que las empresas y los inversores actúen con urgencia y compromiso para asegurar un porvenir próspero y saludable para las generaciones venideras.

(*) La encuesta de Inversores Institucionales de EY 2024, recoge las opiniones de 350 responsables de decisiones de inversión de instituciones de todo el mundo, incluidas firmas de gestión de activos, firmas de gestión de patrimonios, aseguradoras y fondos de pensiones. La encuesta fue realizada por el equipo de Servicios Globales de Cambio Climático y Sostenibilidad (CCaSS) de EY y el Laboratorio de Investigación Personalizada de Institutional Investor LLC.

(**) La sexta edición del Barómetro Global de Acción Climática de EY incluye el análisis de aproximadamente 1,400 empresas en 51 países de 13 sectores, tanto financieros como no financieros, incluyendo aquellas que están en alto riesgo de impacto relacionado con el clima. Se basa en divulgaciones públicas realizadas durante el año calendario 2023 o 2024. Estas divulgaciones se hicieron típicamente en informes anuales, informes de sostenibilidad, informes TCFD o informes CDP.

TIPOS DE INICIATIVAS PRESENTADAS PARA EL RESTO DE LOS ODS



ODS 1: Se trabajó en el empoderamiento familiar a través de talleres de crianza, nutrición y oficios como costura, cocina y electricidad, beneficiando comunidades vulnerables. También se implementaron programas de tratamiento nutricional y acompañamiento familiar para niños y madres en situación de riesgo, promoviendo una red de apoyo integral.



ODS 2: Se combatió el desperdicio de alimentos recuperando excedentes de cultivos para distribuirlos en comunidades vulnerables. Programas como Nutriendo Futuro entregaron módulos alimentarios, capacitaron en nutrición y enseñaron buenas prácticas de manejo de alimentos, alcanzando a miles de familias y promoviendo una alimentación equilibrada.



ODS 3: Se promovió la salud mediante campañas de vacunación, chequeos médicos, prevención de enfermedades y programas de bienestar integral. Además, se fortaleció la infraestructura hospitalaria y se brindaron capacitaciones en ergonomía, RCP y

nutrición, beneficiando tanto a empleados como a comunidades cercanas.



ODS 5: Se impulsó la igualdad de género promoviendo políticas laborales inclusivas, apoyo a mujeres emprendedoras y programas para prevenir la violencia de género. También se desarrollaron iniciativas para mejorar el acceso de mujeres a roles de liderazgo y para apoyar a madres en la etapa prenatal y posnatal.



ODS 6: Se implementaron prácticas de manejo responsable del agua, incluyendo mejoras en el tratamiento de efluentes y reducción del consumo en procesos productivos. Se promovió el uso sostenible del recurso mediante la capacitación técnica y el monitoreo continuo de la calidad y cantidad de agua utilizada.



ODS 7: Se diseñaron estrategias para la transición hacia la carbono neutralidad, incluyendo inversiones en energías renovables y proyectos como un parque eólico. Estas acciones buscan reducir las emisiones de gases de efecto invernadero

y fomentar la eficiencia energética en diversas operaciones.



ODS 9: Se apoyó el desarrollo local mediante programas de financiamiento a PyMEs y emprendedores, fortaleciendo su sostenibilidad económica. También se promovió la mejora de infraestructura básica en comunidades vulnerables, facilitando el acceso a servicios esenciales y oportunidades de crecimiento.



ODS 10: Se trabajó en la inclusión social y laboral de poblaciones vulnerables mediante programas de capacitación, asesoramiento y apoyo para personas con discapacidad, jóvenes y adultos mayores. Las iniciativas promovieron el desarrollo de habilidades y la sensibilización de empleadores hacia prácticas más inclusivas.



ODS 11: Se apoyaron iniciativas comunitarias para fortalecer el tejido social mediante programas que promueven la participación ciudadana, la mejora de infraestructura local y la educación técnica. Estas acciones buscaron articular esfuerzos

entre diversos actores para construir comunidades más sostenibles e integradas.



ODS 16: Se desarrollaron códigos de ética y programas de transparencia que promovieron relaciones responsables y sostenibles. Las iniciativas incluyeron capacitaciones en integridad y buenas prácticas, además de fomentar valores de respeto y cooperación en las operaciones internas y externas de las organizaciones.




ODS 17: Se fortalecieron alianzas estratégicas entre organizaciones públicas, privadas y de la sociedad civil para impulsar proyectos de impacto social. Estas colaboraciones generaron sinergias para alcanzar objetivos comunes en temas como la educación, salud, inclusión y sostenibilidad ambiental.



4


INICIATIVAS EMPRESAS PARTICIPANTES

INICIATIVAS EMPRESAS PARTICIPANTES

Para acceder a las iniciativas
HACE CLICK AQUÍ 













	 Mis Oportunidades Jóvenes con Futuro	 Parque Eólico y Solar San Luis Norte	 Programa de Desempeño Energético		
	 Programa Educación para el Desarrollo Sostenible			 Semana del Cliente en ArcelorMittal Acindar	 Programa de Compras Inclusivas Responsables
	 Control y Seguimiento de Emisiones CO2 de Fuentes Móviles			 Acindar Pymes SGR	 Producción sustentable de azúcar
	 Plan de Forestación AESA			 Transversalización de perspectiva DEIB	 Programa Basura Cero
	 Juntos x Buenas Causas	 Red Amigos	 "Vivir Mejor" Estrategia de Sustentabilidad 2030		
	 Acciones que se Multiplican	 Casa Acindar	 Estrategia de Calidad, "Valor en cada paso"		
	 Residuo cero 2030	 Gestión de Subproductos	 Estrategia de cambio climático		
	 Carbono neutral	 Cooperativa de Trabajo "La Cokera Ltda"	 Estrategia de biodiversidad		
	 Manejo Forestal Sostenible	 Uso de materia prima reciclada: chatarra	 Código de Ética y Conducta		
	 Programa de Becas Universitarias ArcelorMittal-Bisblick	 Compromiso Huella de Carbono			
	 Hackatón ArcelorMittal Acindar	 Programa Aprendiendo a disfrutar		 Estaciones Cardioprotectidas	
	 Ajedrez en la Comunidad	 Alimentos para vivir mejor		 Inversión social privada en educación	
	 CLIC! Encuentro de chicas estudiantes de escuelas técnicas	 Programa Niñez cercana		 Programa de prevención de trata de personas en estaciones de servicio	
	 Licencia parental: persona Gestante	 Programa Equidad de Género		 Programa Hogar de Niños	
	 Prácticas productivas responsables para el cuidado del agua	 Estrategia de agua			
					 Finanzas Prácticas

INICIATIVAS EMPRESAS PARTICIPANTES


Para acceder a las iniciativas
HACE CLICK AQUÍ 

	 Estrategia Educación
	 LiderA + Talento Femenino
	 Programa Interactivo de Ayuda por Regiones (PRIAR)
	 Más futuro
	 Potenciar Empleabilidad
	 Desarrollo Local
	 Inclusión 360
	 Recupero de alimentos
	 Conectar para transformar
	 Portfolio categorizado por criterios de sustentabilidad
	 Go2Neutral
	 Educación Financiera BBVA
	 Finanzas Sostenibles BBVA
	 Creación de empleo
	 Financiamiento y asesoramiento para PyMEs para el desarrollo

	 Lucha contra el cambio climático
	 Manejo y Conservación del Agua
	 Gestión Eficiente de la Energía
	 Gestión Circular de Residuos
	 Incluyendo
	 Promoción del emprendedurismo
	 Promoción cultural
	 Consumo responsable del gas
	 Programa de Integridad
	 Plataforma de gestión de huella de carbono
	 Eventos carbono neutrales
	 Proyecto de Reforestación en la Argentina
	 Reciclaje Inclusivo
	 Desperdicio Cero y Acceso a Alimentación
	 Huella de carbono


	 Prevención de Enfermedades
	 Programa de Oficios
	 Energía que Incluye
	 Liga de la Energía
	 Digitalización de usuarios
	 Negocios Inclusivos
	 Programa Ambiente
	 Programa Integral de Ética
	 Riego planta HDPE
	 Energía renovable
	 Buen Trabajo
 Presupuesto participativo	
 Pallet plásticos	
 Cerrando el ciclo de las bolsas industriales	
 Proceso de gestión de IBC retornables	






INICIATIVAS EMPRESAS PARTICIPANTES

Para acceder a las iniciativas
HACE CLICK AQUÍ 




	Revoloop - Resina post consumo reciclada (PCR)		Programa de Inclusión Eléctrica y Consumo inteligente y Generación Distribuida de energía renovable		Look que Transforma
	Movimiento circular		Feria de Empleo		Medición de Huella de Carbono
Edea 	 Espacio Comunidad y Energía		Gestión integral de residuos		Premio Fundaciones Grupo Petersen a la Innovación Educativa "Reimaginando La Escuela"
	 Plan Operativo de Emergencias		Linea Etica Edenor		Fortalecimiento de la Educación Técnica
	 Sistema de Gestión Ambiental ISO 14001		Alianzas para la Educación y la Inclusión Eléctrica		Transformar la Secundaria
Edelap 	 Colaboración con Fundacore	Edes 	 Plan Operativo de Emergencia		Investigadores de la Energía
	 Padrinazgo a la Orquesta Escuela de Berisso	Edesa 	 Colaboración con Fundación H.O.Pe		Acompañamiento a las trayectorias educativas
	 Plan Operativo de Emergencias		 La Cátedra Empresa		Un puente hacia el futuro: Prácticas de formación profesional
	 Sistema de Gestión Ambiental ISO 14001		 Aprendices de la energía		Energía sostenible en nuestra comunidad
Eden 	 Prácticas Profesionalizantes	 Mes de la salud	 EY Shape the future with confidence		Kits geométricos realizados con poliestireno reciclado
	 Plan Operativo de Emergencias	 Primer Empleo			Voluntariado Profesional. La energía que transforma
edenor 	 Exámenes Preventivos anuales de salud	 Sustentabilidad en la cadena de suministro			Programa Becas de Grado
	 Programas Educativos	 Discapacidad e Inclusión Laboral			Red de Educación técnico profesional
	 Evaluación inmersiva en Realidad Virtual - Conocimientos en Seguridad en el Trabajo con Riesgo Eléctrico	 Política Seguras			Vos y la Energía - Vinculación con la Industria Energética
	 Mujeres con Energía	 Protocolo y Licencia por Violencia de Género	 farmacity		Programa de Energías Renovables

INICIATIVAS EMPRESAS PARTICIPANTES


Para acceder a las iniciativas
HACE CLICK AQUÍ 






























	Programa de Ciudades Sostenibles
	Inclusión laboral de grupos vulnerados
	Diversidad de Género
	Impacto Social en la Comunidad (PruProtege)
	El género en la logística
	Acompañamos Futuro
	Plataforma Andreani Logística Social
	Packaging sustentable para una producción y un consumo sostenible
	Descarbonización logística: impulsamos el compromiso de nuestra cadena de valor
	Salud Ocupacional
	Educando en Valores
	Becas de Educación financiera
	Voluntariado
	Efluente cero
	Uso responsable del agua

	Energías renovables
	Equipos de alto rendimiento
	Promoción de la salud y seguridad ocupacional
	Programa de Gestión de Residuos Sólidos
	Medición Huella de Carbono
	Conservación de la Biodiversidad
	Ética y Gobierno Corporativo
	Seguridad y salud en el trabajo y vía pública
	Plan de formación y capacitación a colaboradores/as
	Promoción de la Igualdad de Género en el rubro de la construcción
	Promoción del Trabajo Seguro
	Basura Cero / Ex Economía Circular en RCD
	Carbono Neutralidad 2030 / Ex Compromiso carbono neutralidad 2030
	Inclusión Financiera - Seguros para grupos vulnerables - "Seguros Inclusivos". (Seguros Inclusivos)
	Prevención, salud y seguridad hacia nuestros grupos de interés. (Sancor Seguros y Prevención ART- Ex Ser sustentable)


	Fundación Grupo Sancor Seguros: aportando a la educación cooperativa
	Compromiso con el empoderamiento de la mujer - Igualdad de Género.
	Desarrollo económico con trabajo decente
	Gestión de vehículos con destrucción total
	Estrategia transversal de cuidado del ambiente
	Contribución al ODS 16
	ProPymes, el programa de desarrollo a largo plazo de la cadena de valor del Grupo Techint
	Cero descarga de efluentes (Zero discharge)
	Cero emisiones de CO2 - alcance 2 (zero Scope 2 CO2 emissions)
	Recuperación de plásticos posconsumo
	Cero residuos a predios de enterramiento (Zero waste to landfill)
	Revalorización de ropa y uniformes corporativos - Ambiente + RSC
	Adaptación al cambio climático: Catastrofes naturales
	Protección de la biodiversidad y rehabilitación de canteras
	Reforestaciones

INICIATIVAS EMPRESAS PARTICIPANTES

Para acceder a las iniciativas
HACE CLICK AQUÍ 


	 Nutriendo Futuro	 Acceso a la vivienda y fortalecimiento comunitario	 Programa de Integridad	
	 Desafío Leer	 Gestión de residuos responsable	 Programa Compromiso	
	 LAImpulsa	 Biodiversidad / Ex Programa Paisaje Productivo Protegido	 Programa Impulsar	
	 Inclusión Financiera LA		 Salud y Bienestar	
	 Rescate de Alimentos LA		 Con las mujeres por la equidad	
	 The Human Safety Net: Programa para familias	 Infancia con Futuro	 Trabajando para cambiar el mundo. Construyendo puentes hacia un mundo laboral más inclusivo	
	 Seguridad Vial Sustentable	 Frená la violencia	 Trabajando para cambiar el mundo: Planeta	
	 Educación Temprana en Casa (ETEC)	 Participación y consulta de los trabajadores: clave para la implementación del sistema de salud y seguridad en el trabajo		
	 El valor de la inclusión	 Programa Puente - Mejora de competencias laborales		
	 Talleres de capacitación / Ex Talleres de ventas en barrios vulnerables	 Programa Puente - Mejora educativa		
	 Empleador Responsable: En camino a la descarbonización y eficiencia energética		 Programa de Diversidad e Inclusión	 Reciclado de cubiertas en el marco de la economía circular
			 Programa de mejora de la salud en las comunidades de Jujuy	 Uso de Energías Renovables en Plantas de Cemento
 Fortalecimiento de la educación y formación de jóvenes en Jujuy		 Programa Raíces / Ex Programa Negocios Inclusivos		
 Biomasa / Ex Generación de energía renovable con biomasa		 Gestión sostenible del agua-		 Plan de Vida Saludable
 Innovación / Ex Sistema de gestión de la innovación		 Utilización de Combustible Alternativo	 Programa Donaciones	
	 Huella de carbono	 Capacitaciones en seguridad vial a transportistas y choferes de materia prima	 Asistencia médica y vacunación	
		 Pasantías universitarias y Prácticas profesionalizantes		

INICIATIVAS EMPRESAS PARTICIPANTES

Para acceder a las iniciativas
HACE CLICK AQUÍ 


 Mentorías	  Instalando calor seguro	 Gestión de Género y Diversidad en Minera Exar
 Plan anual de capacitación	 Comité de Diversidad	 Programa Mujeres Emprendedoras
 Finalizó el secundario	 Protocolo de actuación en casos de violencia doméstica y de género	 Sistema de aguas multipropósito para Comunidad de Olaroz Chico y El Toro (Departamento de Susques)
 Puertas Abiertas	 Instalaciones solidarias	 Eficiencia energética en Exar
 Uso de Agua: reducción y eficiencia	 Protocolo de escuelas	 Juntos a la comunidad
 Uso eficiente de la energía - Implementación del Sistema de Gestión de la Energía	 Programa de Compras Inclusivas	 Compostaje de altura en la puna jujeña
 Más Involucrados	 Programa Beneficios	 Economía Circular: reciclaje de cartón y botella
 Transporte Sustentable	 Programa Estimulo	 Monitoreos ambientales participativos
 Compromiso Bienestar Animal	 Programa Innovación	 Revalorización del uso ancestral de plantas del pueblo Atacameño
 Centro de circularidad de materiales	 Consumo Eficiente	 Código de Conducta y Directrices Anticorrupción
 Packaging sustentable	 Huella de Carbono	 Pequeños grandes artistas
 Gestión de residuos	 Programa de Integridad y Ética	 Programas de Formación/Capacitación para el desarrollo de proveedores locales de las comunidades
 Circularidad de Envases Larga Vida	  Plan anual de promoción y prevención de enfermedades	 Sembramos futuro
 Protocolo contra la Violencia y el acoso laboral	 Programa de Apoyo a la Lectoescritura	  Hambre Cero. Alianza estratégica con Fundación Banco de Alimentos
 Voluntariado "Construyendo Sonrisas"	 Programa Finalización de Estudios Secundarios para Empleados de EXAR	 Comer rico, comer sano







INICIATIVAS EMPRESAS PARTICIPANTES

Para acceder a las iniciativas
HACE CLICK AQUÍ 

	Nos une Ayudar		Sembrando Futuro		Energías Renovables: Centrales Hidroeléctricas		
	Programa Residuo Cero		Master Plan Estratégico de Impacto Urbano y Territorial		Energías Renovables: Parques Eólicos		
		Creer para Ver			Olimpiadas Newsan de Tecnología		Climatización eficiente de oficinas
	Protocolo, ejecución y abordaje a la violencia de género		Convivencia(s)		Recuperación de pellets en laboratorio de Planta Zárate		
	Programa Amazonia		Newsan IN		Recolección envases de poliestireno (PS) post consumo en Negocio Petroquímica		
	Kaiak		Packaging sustentable: reutilización de materiales y residuos		Protección del patrimonio paleontológico en exploración y producción: Pozo Sierra Chata SCH 1133		
	Programa Natura Carbono Neutro		Mitilicultura: hacia una industria sustentable (Newsan Food)		Relevamiento Forestal y Cálculo de la absorción de CO2 en el Complejo Petroquímico Puerto General San Martín (PGSM)		
		Programa Ampliando redes			Siembra Inclusiva		Protección del patrimonio cultural, hallazgo y rescate paleontológico en el yacimiento Sierra Chata
	Asociar Energía			Campañas de donación altruista de sangre			Cuidando nuestro Recurso Vital - H2O
	Pueblos solares		Vacunatorio en Salud Ocupacional del Complejo PGSM		Incremento de la proporción de consumo de Energías Renovables		
	Energía del Sabor		Espacio perinatal en Edificio Pampa		Economía Circular - PCR de Polipropileno		
	Programa de Emprendedores Sociales		Promoción de la educación ambiental en el Negocio de Exploración y Producción		Proyecto circularidad de los plásticos en la industria		
	Programa Energía del Sabor		Clasificación de estado trófico Embalse El Nihuil			Gestión de Seguridad Vehicular en la Unidad de Negocio Argentina	
	Día Solidario		Viñedos Pampa		Programa de concientización ambiental "Aves de la Patagonia" (edición 2023)		
	Cuidemos nuestros recursos - Ex Programa Uso responsable de la energía		Monitoreo de la calidad de agua e ictiofauna de Hidroeléctrica Pichi Picun Leufu (HPPL)		Programa de Acompañamiento a Comunidades Escolares		

INICIATIVAS EMPRESAS PARTICIPANTES

Para acceder a las iniciativas
HACE CLICK AQUÍ 

-  Programa de Desarrollo y Fortalecimiento de Proveedores Locales
-  Marco de Gestión de Seguridad de Procesos
-  Programa Young Trails
-  Gestión Responsable de Residuos: Trabajo conjunto entre Campamentos y Zona de Influencia (Colonia 25 de Mayo, La Pampa)
-  Medidas y estrategias de gestión de la Biodiversidad en E&P Argentina.
-  Procesos de Revegetación Asistida en Área La Calera





-  Promoción de Mejores Prácticas de Manejo
-  Programa de Huertas
-  Becas Educar para transformar
-  Gestión de la diversidad e inclusión
-  Salud y Seguridad Ocupacional
-  Mesa de Proyectos
-  Eficiencia y Capacidad Productiva
-  Producción sostenible con foco en el cambio climático
-  Construcción de lazos para alcanzar el Desarrollo Sostenible



-  Movilidad Inclusiva
-  Instituto Técnico Renault
-  Fundación Sí: residencias universitarias
-  Programa de Diversidad & Género
-  Premio Renault Mujeres Emprendedoras
-  Conduciendo Oportunidades
-  Negocios Inclusivos - Réplicas RASTI
-  Concurso Makers
-  Programa Comunidad
-  Sinergia Contenedores y Logística Sustentable
-  Programa Negocios Competitivos GRI
-  Movilidad E-Tech 100% eléctrica



-  Solve for Tomorrow
-  Samsung Innovation Campus




-  Sembrando Conciencia




-  Programa Valor Rural
-  Cropwise Sustainability
-  Carbon Net
-  Paisajes Multifuncionales




-  Salud para todos
-  Voluntarios en acción
-  +diversidad: construyendo inclusión
-  Agua: uso responsable del recurso
-  Implementación del Sistema de Gestión de la Energía
-  Sé el protagonista de tu futuro profesional
-  Innovación y Transición Energética
-  Programa de Formación e Inclusión Profesional
-  Conservación de Patrimonio Cultural
-  Economía Circular
-  Medición Huella de Carbono

INICIATIVAS EMPRESAS PARTICIPANTES

Para acceder a las iniciativas
HACE CLICK AQUÍ 

	 Prácticas profesionalizantes		 TETRA PAK: acelerando la transición hacia una economía circular.		Tecnología eficiente para el reúso de agua en Toyota Argentina S.A	
	 Programa +diversidad		 Programa Juntos - Concurso de Dibujo 2024		 KANKEI: Programa de Innovación en Economía Circular	
	 Desarrollo de proyectos de litio y fondo de inversión TechEnergy Ventures		  Lineamientos DEI		 Proyecto Integral de reducción de CO2	
	 Proyectos de revegetación		  Potrero Digital: Curso de Asistente en diseño y animación gráfica		 Reserva Natural Toyota Argentina	
	 10K Ternium 2023		 Programa Corporativo de Seguridad Vial		 Wellness: salud mental, hábitos saludables y bienestar en Vasa	
	 Extra Clase Roberto Rocca		 Educar para Crecer		 Prevención de consumo de tabaco, alcohol y drogas	
	 Voluntariado Ternium		 Diversidad, Equidad e Inclusión (Gestión de la Diversidad y Género)		 Eficiencia energética Vasa	
	 Centro FACT- FESTO		 Energías Renovables: desarrollo, construcción y operación de activos		 Vidrios alta performance	
	 Gen Técnico Roberto Rocca		 Programas de Desarrollo Productivo para Pobladores Rurales Neuquinos (Programas de Desarrollo Productivo)		 Trabajo decente y crecimiento económico	
	 Diversidad+		 Gestión de Emisiones y Transición Energética (La sustentabilidad en el centro de la estrategia corporativa)		 Diversidad e inclusión laboral	
	 Concurso de Podcast "Mujeres en la ciencia, la tecnología y la ingeniería"		 Gestión de la Biodiversidad en TotalEnergies Argentina		 Economía Circular	
	 Energías Renovables en Ternium Argentina		 Compliance		 Ética y compliance	
	 Solución antidesgaste: innovación para la industria del transporte		 Mecanismo de Gestión de Reclamos del Sistema de Gestión Social			
	 Programa de Eficiencia Energética		 Action! Nuestros colaboradores en acción			 Reutilización de agua
	 Academia de Desarrollo Institucional		 Educate			 Revamping de plantas depuradoras de agua

INICIATIVAS EMPRESAS PARTICIPANTES

Para acceder a las iniciativas
HACE CLICK AQUÍ 



Soluciones de eficiencia energética



Protocolo de prevención y actuación contra la violencia laboral



Tratamiento de residuos peligrosos



Proyectos de descarbonización



Cuidado, preservación y restauración de la biodiversidad en las zonas de implantación de rellenos sanitarios



Red al rescate



Creando Futuros Expertos



"Para verte mejor"



Instituto Ferdinand Porsche



Semana de la Diversidad Volkswagen



PlantaRSE | Bosque Volkswagen



Diversidad, equidad de género e igualdad de oportunidades



Proyecto Forestal



Docentes que inspiran



Educación de Calidad



Compromiso Net Zero Argentina (NUESTRO FUTURO DE 1,5°C – CAPÍTULO EMISIONES GEI - OPERACIÓN ARGENTINA)



Alianza con Fundación Vida Silvestre: Reserva Urugua-í

CONECTANDO EMPRESAS CON LOS ODS

