



ArcelorMittal Acindar





TRANSVERSALIZACIÓN DE PERSPECTIVA DEIB



Objetivo

Reducir la desigualdad en y entre los países



ODS Conexos:

ODS 5 Igualdad de Género



Tipo de Iniciativa

Acción
Proyecto
Programa



Localización:

- Provincias: Buenos Aires, CABA, Córdoba, San Luis, Santa Fe, Mendoza

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Meta 10.2 De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición

Meta 10.3 Garantizar la igualdad de oportunidades y reducir la desigualdad de resultados, incluso eliminando las leyes, políticas y prácticas discriminatorias y promoviendo legislaciones, políticas y medidas adecuadas a ese respecto



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

Conscientes de la necesidad de incorporar más personas a la gestión de la diversidad, este año creamos comunidades de personas interesadas en aportar su tiempo, su conocimiento y sus ideas para acelerar la transversalización y la transformación cultural de DEIB. Estas comunidades están basadas en nuestros cuatro pilares de diversidad: Mujeres, colectivo LGBTQ+, discapacidades y edades, los cuales están alineados a los cinco drivers estratégicos corporativos a nivel global.

El objetivo fue conformar un espacio de colaboración, networking y aprendizaje, para canalizar propuestas y oportunidades de mejora alineadas a la estrategia DEIB e implementarlas de manera autónoma por las personas integrantes de esta comunidad.

Para ellos realizamos una convocatoria abierta a postularse para participar voluntariamente de estas comunidades de diversidad, en donde las personas interesadas podían elegir a qué comunidad querían pertenecer.

La convocatoria fue abierta a toda la Organización, entendiendo que no es necesario pertenecer a un grupo vulnerabilizado (mujeres, LGBTQ+, edades, discapacidades) para poder ayudar y aportar.

Fue importante considerar la interseccionalidad, la representatividad de locaciones y sectores como un elemento fundamental dado que las personas que integran la comunidad pueden ser muy distintas.

Cada grupo cuenta con un Sponsor, o un ejecutivo de alto nivel que ayudará a destrabar procesos o asegurar presupuestos para las distintas iniciativas.

Actualmente ya tenemos nuestras cuatro comunidades conformadas y se encuentran trabajando en iniciativas propuestas en cada comunidad, siempre alineadas a nuestros drivers estratégicos.



Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

SOCIO CULTURALES

Esta iniciativa forma parte del proceso de transformación cultural y de una serie de acciones que la organización está llevando adelante desde 2019. Por lo tanto, la sensibilización acerca del tema y el involucramiento del liderazgo son un desafío.

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

USO DE INDICADORES DE GESTIÓN

Se mide el nivel de cumplimiento de las acciones planificadas en el Plan Estratégico de DEIB, en las cuales las comunidades han contribuido y qué acciones se han propuesto desde las comunidades para complementar dicho plan.

“ El objetivo fue conformar un espacio de colaboración, networking y aprendizaje, para canalizar propuestas y oportunidades de mejora alineadas a la **estrategia DEIB** ”

Alianzas Estratégicas

- Sector Público
- Sector Académico
- Organizaciones de la Sociedad Civil
- Organismos Internacionales
- Privadas (Cadena de valor / Joint Venture)

Las alianzas institucionales son fundamentales para impulsar la instancia de sensibilización, ya que por ejemplo se realizaron webinars

abiertos a toda la Organización, se brindaron 8 becas sobre programas de DEIB, participamos de diferentes espacios para difundir nuestras acciones y realizar benchmarking.

Alianzas existentes: Pride Connection Argentina, AMCHAM, R.E.D. Di Tella, ONU Mujeres, BA Convive. Este año está previsto realizar un convenio con UCA “Formación para el empleo”.

Anexo

- **Semana Mundial de la Lactancia Materna**
https://www.linkedin.com/posts/arcelormittalacindar_semana-mundial-de-la-lactancia-materna-activity-7226643445627387905-Ers9?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
- **Día Internacional de la Juventud**
https://www.linkedin.com/posts/arcelormittalacindar_daedainternacionaldelajuventud-arcelormittalacindar-activity-7228811333490626560-aq5q?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
- **Día Internacional de las Niñas en las TIC**
https://www.linkedin.com/posts/arcelormittalacindar_d%C3%ADa-de-las-ni%C3%B1as-en-tic-activity-7188136626525532160-Dx-i?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
- **50 Empresas más Comprometidas con las Juventudes**
https://www.linkedin.com/posts/arcelormittalacindar_50-empresas-m%C3%A1s-comprometidas-con-las-juventudes-activity-7199486837772443648-rty8?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
- **Día de la Discapacidad**
https://www.linkedin.com/posts/arcelormittalacindar_daedadeladisapacidad-inclusiaejnenacciaejn-activity-7138560698934099968-VwBk?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
- **¡Lanzamos el Programa “Por Vos”!**
https://www.linkedin.com/posts/arcelormittalacindar_saludfemenina-bienestar-cuidadodelasalud-activity-7215074467272658944-RgOd?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
- **Buenas prácticas en Diversidad**
https://www.linkedin.com/posts/arcelormittalacindar_ladiversidadnospotencia-arcelormittalacindar-activity-7215033349222875136--GIP?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
- **#LaDiversidadNosPotencia**
https://www.linkedin.com/posts/arcelormittalacindar_daedadelorgullo-ladiversidadnospotencia-activity-7212434684197105664-ysNK?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
- **Día internacional de las mujeres**
https://www.linkedin.com/posts/arcelormittalacindar_8m-8m-daedainternacionaldelamujer-activity-7171842808167743488-nH7M?utm_source=share&utm_medium=member_desktop



Esta iniciativa se presentó en el marco del programa "Conectando Empresas con ODS" desarrollado por CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2024