



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS | 2024



TRABAJANDO PARA CAMBIAR EL MUNDO: PLANETA

- **Objetivo**
Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos
- **ODS Conexos:**
ODS 11 Ciudades y comunidades sostenibles
- **Tipo de Iniciativa**
Política Empresaria
- **Localización:**
 - Alcance Nacional

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Meta 13.3. Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana

Meta 13.b. Promover mecanismos para aumentar la capacidad para la planificación y gestión eficaces en relación con el cambio climático en los países menos adelantados y los pequeños Estados insulares en desarrollo, haciendo particular hincapié en las mujeres, los jóvenes y las comunidades locales y marginadas



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA



En 2020 en ManpowerGroup incorporamos el ODS13 como uno de los primarios para nuestra gestión, en línea con las nuevas prioridades estratégicas a nivel global.

Medir, Reducir, Equilibrar. Como empresa global, creemos que es imperativo medir nuestro impacto en toda nuestra cadena de valor y poner todo de nuestra parte para reducir las emisiones siempre que podamos. Nuestros objetivos de reducción de emisiones están validados por la Science-Based Targets initiative (SBTi), y seguimos trabajando para lograr la transición a cero emisiones netas en 2045 o antes

Nuestro Plan de Acción Climático global cuenta con las siguientes prioridades que nos ayudarán a alcanzar la carbono neutralidad para 2045 o antes:

- Impulsar el uso de energías renovables.
- Reducir los viajes de negocios.
- Involucrar a los proveedores para reducir el impacto.
- Descarbonizar los traslados hacia el trabajo.
- Gestión de los residuos, especialmente lo que refiere a la gestión del papel, mobiliario y de aparatos electrónicos.

- Uso eficiente de la energía tanto en nuestras oficinas como en puestos de trabajo.
- Reducción de las emisiones, principalmente en el traslado de colaboradores y asociados hacia sus sitios de trabajo.

En ManpowerGroup Argentina somos parte del proceso global de la construcción de los planes de acción climática y del relevamiento de datos ambientales con el acompañamiento del consultor EcoAct. Nuestros datos son auditados desde nuestra casa matriz y por auditores a nivel internacional que validan estos datos suministrados.

Nuestros objetivos son:

- Reducir un 60% las emisiones de GEI operativas para los alcances 1 y 2
- Reducir un 30% las emisiones de la cadena de suministro para el alcance 3

Nuestro objetivo es mejorar la precisión y la transparencia para recopilar, contabilizar y presentar informes sobre las emisiones de gases de efecto invernadero. Con este fin, este

año hemos participado de capacitaciones para formarnos sobre una nueva herramienta corporativa que nos ayudará a alcanzar dicho objetivo.

Debido a nuestra operatoria, el mayor consumo que tenemos se corresponde con el uso de la energía. Por este motivo nos enfocamos en generar iniciativas para mejorar la eficiencia energética de nuestros sitios y de aquellos consumos asociados al trabajo remoto de nuestros colaboradores. Para estos últimos buscamos brindarles los conocimientos correspondientes generando a su vez conciencia ambiental.

En ManpowerGroup Argentina nos esforzamos por garantizar que nuestro consumo de recursos, como el papel y el plástico, se realice de manera responsable con el ambiente. Articulando con organizaciones de la sociedad civil y el sector público, procuramos promover el uso de métodos de disposición final más eficientes, impulsando su reciclado y reutilización. Para ello desarrollamos una metodología para medir y dar seguimiento al volumen de residuos en nuestra casa central y en la sucursal más grande ubicada en CABA.

Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

TECNOLÓGICA

A la hora de establecer los parámetros para la medición del impacto ambiental, resulta difícil obtener información de los registros de consumos de recursos (gas, energía, agua) porque hay muchos servicios que no son medidos o que el registro debe realizarse manual.

ECONÓMICAS

En cuanto a la implementación de planes de acción relativos al uso de energías renovables y descarbonización de los traslados hacia el trabajo, el país se encuentra aún en un estadio incipiente en cuanto a la disponibilidad de energías renovables, transportes o vehículos eléctricos o híbridos, etc. Eventualmente será requerida una inversión económica muy significativa.

OTRAS

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

USO DE INDICADORES DE RESULTADO

Indicadores de Gestión:

- Reducción de viajes de negocios: en 2022 a nivel local, implementamos una plataforma para la solicitud de vuelos que permite tener un mayor control sobre éstos. Además, renovamos nuestra Política de Viajes, en donde se abordan algunas consideraciones a tener en cuenta al momento de planear viajes de negocios, como evaluar las distancias y medios alternativos de traslado para reducir emisiones, entre otros.
- Electrificar nuestra flota: internamente estamos evaluando la adquisición de modelos híbridos.
- Involucrar a los proveedores para reducir el impacto: Como parte del proceso de contratación, todos los proveedores deben firmar nuestro Código de Conducta, el cual incluye el principio de responsabilidad medioambiental basado en el Pacto Mundial de Naciones Unidas, que promueve consideraciones relacionadas con el clima para el desarrollo de sus productos o servicios. Durante 2023 trabajamos en los primeros pasos para el desarrollo de una estrategia comercial en la que se incorporen compras con impacto y por ende proveedores con impacto.

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente



- Reducir nuestra huella de carbono: en 2023 comenzamos un camino con nuestro proveedor de alquiler de oficinas, para ampliar nuestra medición y relevar posibles acciones de mejora. Y este año finalmente logramos migrar toda nuestra infraestructura del DataCenter a la nube global, lo que logró reducir notablemente el consumo de energía generado.

Consumos 2023

- 29.918 Kwh consumidos de gas natural.
- 189.543 Kwh consumidos de energía eléctrica.
- Eliminamos el uso de plásticos de un solo uso en nuestras oficinas y donamos mobiliarios y equipos electrónicos

a organizaciones como Hospital Posadas, Centro Socio Sanitario Marq'ay, Bomberos voluntarios de Quilmes, Municipalidad de Morón, Fundación Equidad.

- 8.982 kg de residuos reciclados en todas nuestras sucursales.
- 95 RAEEs gestionados.
- 82 mobiliarios donados.

USO DE INDICADORES DE RESULTADO

Objetivos 2030 de reducción:

- -60% emisiones de GEI operativas (alcance 1 y 2)
- -30% emisiones de la cadena de suministro (alcance 3)

Emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) 2023

- 139,38 ton de CO2 eq de emisiones de alcance 1
- 81,37 ton de CO2 eq de emisiones de alcance 2
- 141,98 ton de CO2 eq de emisiones de alcance 3

“ En 2020 ManpowerGroup incorporó el ODS13 como uno de los primarios para nuestra gestión, en línea con las nuevas prioridades estratégicas a nivel global.

Alianzas Estratégicas

- Privadas (Cadena de valor / Joint Venture)
ECOACT

Cadena de Valor

A fin de reducir las emisiones de alcance 3 es clave contar con el apoyo de proveedores. A fin de reducir las emisiones de alcance 2 vinculadas al traslado de asociados a su lugar de trabajo, es necesario el trabajo conjunto con clientes.

Anexo

- **Reporte ASG 2022**

<https://sustentabilidad.manpowergroup.com.ar/2022/>





Esta iniciativa se presentó en el marco del programa "Conectando Empresas con ODS" desarrollado por CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2024