



 **Grupo Galicia**



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS | 2024



LIDERA + TALENTO FEMENINO



Objetivo

Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas



ODS Conexos:

ODS 10 Reducción de las Desigualdades



Tipo de Iniciativa

Acción
Proyecto
Programa



Localización:

• Provincia: CABA

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Meta 5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de las oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios de la vida política, económica y pública.



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

LiderA + Talento Femenino es un programa creado para acelerar el desarrollo de mujeres identificadas con alto potencial, asegurando un pipeline de talento robusto y posicionándolas de cara a nuevas oportunidades. "LiderA" surge de repensar el rol de la mujer como líder. La palabra líder estuvo asociada muchos años al género masculino, por ese motivo la "A" nos habla de un fuerte cambio de paradigma, del cual Galicia busca ser protagonista, y representa aquello que se busca impulsar: Aprendizaje, Autonomía, Autodesarrollo, Apertura, Audacia y Acción

Sus principales objetivos fueron:

- Acelerar el desarrollo de habilidades de liderazgo en mujeres de alto potencial
- Generar visibilidad y posicionamiento interno de mujeres de alto potencial
- Potenciar el networking interno, clave para el desempeño de un liderazgo de impacto

El programa, desarrollado en colaboración con Sollertia, se ha centrado en fortalecer diversas habilidades esenciales para el crecimiento profesional y personal. Esto incluye el desarrollo de una visión estratégica mediante el estímulo del

pensamiento sistémico y la capacidad de expresar puntos de vista, así como el fomento del liderazgo a través del autoliderazgo. También se ha trabajado en habilidades de negociación, influencia y dominio de la inteligencia emocional. Además, se ha puesto énfasis en la construcción de la marca personal, partiendo del reconocimiento de las fortalezas individuales para mejorar el posicionamiento y visibilidad. El programa también ha promovido el networking efectivo y la creación de un impacto positivo en el ecosistema de Galicia, junto con el desarrollo del autoconocimiento y la confianza personal a través de una mirada apreciativa gradual.

El diseño del programa contempló:

- Participación activa de 26 mujeres líderes de alto potencial y sus líderes
- Duración total de siete meses
- Implementación de la herramienta Value Drivers
- Workshop presencial (2 días)
- Espacios de coaching individual (4hs por participante)
- Cuatro comunidades de práctica (8hs totales)
- Panel Speakers y dinámica de networking (3hs)

- After con referentes para networking (2 espacios)
- Espacios compartidos entre líderes y participantes del programa (Kick off, 1 comunidad de práctica y cierre)
- Espacio de estrategia (4hs de duración)

LiderA + Talento Femenino surge en el marco de un proyecto integral con foco en género, que incluyó acciones de atracción, desarrollo y fidelización tales como:

- Definición de target de ingresos en roles de especialista y liderazgo del 50%
- Definición de target de composición dentro del programa "Talentos de Alto Impacto" del 70%
- Análisis y revisión de la compensación salarial en Altos Potenciales.
- Revisión y mejoras de los momentos de verdad del Journey del Equipo, con foco en género
- Estrategia de prevención y actuación ante casos de violencia laboral

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

USO DE INDICADORES DE GESTIÓN Y RESULTADO

Gestión:

- 26 mujeres líderes participaron del programa
- Más de 20 horas de acompañamiento y networking durante 7 meses

Resultados:

- 100% de las participantes y sus líderes completaron satisfactoriamente el journey.
- Un nivel de eNPS (Employee Net Promoter Score) del 93%, es decir, que recomendarían participar del programa a una colega
- El programa ha fortalecido el posicionamiento interno de las participantes en espacios de estrategia y eventos clave, teniendo un impacto directo en su desarrollo profesional: 1 de cada 2 asumieron nuevos desafíos durante el último año.
- Se conformó una sólida red de mujeres que actualmente son referentes y mentoras en distintos procesos de desarrollo dentro del ecosistema.

Alianzas Estratégicas

- Privadas (Cadena de valor / Joint Venture)

El programa fue desarrollado en colaboración con Sollertia, una consultora que acompaña a las organizaciones en su continuo proceso de transformación hacia una conciencia más humana, fortaleciendo el desarrollo integral de las personas.

Cadena de Valor

LiderA + Talento Femenino es una iniciativa que surgió como grupo autoconvocado de mujeres colaboradoras del Banco, por lo que su impulso desde la organización tuvo un impacto en todos los empleados que vieron cómo las buenas ideas son tomadas e impulsadas por Galicia.

Anexo



- **+ MUJERES EN LIDERAZGO**
https://www.linkedin.com/posts/bancogalicia_l%C3%ADder-a-talento-femenino-activity-7073999894914506752-4b8k?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
- **LiderA Business Day**
https://www.linkedin.com/posts/bancogalicia equipogalicia-activity-7128376640451076096-1cPw/?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
- **LiderA**
https://www.linkedin.com/posts/bancogalicia_historias-de-desarrollo-activity-7143286824990400512-qlfb?utm_source=share&utm_medium=member_desktop



Esta iniciativa se presentó en el marco del programa "Conectando Empresas con ODS" desarrollado por CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2024