



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS | 2024



PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD DE GÉNERO EN EL RUBRO DE LA CONSTRUCCIÓN



Objetivo

Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.



ODS Conexos:

- ODS 1** Fin de la Pobreza
- ODS 4** Educación de Calidad
- ODS 8** Trabajo Decente y Crecimiento Económico



Tipo de Iniciativa

Acción
Proyecto
Programa



Localización:

- Provincia:
Buenos Aires,
CABA

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Meta 5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo

Meta 5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación

Meta 5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

El rubro de la construcción tiene un porcentaje de mujeres entre el 3 y 4 % en el país. Si bien su presencia dentro del rubro ha ido aumentando, queda mucho camino por transitar.

En Grupo Mitre ya comenzamos a demoler aquellas barreras que nos alejan de una sociedad más equitativa.

Hemos decidido incorporar a mujeres en todos los niveles de la empresa e incrementar su preponderancia y rol en nuestra compañía.

Nuestro objetivo es que las mujeres sean referentes especialistas en el rol que desempeñan, garantizándoles un crecimiento sostenido en su profesión. Contamos con la presencia de mujeres en obra desempeñándose como jefas de obra y técnicas en Seguridad e Higiene, administrativas y sobrestantes.



También hemos desarrollado los principales ejes de trabajo que nutrirán la Política de Género de Grupo Mitre.

Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

SOCIO CULTURALES

Cultura de Trabajo Predominantemente Masculina:

Los entornos de trabajo en la construcción suelen ser dominados por hombres, lo que puede crear una cultura donde las mujeres no se sienten bienvenidas o valoradas.

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

UNOS DE INDICADORES DE GESTIÓN

Porcentaje de mujeres que forman parte de la compañía.

- Cantidad de mujeres en obra:
- Cantidad de Gerentas/ coordinadoras:
- Cantidad de Directoras: 1
- Cantidad de Técnicas de Seguridad e Higiene
- Cantidad de jefas de obra
- Cantidad de maquinistas: 1



Esta iniciativa se presentó en el marco del programa
"Conectando Empresas con ODS" desarrollado por
CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2024