



EXAR
Una empresa de Ganfeng y Lithium Argentina



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS | 2024





GESTIÓN DE GÉNERO Y DIVERSIDAD EN MINERA EXAR



Objetivo

Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas



ODS Conexos:

- ODS 3** Salud y Bienestar
- ODS 8** Trabajo Decente y Crecimiento Económico
- ODS 17** Alianzas para Lograr los Objetivos



Tipo de Iniciativa

Política de la Empresa (transversal a todos los centros operativos)



Localización:

- Provincia: Jujuy

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Meta 5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.

Meta 5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación

Meta 5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública

Meta 5.6. Asegurar el acceso universal a la salud sexual y reproductiva y los derechos reproductivos según lo acordado de conformidad con el Programa de Acción de la Conferencia Internacional sobre la Población y el Desarrollo, la Plataforma de Acción de Beijing y los documentos finales de sus conferencias de examen

Meta 5.c. Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

Minera Exar es pionera en el compromiso y la implementación de iniciativas en materia de género y diversidad. Desde el inicio de sus actividades, ha reflejado en su fuerza laboral la diversidad de las personas y comunidades. Se incorporan a las personas en virtud de sus competencias y experiencia requeridas para cada función en particular, sin efectuar discriminación alguna de género, etnia, edad, orientación sexual, religión, nacionalidad u otro factor. Se valora la diversidad como una oportunidad y se otorga un trato justo a todos los colaboradores en todos los niveles de la organización.

En mayo del 2021, Minera Exar dio un importante paso en materia de género y diversidad con la conformación del

Comité de Género y Diversidad de la empresa, iniciativa pionera en la provincia y en el rubro. La iniciativa surgió con la intención de consolidar el equipo gerencial y de mandos medios en base a una visión estratégica integrada, promoviendo respeto por el género y la diversidad, y proporcionando herramientas de gestión de capital humano a todos los niveles. Este Comité está compuesto por personal de todas las áreas y niveles que trabajan de manera voluntaria y tiene especial soporte de las áreas de Sostenibilidad, Recursos Humanos y Relaciones Comunitarias para la implementación de acciones. En 2022 se consolidó el funcionamiento y acciones del Comité, con vista a lograr una mayor igualdad y equidad en la empresa continuando a la fecha con las acciones desarrollados por el mismo.

Entre las actividades realizadas se destacan:

Liderazgo corporativo para la igualdad de género.

- 3 Alianzas estratégicas concretadas para incrementar el impacto: WIM Argentina, CAEM y Consejo Provincial de la Mujer de Jujuy.
- Promoción de mujeres a posiciones de liderazgo. ascensos a nivel de jefaturas, superintendencia, y nivel gerencial

Flexibilización, Igualdad de oportunidades y no discriminación

- Continuidad y fortalecimiento del Comité de Género y Diversidad de Exar Lito.
- Formación en Ley Micaela para el personal. Adicciones y acoso en el entorno laboral.

DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA



- Programa de Mentoreo junto a Women in Mining Perú y Women in Mining Argentina (WIM Argentina)
- Formación de equipos técnicos en Perspectiva de Género en el marco del Programa ONU Mujeres.
- Programa de Beneficios Exar con perspectiva de Género en los siguientes aspectos: licencias extendidas por maternidad y paternidad, licencia por adopción, tarjeta de regalo por nacimiento y/o adopción, sala de lactancia y contribución a gastos de guardería.

Salud y seguridad

- Charlas específicas sobre "Salud integral de la mujer" en sitio y en comunidades aborígenes de zona de influencia directa.

- Iniciativas con comunidades aborígenes de zona de influencia directa
- Participación en la inauguración del Centro de Atención Integral a Mujeres en situación de violencia de género en Susques junto al Consejo Provincial de la Mujer.
- Concientización y prevención en Hospital de Susques.

El trabajo realizado por Exar le valió las siguientes distinciones en materia de Género y Diversidad:

- Buenas Prácticas para la Equidad de Género en la empresa - Exar Litio – Panorama Minero
- Mujer Minera del Año – Panorama Minero
- Participación en el Programa de Mentoreo – WIM - Panorama Minero

- 2 mujeres destacadas de Exar Litio en el Libro "Mujeres de Nuestra Tierra, mujeres que inspiran". 2da edición
- Se avanzó en la adhesión a los Principios de Empoderamiento de las Mujeres de Naciones Unidas (Principios WEPs) y se realizó el autodiagnóstico con herramienta WEPs. Esto permite contar con una línea de base para el trabajo que se realizará en adelante.

Actualmente la empresa se encuentra trabajando en la implementación de una política de género, diversidad e inclusión, y continúa sus esfuerzos de trabajar de manera colaborativa con organismos específicos especializados en materia de género y diversidad de manera de lograr mayor impacto en las acciones implementadas.

Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

OTRAS

La única barrera encontrada es sobre demoras internas en la implementación de acciones planteadas.

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

USO DE INDICADORES DE GESTIÓN Y RESULTADO

Indicadores de gestión:

- 2 nuevas alianzas estratégicas
- Acciones de formación con perspectiva de género: 2° Ciclo de Formación en Ley Micaela, Formación de equipos técnicos en Perspectiva de Género en el marco del Programa ONU Mujeres, Taller informativo sobre trata de personas, Charlas Informativas en sitio de "Salud integral de la mujer", Taller de adicciones y acoso en el entorno laboral, Programa de Formación Ejecutiva "Convirtiéndose en Líder 2022" de la Escuela de Negocios de IDEA-CAEM, y Programa de Mentoreo

junto a Women in Mining Perú y Women in Mining Argentina (WIM Argentina).

- Flexibilización y beneficios con perspectiva de género: licencia ampliada por nacimiento (maternidad/paternidad), licencia por adopción, apoyo económico por guardería, nacimiento, y adopción, y sala de lactancia.

Indicadores de resultados:

- 16,32% de la fuerza laboral femenina (incluyendo el directorio).
- 9 ascensos de mujeres en posiciones de liderazgo (Gerencias, Superintendencias y Jefaturas).

“ Minera Exar es pionera en el compromiso y la implementación de iniciativas en materia de género y diversidad.

Alianzas Estratégicas

- *Sector Público*
- *Organismos Internacionales*
- *Privadas (Cadena de valor / Joint Venture)*

WIM Argentina

CAEM

Consejo Provincial de la Mujer Jujuy

Anexo

- **Diversidad y genero**
<https://exar.com.ar/diversidad>
- **Reporte de Sudentabilidad**
<https://drive.google.com/file/d/17Ubdjo50-VateO4ywkTJcqhpofktOMWT/view>



Anexo



Comité de género y diversidad

Conformado desde el compromiso con los pilares del desarrollo sostenible.

Balance de Gestión 2022

5 IGUALDAD DE GÉNERO



Comité de género y diversidad
(Archivo PDF)



Esta iniciativa se presentó en el marco del programa "Conectando Empresas con ODS" desarrollado por CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2024