



TECHINT
Ingeniería y Construcción



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS | 2024





+DIVERSIDAD: CONSTRUYENDO INCLUSIÓN

- **Objetivo**
Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas
- **ODS Conexos:**
 - ODS 8** Trabajo Decente y Crecimiento Económico
 - ODS 10** Reducción de las Desigualdades
- **Localización:**
 - Política empresarial (transversal a todos los centros operativos)
- **Localización:**
 - Alcance Nacional

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Meta 5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo

Meta 5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de las oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios de la vida política, económica y pública.

Meta 5.b Mejorar el uso de la tecnología instrumental, en particular la tecnología de la información y las comunicaciones, para promover el empoderamiento de las mujeres.



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA



Convencidos del valor que aporta la diversidad a los espacios y equipos de trabajo, en 2023 Techint E&C creó el comité de Governance en Diversidad e Inclusión, que tiene como objetivo fomentar iniciativas en los diferentes proyectos y sedes, que promuevan una cultura y ambiente inclusivo y diverso. Además, busca profundizar la transparencia y la responsabilidad de la organización en crear espacios de información, debate y concientización constantes.

Como parte de las actividades propuestas por este nuevo comité, se implementaron las siguientes propuestas:

- En el Proyecto Duplicar, se llevó a cabo el Programa de Formación Laboral Femenina en proyectos, con el propósito

de ampliar y fortalecer la presencia de mujeres en diversas áreas dentro de las obras de ductos. En primer lugar, se identificaron a 13 colaboradoras en proyecto, con el potencial para desarrollarse en posiciones operativas, hacer carrera y asumir mayores responsabilidades. En segundo lugar, se diseñaron capacitaciones basadas en dos ejes: la competencia técnica en la construcción de ductos y las competencias gestionales tales como la comunicación, el autoliderazgo y la inteligencia emocional.

- Se brindó una capacitación dirigida a mujeres en la industria de la Construcción, para prepararlas para ocupar puestos de Liderazgo. Junto a la empresa canadiense Ambition Theory y por iniciativa de la Women's Engineering

Society (WES) del Reino Unido, se llevó a cabo la primera edición del Programa Leadership Accelerator for Women in Construction. El objetivo de este programa es que las participantes desarrollen las habilidades de liderazgo esenciales para desenvolverse exitosamente en el sector de la construcción. Algunas de las principales temáticas abordadas son: pensamiento estratégico, inteligencia emocional, temáticas vinculadas al análisis, desarrollo individual.

A través de este programa, Techint E&C se posiciona, promoviendo el liderazgo en las mujeres del sector.

Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

SOCIO CULTURALES

Se suelen presentar muchos prejuicios acerca de cómo se desarrollarían las mujeres en las tareas operativas de una obra. Es por eso que se ha creado el comité de Governance en Diversidad e Inclusión, para garantizar la igualdad de posibilidades para los colaboradores, sin importar su género.

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

USO DE INDICADORES DE GESTIÓN

- 11 mujeres en programa de formación laboral
- 18% de la nómina white collar de la empresa corresponde a mujeres
- 50% de los colaboradores ya han realizado el taller de sesgos inconscientes
- 70% de la nómina participó de capacitaciones de prevención contra la violencia laboral.

“ Techint E&C creó el comité de Governance en Diversidad e Inclusión, que tiene como objetivo fomentar iniciativas en los diferentes proyectos y sedes.

Alianzas Estratégicas

- *Organismos Internacionales*

Ambition Theory y Women's Engineering Society (WES)

Anexo

- **Sustentabilidad**
<https://www.techint.com/es/como-lo-hacemos/sustentabilidad>
- **Código de Conducta**
<https://flip.techint.com/books/ncfm/#p=1>





Esta iniciativa se presentó en el marco del programa "Conectando Empresas con ODS" desarrollado por CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2024