



PROGRAMA +DIVERSIDAD

- **Objetivo**
Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas
- **ODS Conexos:**
ODS 10 Reducción de las Desigualdades
ODS 17 Alianzas para Lograr los Objetivos
- **Localización:**
 - Política empresarial (transversal a todos los centros operativos)
- **Localización:**
 - Alcance Nacional

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Meta 5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación

Meta 5.c Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA



El programa +d de Tecpetrol nació en 2019 con la certeza de que la diversidad agrega valor y las diferencias catalizan la energía que nutre el trabajo que cada persona realiza día a día. La iniciativa comenzó con foco en cuestiones de género, con charlas para mujeres y un programa de mentoreo, y con el tiempo se fueron sumando aspectos más específicos, definiéndose en 5 ejes: Género, Discapacidad, Generaciones, Culturas Nacionales y LGTBIQ+.

Si bien Recursos Humanos lidera el programa, tienen un rol clave el compromiso y sponsorío de la alta dirección, para dar seguimiento a un plan de acción y medir progresos, y la posibilidad de que cualquier persona pueda sumarse a distintas instancias con ideas, propuestas y se sienta parte. El respeto y la construcción de ambientes de confianza son los pilares fundamentales del programa.

Estas fueron algunas de las iniciativas durante el 2023:

- Experiencia GOTA: Jornada de trabajo entre equipos de Tecpetrol y personas con discapacidad en la que trabajaron a la par, para armar un diseño de una pieza de comunicación.
- Taller sobre microagresiones: Tiene como objetivo ayudar a identificar las microagresiones, ser conscientes,

responsables y dar herramientas para reducirlas. Participó el 74% del personal de Tecpetrol.

- Se obtuvo la certificación Equipares Colombia: Se trata de un programa que reconoce a las organizaciones que logran implementar acciones efectivas para el cierre de brechas de género.
- Tarjetas +d: Elaboradas entre Tecpetrol, La Usina y GOTA, estas tarjetas promueven diálogos significativos sobre la diversidad, con preguntas disparadoras, una respuesta guía, comentarios y consejos que impulsen a la reflexión. Están categorizadas en siete ejes: Discapacidad, Acoso y Microagresiones, LGTBIQ+, Culturas nacionales, Generaciones, Diversidad y Género.
- Comisión de Jóvenes +d: Un grupo autogestionado para trabajar iniciativas en la comunidad, generar una red entre pares y ser la cara visible en eventos corporativos que reúna a un público joven.
- Incluye México: Tecpetrol resultó ganadora de este premio otorgado por Talentlab Group, que premia programas novedosos con impacto. En esta oportunidad, fue la iniciativa de las Tarjetas +d.

- Webinar “El camino de la paternidad: evolución y desafíos”: Invitó a analizar la evolución histórica del rol paterno, a identificar los principales retos de la paternidad en la actualidad, de la corresponsabilidad a las nuevas configuraciones familiares y la conciliación trabajo-familia.
- Charla “Diversidad y discapacidad en primera persona”: Propuso abrir la conversación con el objetivo de generar conciencia y dar oportunidades de aprender, de manera directa y amena.
- Protocolo de violencia doméstica: su objetivo es brindar herramientas para poder generar ambientes de confianza y seguridad para que el personal que esté atravesando una situación de Violencia Doméstica pueda ser escuchado, reciba contención, orientación y asesoramiento.
- Licencias extendidas por maternidad/cuidador primario y paternidad/cuidador secundario.

La gestión del programa +d está a cargo de la Governance de diversidad, comité que se renueva parcialmente todos los años y es responsable de diseñar planes de acción e implementar programas que garanticen una cultura más inclusiva.

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

USO DE INDICADORES DE GESTIÓN Y RESULTADO

Los indicadores para medir el crecimiento y logros del programa +d demuestran que:

- Desde su inicio en 2019, el porcentaje de mujeres trabajando en la compañía comenzó siendo del 18,47%, y al día de hoy representa un 23% del headcount total. Lo que demuestra un incremento del 4% en los últimos cinco años.
- 36% del comité directivo son mujeres.
- 11% de las gerencias son ocupadas por mujeres.
- 25% de las jefaturas son lideradas por mujeres.

Alianzas Estratégicas

- Privadas (Cadena de valor / Joint Venture)
- Organizaciones de la Sociedad Civil

GOTA
Apadea

Alpi
Casaclub
Cimientos
Fundación PROA

Cadena de Valor

Soldando Comunidades: El programa de capacitación impulsado por ProPymes Soldando Comunidades, que conecta a los proveedores de la cadena de valor de Tecpetrol con la comunidad en la que trabajan para brindarles capacitación en soldadura, tuvo ediciones especiales. Además de la integración con la comunidad, junto a la empresa Estrategias Competitivas del Sur (ECDSur) se concretaron jornadas para mujeres de la Cuenca Neuquina y personas con discapacidad de un centro de día de la región.

Anexo

- **Reporte Global de Sustentabilidad**
<https://flip.tecpetrol.com/books/gifx/>
- **Somos +diversidad**
<https://flip.tecpetrol.com/books/igek/#p=1>
- **Diversidad**
<https://www.tecpetrol.com/es/diversidad>
- **+diversidad cumple 4 años**
<https://www.instagram.com/p/Cupe1LZORiD/?igsh=bjQydzg1bDRlcmJ2>
- **Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia**
https://www.instagram.com/reel/Conl-AkuF5_/?igsh=MTg2YWZqNWM4NWk1Mg%3D%3D
- **5to aniversario programa +diversidad**
<https://vimeo.com/985952622?share=copy>



Anexo





Esta iniciativa se presentó en el marco del programa
"Conectando Empresas con ODS" desarrollado por
CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2024