





DIVERSIDAD+



Objetivo

Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas



ODS Conexos:

- ODS 3** Salud y Bienestar
- ODS 8** Trabajo Decente y Crecimiento Económico
- ODS 10** Reducción de las Desigualdades



Localización:

- Política empresarial (transversal a todos los centros operativos)



Localización:

- Provincias: Buenos Aires, CABA, Santa Fe

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Meta 5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación

Meta 5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de las oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios de la vida política, económica y pública.

Meta 5.c Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

En Ternium tenemos el compromiso continuo con la igualdad y el establecimiento de políticas en favor de la equidad e identidad de género, y la inclusión a través de distintas prácticas. Contamos con una Línea Transparente, un canal de comunicación confidencial para realizar denuncias disponible para todo el personal, proveedores, contratistas, clientes u otros terceros, que permite reportar cualquier aparente incumplimiento al Código de Conducta, a la Política de Conducta Empresarial y a la política de Diversidad y ambiente de trabajo libre de acoso. A partir de cada denuncia un Comité Global, conformado por Auditoría y Recursos Humanos evalúa, lleva adelante la investigación y toma medidas. Cuenta con fuerte apoyo y sponsorship del CEO y Comité de Dirección.

Nuestra Ternium University cuenta con programas formativos a todos los niveles organizacionales (Líderes, Mandos medios, Analistas, Supervisores y Operarios) en donde aseguramos contar con contenidos (e-learning, webinars, micro cápsulas) sobre sesgos inconscientes, identidad de género, orientación sexual, privilegios, multiculturalidad, generaciones, etc., que sensibilicen sobre la importancia de generar ambientes inclusivos y de respeto.

La política de diversidad de Ternium tiene aplicación a través de programas concretos como lo son los Círculos Lean-In, el Programa de Maternity Mentoring. Además Ternium está suscripto a los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres (WEPS) de la Organización de Naciones Unidas.

Los Círculos Lean In son grupos de discusión en los que se busca sensibilizar a los participantes sobre temas como identidad, sesgos inconscientes, perspectiva global, liderazgo intercultural, espacios inclusivos y gestión estratégica de las diferencias. Maternity Mentoring es un programa que busca acompañar a madres y jefes/as para fortalecer el desarrollo y reincorporación laboral post embarazo a través de distintas herramientas que le permitan establecer acuerdos y equilibrar el mundo de la maternidad y el laboral.



Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

USO DE INDICADORES DE RESULTADO

Contamos con un e-learning de carácter obligatorio específico sobre la Política de Diversidad y Ambiente Laboral Libre de Acoso con un 97.6% acreditados (Profesionales, Supervisores y Operarios).

Durante 2023, 620 colaboradores de Ternium participaron de los círculos Lean In.

En 2023, Ternium registró un 19% de aumento de empleadas menores de 30 años dentro de su grupo de asalariados y un aumento del 21% en mujeres en puestos directivos en comparación con 2022.

En 2023, Ternium incrementó el número de mujeres en el Consejo de Administración al 25%

Alianzas Estratégicas

- *Organismos Internacionales*

El compromiso de la compañía con la igualdad ha sido reconocido por la fundación Human Rights Campaign (HRC), que en 2022 nombró a Ternium por tercera vez como uno de los mejores lugares para trabajar para la comunidad LGBTQ+ en México.

En 2021, Ternium se adhirió a los Principios de Empoderamiento de las Mujeres (WEPs) de Naciones Unidas.

Anexo

- **Reporte de Sustentabilidad**
<https://www.ternium.com/es/esg>
- **Política de Diversidad y Ambiente de Trabajo libre de Acoso**
<https://ar.ternium.com/media/jaai35v4/pol%C3%ADtica-de-diversidad-y-ambiente-de-trabajo-libre-de-acoso.pdf>





Esta iniciativa se presentó en el marco del programa "Conectando Empresas con ODS" desarrollado por CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2024