



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS | 2024





DIVERSIDAD, EQUIDAD DE GÉNERO E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES



Objetivo

Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.



ODS Conexos:

ODS 8 Trabajo decente y crecimiento económico
ODS 10 Reducción de las Desigualdades



Tipo de Iniciativa

Política de la Empresa
(transversal a todos los centros operativos)



Localización:

- Alcance Nacional

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Meta 5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.

Meta 5.a. Empezar reformas que otorguen a las mujeres igualdad de derechos a los recursos económicos, así como acceso a la propiedad y al control de la tierra y otros tipos de bienes, los servicios financieros, la herencia y los recursos naturales, de conformidad con las leyes nacionales

Meta 5.b. Mejorar el uso de la tecnología instrumental, en particular la tecnología de la información y las comunicaciones, para promover el empoderamiento de las mujeres



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

YPF



Como la empresa más importante de la Argentina, líder en energía, tenemos la obligación de evolucionar. Creemos que YPF tiene que ser un lugar donde personas con diferentes historias y experiencias aporten su talento y sean parte de un equipo plural y mixto. Estamos en camino hacia ese lugar, comprometidos en crearlo.

YPF opera en cada rincón del país y llega a más de un millón de clientes por día a través de su red de estaciones de servicio. Por eso, creemos que nuestro compromiso de promover la inclusión, la equidad de género y la igualdad de oportunidades para impulsar el empoderamiento de la mujer y el liderazgo femenino, no sólo aporta a la empresa que queremos crear. También puede generar un impacto positivo en todos aquellos con los que interactuamos y contribuir a la no discriminación y a la participación plena de las mujeres en la sociedad.



Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

OTRAS

INDUMENTARIA. Asegurar la disponibilidad de diseño y talles adecuados para las mujeres en la ropa de trabajo y los elementos de seguridad.

INFRAESTRUCTURA. Planificar la futura infraestructura de baños, vestuarios y lactarios necesaria en cada zona de trabajo, oficinas y áreas operativas, en función de la composición de género objetivo para los años próximos.

PARTICIPACIÓN. Fomentar la existencia de una masa crítica de mujeres para lograr un cambio sustentable en cada uno de los equipos de

trabajo.

FORMACIÓN TÉCNICA. Alentar la formación técnica continua de mujeres.

MODALIDAD DE TRABAJO. Repensar la modalidad de trabajo (puestos, turnos, locación, etc.) de acuerdo con las nuevas tecnologías y las mejores prácticas.

CORRESPONSABILIDAD. Promover la responsabilidad compartida y la utilización

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

USO DE INDICADORES DE GESTIÓN

Al Ingreso: Altas y bajas. Balance altas y bajas. Reclutamiento de NNPP. Inscripciones NNPP por carrera. Candidatos por género.

- A la participación: Distribución por género. Liderazgo femenino. Género por negocio. Altas y bajas.
- Al ascenso: Niveles jerárquicos por género. Niveles jerárquicos por género fuera de convenio. Promociones fuera de convenio
- A la remuneración: Promedio Salarios. Reconocimientos selectivos. Participación Bono LP.
- Al reconocimiento: Talento por género. Género por etapa del proceso de talento. Formación. Adopción de licencias y flexibilidad laboral.

“ Creemos que **YPF** tiene que ser un lugar donde personas con diferentes historias y experiencias aporten su talento y sean parte de un equipo plural y mixto.

Alianzas Estratégicas

- *Sector Público*
- *Organismos Internacionales*
- *Organizaciones de la sociedad civil*

IPG - WEPs. - ONU Mujeres - Programa Ganar-Ganar: - R.E.D. - AOYPF - UPWARD - W20 - AmCham Argentina - AMJA - IDEA

Cadena de Valor

- *La iniciativa Gestión de la calidad ocupacional de la alianza con IPG puede colaborar para que nuestros proveedores puedan evaluar el grado de avance de sus prácticas laborales asociadas a la igualdad de oportunidades entre varones y mujeres.*
- *Impulsamos y acompañamos a nuestras empresas participadas para diagnosticar y definir planes de acción en favor de la equidad de género.*
- *En el marco de la Carrera Sindical de YPF capacitamos a nuestros representantes gremiales en equidad de género, violencia de género y diversidad.*



Esta iniciativa se presentó en el marco del programa "Conectando Empresas con ODS" desarrollado por CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2024