



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS | 2024





PROGRAMA ACOMPAÑAMOS FUTUROS



Objetivo

Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.



ODS Conexos:

- ODS 1** Fin de la Pobreza
- ODS 4** Educación de Calidad
- ODS 10** Reducción de las Desigualdades
- ODS 17** Alianzas para Lograr los Objetivos



Tipo de Iniciativa

Acción
Proyecto
Programa



Localización:

- Alcance Nacional

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Metas 8.5. De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por el trabajo de igual valor.

Meta 8.6. Para 2020, reducir considerablemente la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación.



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

Somos Grupo Logístico Andreani, empresa nacional líder en servicios logísticos, que brinda soluciones diferenciales a empresas y personas cada día, todos los días. Llevamos lo que importa a lo largo de todo el país.

Nuestra estrategia de sustentabilidad está basada en 4 pilares: Personas, Planeta, Experiencia y Sociedad. Como parte de nuestro pilar Personas, potenciamos el desarrollo de nuestros equipos de trabajo promoviendo una cultura de aprendizaje, respeto, diversidad, inclusión, bienestar y actitud de liderazgo ante los desafíos que propone nuestro negocio. Asimismo, desde el pilar Sociedad, impactamos positivamente en la comunidad trabajando en red con diversos actores para generar empleo genuino y de calidad, acompañamos en la formación de jóvenes, desarrollamos responsablemente nuestra cadena de valor, y atendemos los aspectos relacionados con la seguridad vial.

Los jóvenes se enfrentan hoy a importantes dificultades para finalizar la escuela secundaria e insertarse en el mercado

laboral. Las habilidades adquiridas en la escuela secundaria suelen ser insuficientes para cumplir con los requisitos de los empleadores. Existe una brecha entre la formación ofrecida por la escuela secundaria y la requerida por las empresas. Estas situaciones se profundizan en los grupos más desfavorecidos y registran importantes diferencias según el género. En Argentina se observa que no sólo hay jóvenes fuera de la escuela, sino que muchos de ellos no logran completar sus estudios o adquirir las habilidades y competencias que les permitan sacar el máximo provecho de sus oportunidades a futuro e insertarse exitosamente en un mercado laboral que se presenta complejo.

En este marco, a través de alianzas con organizaciones de la sociedad civil (OSC), Andreani implementa el programa Acompañando Futuros, con foco en la incorporación de habilidades y competencias técnicas en logística para lograr una inserción laboral genuina para el sector. Esta iniciativa tiene como objetivo la formación de los jóvenes de contextos

socioeconómicos complejos y la profesionalización del sector logístico. El perfil de los alumnos es entre 17 y 23 años y está enfocado en aquellos que estén próximos a terminar sus estudios secundarios o que, en caso de contar con un título secundario, encuentran compleja su inserción laboral.

Junto a las OSC que trabajan en un programa integral para mejorar las competencias laborales y las condiciones de empleabilidad de jóvenes, los colaboradores y colaboradoras de Andreani voluntarios -en su rol de docentes- comparten su saber técnico y desarrollo de vanguardia para presentarles a los jóvenes el mundo de la logística.

Este año seleccionamos a los mejores perfiles para brindarles una capacitación técnica en logística que nos permita incorporar y sumar valor a la operación ante una eventual posición a cubrir entre jóvenes de las comunidades cercanas a nuestra operación CIT.

Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

ESPACIO TEMPORALES

ECONÓMICAS

SOCIO CULTURALES

En Argentina hay más de 1 millón de jóvenes que no estudia ni trabaja, y de ellos, más de 700 mil que ni siquiera están intentando insertarse en el mercado laboral (en su mayoría en situación de vulnerabilidad). Esta situación es, en muchos casos, una barrera para promover estos programas e incentivar a los chicos de nivel escolar secundario a que participen en talleres o capacitaciones para su beneficio. Además, en ocasiones el contexto económico nacional puede ser un obstáculo para la generación de empleo, como en la implementación de programas de inclusión laboral de grupos en desventaja.

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

USO DE INDICADORES DE GESTIÓN

Desde 2018, el programa ha beneficiado a 609 participantes, con 2 000 horas de capacitación acumuladas y la participación de 94 voluntarios de la empresa.

En 2020, se sumaron 52 participantes en colaboración con Fundación Forge, Cimientos, Reciduca y 15 jóvenes egresados de Panal, en conjunto con la Municipalidad de Vicente López, Red de Innovación Local, Grupo de Fundaciones y Empresas.

En 2021, 17 jóvenes referidos por organizaciones aliadas fueron entrevistados, de los cuales seis se incorporaron a la compañía.

En 2022, junto a CookMaster, se implementó un programa presencial en zona Norte con 28 alumnos de diferentes instituciones. Los jóvenes asistieron a 16 encuentros sobre logística y habilidades socioemocionales, y se creó una base de perfiles para futuros procesos de selección. También se organizaron cursos virtuales sobre habilidades blandas y el sector logístico para 20 participantes, en alianza con Fundación Cimientos y Accenture. Además, se formó a jóvenes y adultos del Barrio 31 en competencias técnicas y laborales, en un programa de 15 encuentros.

Desde la creación de la Academia Fundación Andreani, 40 jóvenes (27 mujeres y 13 varones) se han incorporado al equipo.

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente



En 2023, se realizó una capacitación en habilidades blandas con Fundación Reciduca para 28 participantes, quienes también participaron en un assessment center. Se llevó a cabo un programa de formación logística junto a Fundación CUBA, con 31 participantes de la comunidad de Polvorines. Además, se impulsó el programa “El ABC de la Logística” con dos ediciones, en alianza con Fundación Colegio María Guadalupe (14 jóvenes) y Fundación Forge (16).

Para 2024, se convocó a organizaciones aliadas a presentar perfiles para un nuevo programa, seleccionándose 13 jóvenes destacados para una experiencia laboral.

El programa Acompañamos Futuros hace foco, con foco en la incorporación de habilidades y competencias técnicas en logística para lograr una inserción laboral genuina para el sector.

“ Desarrollar habilidades en los jóvenes, generar empleo local y fomentar la educación y la seguridad vial son algunos de los caminos por los que **Andreani** intenta provocar un impacto positivo en nuestra sociedad.

Alianzas Estratégicas

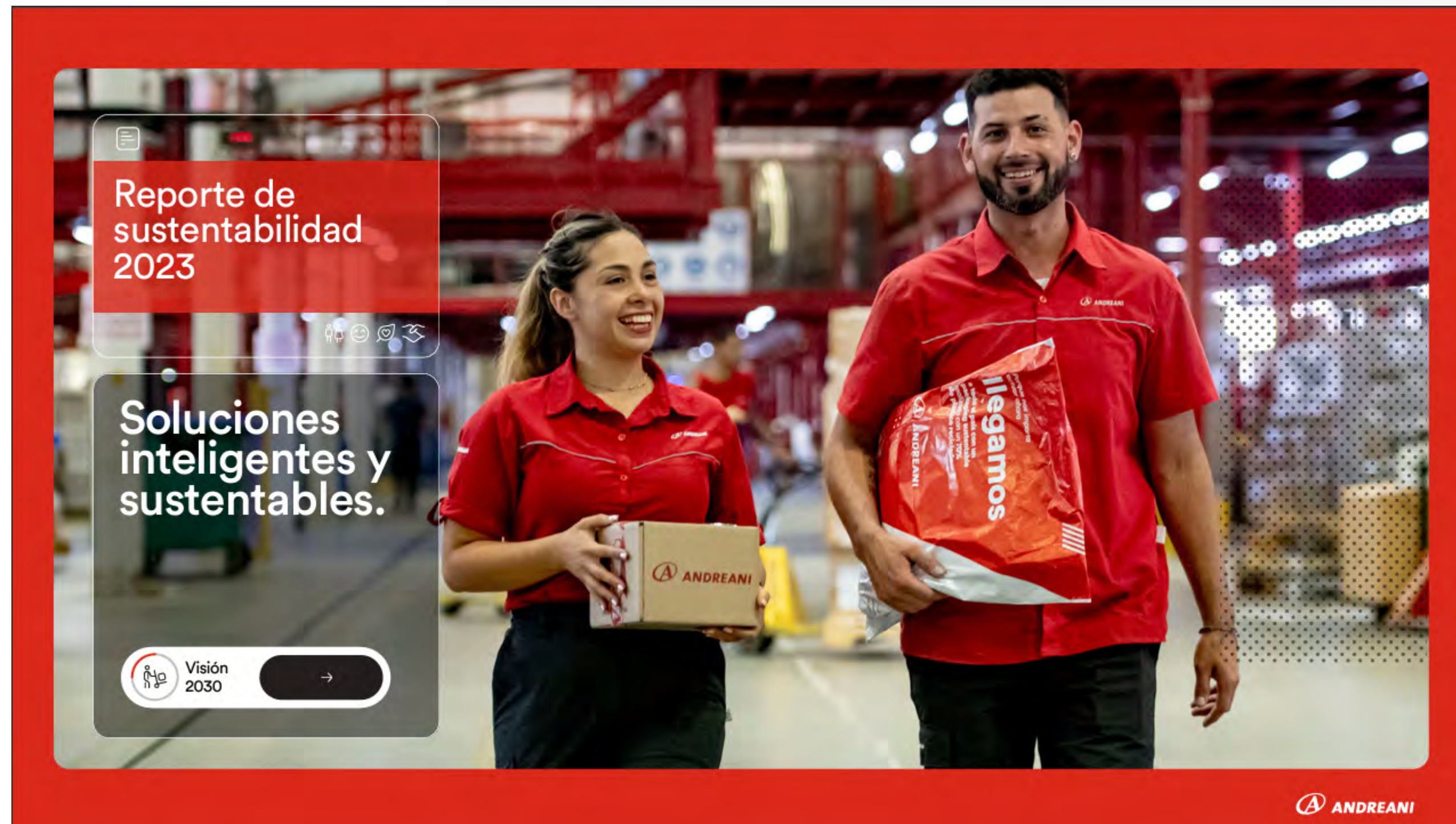
- *Organizaciones de la sociedad civil*

Forge, Reciduca, Cimientos, Consejo para la Empleabilidad, Fundación Equidad, Colegio María Guadalupe, Escuelas Técnicas, Patronato de Liberados, CEDEL Centro de Desarrollo y Laboral en Barrio 31, Fundación Nordelta, Fundación María Guadalupe, Empujar, PANAL con el Municipio de Vicente López.

Cadena de Valor

Desde Andreani trabajamos para el fortalecimiento del sector de la logística y en este sentido, los perfiles formados que no logran realizar experiencias dentro de la compañía pueden acceder a búsquedas de otras empresas del sector y a otras organizaciones que tienen desafíos logísticos.

Anexo



Reporte de Sustentabilidad
(Archivo PDF)

Anexo





Esta iniciativa se presentó en el marco del programa
"Conectando Empresas con ODS" desarrollado por
CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2024