



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS | 2024





BUEN TRABAJO



Objetivo

Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Meta 8.3 Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros.

Meta 8.5 De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres



Tipo de Iniciativa

Acción
Proyecto
Programa



Localización:

- Provincia: Buenos Aires

y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor

Meta 8.6 De aquí a 2020, reducir considerablemente la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

En el año 2007 y a partir del diálogo con el Panel Comunitario de Ingeniero White (dispositivo de diálogo de la empresa Dow con la comunidad) en el que los vecinos expresaron su preocupación por la dificultad de obtener oportunidades laborales, por falta de capacitación, es que se ideó el programa Buen Trabajo. El mismo tiene por objetivo la capacitación en oficios industriales y habilidades que le permitan a las personas interesadas obtener más posibilidades para incorporarse al sector industrial o bien generar una posibilidad laboral.

Buen Trabajo fomenta el acceso a empleo a través de cursos gratuitos en oficios de alta demanda del sector industrial, petroquímico y portuario de Bahía Blanca y la zona. Entre los cursos ofrecidos se encuentran: soldador metalúrgico, operador logístico, operador de autoelevadores, montador

cañista y mecánico de mantenimiento industrial. A su vez, el programa fomenta el espíritu emprendedor de sus beneficiarios capacitando a quienes no son empleados de forma directa por las empresas del sector industrial, de forma tal que puedan poner en marcha sus propios proyectos. Además, gracias al involucramiento de las empresas del sector industrial de Bahía Blanca y alrededores, Buen Trabajo ofrece cursos que responden a las necesidades de las propias empresas, lo que permite traducir los cursos en potencial para obtener empleo.





Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

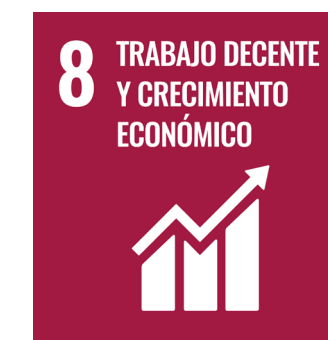
SOCIO CULTURAL

Una de las dificultades que se encontró y, a la que aún hoy nos enfrentamos, al implementar Buen Trabajo, es la poca cantidad de mujeres que se inscriben al programa. Dado que uno de los objetivos fundamentales de nuestra estrategia de Inclusión, Diversidad & Equidad para 2025 como empresa a nivel global consiste en mejorar la representación de las mujeres en los distintos niveles de la empresa y en puestos de liderazgo, observamos con atención esta brecha identificada. Actualmente, estamos trabajando en modificar la comunicación del programa para atraer a más mujeres, así como priorizando postulantes mujeres al momento de seleccionar a las personas beneficiarias de las becas a otorgar.

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

USO DE INDICADORES POR RESULTADO

- Más de 1.500 jóvenes capacitados.
- Inserción laboral del 55% de los graduados.
- 79 cursos en total.
- 9.500 horas reloj de capacitación.
- 70% de clases prácticas y un 30% teóricas.



Buen Trabajo fomenta el acceso a empleo a través de cursos gratuitos en oficios de alta demanda del sector industrial, petroquímico y portuario.

Alianzas Estratégicas

- *Privadas (Cadena de valor/Empresa par)*
- *Sector Público*
- *Sector Académico*
- *Organizaciones de la sociedad civil*

Adecco, Pampa Energía, Agorá Ingeniería, Baipro Ingeniería y Construcción, Panel Comunitario de Ingeniero White, Universidad Tecnológica Nacional Facultad Regional Bahía Blanca, Municipio de Bahía Blanca, Parque Industrial Bahía Blanca, Instituto Superior Juan XXIII Obra de Don Bosco, Centro de Formación Profesional No 401, BSI, UNS, Viterra, UIBB

Cadena de Valor

Las empresas e instituciones participantes colaboran de tres maneras:

- 1) Dictan cursos y capacitaciones específicas;*
- 2) Apoyan la difusión del programa;*
- 3) Colaboran con la inserción laboral de los egresados.*

Anexo

- **Buen Trabajo**

<https://www.facebook.com/BuenTrabajoUTN>





Esta iniciativa se presentó en el marco del programa
"Conectando Empresas con ODS" desarrollado por
CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2024