



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS | 2024



# PROMOCIÓN DEL TRABAJO SEGURO



## Objetivo

Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.



## ODS Conexos:

**ODS 4** Educación de Calidad



## Tipo de Iniciativa

Política de la Empresa (transversal a todos los centros operativos)



## Localización:

- Provincias: Buenos Aires, CABA

## METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

**Meta 8.8** Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios



# DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA



Una de las máximas prioridades es garantizar la seguridad de nuestros colaboradores promoviendo un entorno seguro durante el desempeño de sus tareas.

Para ello, contamos con un técnico de seguridad e higiene en cada obra quien lleva adelante charlas de 5 minutos, en la cual se analizan las tareas que se realizan en el día a día, y se mencionan las medidas de seguridad a tomar durante la jornada.

En conjunto con los trabajadores realizamos periódicamente auditorías de campo, donde se generan desvíos, observaciones u oportunidades de mejora, las cuales se trabajan en conjunto para analizarlas y generar los cambios necesarios.

Además, hemos diseñado una serie de capacitaciones que abordan diferentes temáticas para reducir impactos negativos y prevenir accidentes.

## **Tipo de capacitaciones (por temática):**

Seguridad: Uso de EPP, Trabajo en Altura, Orden y Limpieza, Prevención y protección contra incendios, Riesgos de Oficina, Uso de Escaleras, Primeros Auxilios, Daños en la vista, Daños en la Audición, Procedimiento de Gestión de Residuos

Sustentabilidad: Introducción ISO 14001 - Sistema B, Control

de Polución, Segregación de residuos, Aspectos e impactos ambientales, Código de Ética, Plan de respuesta ante emergencias ambientales

Calidad: Introducción a ISO 9001, Procedimiento de acciones correctivas y oportunidades de mejora, Procedimiento de Riesgos y Oportunidades

- Cantidad de capacitaciones: 775
- Cantidad de personas capacitadas : 600
- Hs de capacitación: 605 hs

Por otro lado, en base a la certificación de Seguridad y Salud lograda en el año 2022 (ISO 45001), trabajamos a través de un proceso de mejora continua. Gracias a ello hemos podido identificar, controlar y eliminar riesgos y peligros que no teníamos analizados en nuestra operación. Contamos con una matriz de Riesgos y Peligros, donde encontramos cada uno de los riesgos asociados a cada tipo de actividad de la empresa. dicha Matriz no solo es analizada por el Profesional de Salud y Seguridad, sino que también los colaboradores operativos analizan la misma y pueden proponer nuevas formas de control de riesgos o nuevos peligros detectados.

Por último, hemos incorporado una nueva encuesta a los trabajadores donde se les consulta de los siguientes temas:

1. Necesidades y expectativas de partes interesadas
2. Política Organizacional
3. La asignación de roles, responsabilidades y autoridades de la organización.
4. Requisitos legales y su cumplimiento
5. Objetivos de la SST y la planificación
6. Controles aplicables para la contratación externa, las compras y los contratistas.
7. Indicadores de la SST, su seguimiento, medición y acciones.
8. La planificación, el establecimiento, la implementación y el mantenimiento de programas de auditoría.
9. La mejora continua.

Dicha encuesta tiene como objetivo establecer un nuevo canal de comunicación con los colaboradores donde puedan volcar sus inquietudes e ideas con el fin de que las mismas sirvan para la retroalimentación de la empresa y sean abordadas, por la dirección, en las futuras tomas de decisiones referidas al ámbito laboral.

Una vez concluida nuestras obras, les enviamos a cada uno de los clientes un Informe de Fin de obra, en donde mostramos las capacitaciones que hubo en dicha obra, días trabajados sin accidentes entre otros temas.

## Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

### USO DE INDICADORES DE RESULTADO

- Cantidad de capacitaciones realizadas
- Cantidad de horas de capacitación
- Cantidad de personas capacitadas
- Reportes de impacto a los clientes

## Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

### ESPACIO TEMPORAL

Niveles de Educación Variables: Los trabajadores pueden tener diferentes niveles de educación y habilidades para el aprendizaje, lo que puede hacer que algunos se sientan intimidados o desinteresados en las capacitaciones.

Actitudes y Creencias: Las percepciones y actitudes hacia la seguridad pueden variar. Algunos pueden no tomar en serio las capacitaciones debido a una creencia subyacente de que los accidentes son inevitables.

Horarios de Trabajo Extensos: Los trabajadores a menudo tienen horarios largos y exigentes, lo que puede dejar poco tiempo y energía para asistir a capacitaciones adicionales.

Diferentes ubicaciones de los Sitios de Trabajo e imposibilidad de Interrupciones en el Trabajo

### SOCIO CULTURAL

## Cadena de Valor

*Los clientes apreciarán la transparencia proporcionada por los reportes de impacto de seguridad. Saber que la empresa prioriza la seguridad en cada proyecto aumenta la confianza y la satisfacción del cliente.*

*Valor Añadido: Los reportes detallados pueden convertirse en un valor añadido, diferenciando a tu empresa de la competencia. Los clientes pueden preferir trabajar con una empresa que demuestre un compromiso claro con la seguridad.*

### **Reducción de Riesgos:**

*Cliente: Los clientes se benefician de la reducción de riesgos asociados con accidentes y problemas de seguridad en la obra. Esto puede resultar en menores costos de seguros y menos interrupciones en el proyecto.*

*Continuidad del Proyecto: Al minimizar los riesgos, los proyectos pueden avanzar más fluidamente, cumpliendo con los plazos establecidos y evitando costosos retrasos.*

### **Mejora Continua y Feedback:**

*Cliente: Los reportes de impacto de seguridad pueden proporcionar datos valiosos para la mejora continua. Los clientes pueden utilizar esta información para ajustar sus propios estándares y prácticas de seguridad.*

*Proceso de Mejora: A través de la retroalimentación obtenida de los reportes, los clientes pueden colaborar más estrechamente con la empresa para implementar mejores prácticas y resolver problemas potenciales de seguridad.*

# Anexo

- **Reporte de impacto**

<https://docs.google.com/presentation/d/1dd3AguhPrnb0ECwJ645MVKD2xZMnKxS5/edit#slide=id.p1>





Esta iniciativa se presentó en el marco del programa "Conectando Empresas con ODS" desarrollado por CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2024