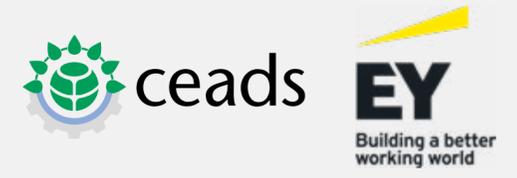




CONECTANDO EMPRESAS CON ODS | 2024



CAPACITACIÓN Y PROGRAMA DE INCLUSIÓN LABORAL EN SANTA MARÍA



Objetivo

Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.



ODS Conexos:

ODS 10 Reducción de las Desigualdades
ODS 17 Alianzas para Lograr los Objetivos



Tipo de Iniciativa

Acción
Proyecto
Programa



Localización:

- Provincia: Catamarca

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Meta 8.5. De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor

Meta 8.6 Para 2020, reducir sustancialmente la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación.

Meta 8.8. Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

El Proyecto MARA junto a Grupo L llevaron adelante talleres de formación laboral destinados a 30 estudiantes de Santa María, que incluyen 2 pasantías en sitio, con la premisa de fomentar la inclusión y promover oportunidades de desarrollo.

Con la participación de alumnos y ex alumnos de la escuela secundaria General Manuel Belgrano en Santa María, se realizó el taller optativo "Formación e Inclusión Laboral" con el dictado de capacitaciones teórico-prácticas que incluyeron temas como higiene y seguridad laboral, hotelería, calidad de los alimentos y gastronomía y se extendieron entre abril y julio de 2024 en la oficina de MARA, en Santa María.

Los módulos dictados dentro del taller fueron los siguientes:

- Higiene y Seguridad Laboral: Normas de seguridad, uso de EPP, procedimientos de trabajo seguro, prevención de accidentes, actuación en caso de emergencia, ergonomía, salud ocupacional y legislación vigente.
- Hotelería: Atención al cliente, recepción, presentación personal y estándares de calidad en servicio y hospitalidad con talleres interactivos y role-playing.

- Pastas y pastelería: Técnicas culinarias básicas, preparación de ingredientes, técnicas de cocción y presentación de platos.
- Planificación de menús: Creación de menús equilibrados y nutritivos, gestión de inventarios y control de costos.
- Atención al cliente en gastronomía: Servicio al cliente y técnicas para mejorar la experiencia del comensal.

Sobre las premisas de la sostenibilidad y el compromiso con la igualdad y la inclusión que tienen MARA y el Grupo L en su gestión comunitaria, dos de los alumnos que participaron en los talleres fueron invitados, en base a sus capacidades y espíritu emprendedor, a participar de su primera experiencia laboral realizando pasantías en el comedor del sitio operativo de MARA en Belén.

En julio 2024, se llevó a cabo la primera visita al sitio de trabajo, en compañía de una asistente en educación especial de la institución y coordinadores de MARA y Grupo L. Así, los estudiantes concretaron un primer acercamiento al comedor de la mina para que puedan sentirse más cómodos al conocer a su futuro equipo de trabajo.

Los estudiantes tuvieron una gran experiencia en sitio y manifestaron su alegría de poder ser parte del programa que tendrá una duración de 3 meses. Los futuros compañeros les dieron una gran bienvenida .

Para facilitar la integración de nuevos empleados y promover un ambiente de trabajo inclusivo, contamos con el apoyo de la asistente en educación especial de la institución para crear una experiencia laboral comprensiva y enriquecedora. A través de esta colaboración, buscamos, no solo cumplir con los estándares de seguridad y capacitación técnica, sino también fomentar un entorno laboral diverso e inclusivo que beneficie tanto a los empleados como a la empresa en su conjunto.

El programa también mejora las oportunidades de empleo, especialmente entre jóvenes y apunta a reducir la desigualdad en el mercado laboral y promover entornos de trabajo plurales e inclusivos



Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

USO DE INDICADORES DE GESTIÓN Y RESULTADO

Indicador de gestión:

- Cantidad de personas capacitadas en el Taller de Formación e Inclusión Laboral: 30
- Hs de capacitación: 30hs

Indicador de resultado:

- Cantidad de personas que recibieron el diploma al finalizar: 30
- Cantidad de pasantías en sitio: 2

Alianzas Estratégicas

- Privadas (Cadena de valor / Joint Venture)
- Sector Académico

Grupo L: empresa gastronómica que presta servicios en el sitio operativo de MARA en Belén, una unión que propicia un sólido horizonte de trabajo entre la empresa minera y sus proveedores comprometidos.

Escuela Secundaria N° 31 Gral. Manuel Belgrano: establecimiento educativo de gestión pública ubicado en Santa María, Catamarca que brinda la modalidad de educación común en el nivel secundario e incluye en su currícula a estudiantes con discapacidad.

Cadena de Valor

La iniciativa nos permitió trabajar en equipo con una institución muy reconocida en Santa María y acercarnos a estudiantes, padres y docentes brindando oportunidades de capacitación e inserción laboral. Esta experiencia fue de enriquecimiento mutuo para que todos los actores de la sociedad reforcemos nuestro compromiso y nuestra alianza activa para la

promoción de la inclusión y la diversidad en el entorno laboral.

La propuesta también ayudó a reforzar los lazos con Grupo L, proveedor gastronómico de MARA en su sitio en Belén en una unión que propicia un sólido horizonte de trabajo entre la empresa minera y sus proveedores comprometidos.

Anexo

- **Video en YouTube de MARA:**
<https://www.youtube.com/watch?v=R5pRPD6XTuI>
- **Por primera vez, una empresa minera realizará inclusión laboral – Acontecer Calchaquí:**
<https://www.acontecercalchaqui.com.ar/por-primera-vez-una-empresa-minera-realizara-inclusion-laboral/>
- **Canal 4 Santa María:**
<https://www.facebook.com/share/p/mrCCkMvd2pCVXvib/>



Anexo





Esta iniciativa se presentó en el marco del programa "Conectando Empresas con ODS" desarrollado por CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2024