



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS | 2024



SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL

- **Objetivo**
Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.
- **ODS Conexos:**
 - ODS 3** Salud y Bienestar
 - ODS 10** Reducción de las Desigualdades
 - ODS 12** Producción y Consumo Sostenible.
 - ODS 17** Alianzas para Lograr los Objetivos
- **Tipo de Iniciativa**
Política de la Empresa (transversal a todos los centros operativos)
- **Localización:**
 - Provincias: Buenos Aires, Santa Fe

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Metas 8.4. Mejorar progresivamente, de aquí a 2030, la producción y el consumo eficientes de los recursos mundiales y procurar desvincular el crecimiento económico de la degradación del medio ambiente, conforme al Marco Decenal de Programas sobre modalidades de Consumo y Producción Sostenibles, empezando por los países desarrollados

Meta 8.8. Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA



A través de nuestra Política Integrada de Calidad, Medio Ambiente, Seguridad, Salud Ocupacional y Energía y nuestro Sistema Integrado de Gestión, certificado por las normas ISO 9001, 14001, 45001 y 50001, nos ocupamos de la salud organizacional del personal, propio y de terceros y trabajamos para mantener un ambiente laboral seguro, mediante la identificación y la neutralización de los factores de riesgo, cuidando la integridad de nuestros equipos, familias, instalaciones y ambiente.

Nuestro sistema de gestión promueve diferentes prácticas que abordan tanto las instalaciones y equipos, como los aspectos más actitudinales y culturales de la compañía.

Iniciativas puestas en marcha:

- Realizamos un estudio del ambiente laboral, tendiente a detectar y a corregir desvíos, y a examinar el confort y la seguridad de los puestos de trabajo, a través de diferentes mediciones (iluminación, ruidos, vibraciones y componentes químicos en el aire).
- Contamos con un sistema de Comando de Incidentes para dar respuesta ante emergencias.
- Desarrollamos acciones de sensibilización y gestionamos la capacitación en MASS para fortalecer la cultura de seguridad.
- Realizamos exámenes médicos adicionales a lo establecido por ley y promovemos la vacunación antigripal para el personal y su familia.
- Promovemos un ámbito laboral seguro y saludable; generamos sensibilización a partir de información que, periódicamente, se

envía en forma electrónica. Además, desarrollamos prácticas presenciales en RCP y primeros auxilios con ayuda de simuladores, a la par que brindamos otras instancias de capacitación presenciales y virtuales.

- Contamos con la Política de Prevención y Control de Adicciones y la certificación como Ámbito Laboral Preventivo de Consumos Problemáticos de Alcohol y Drogas otorgada por SEDRONAR.
- Contamos con una Brigada Interna de respuesta a emergencias y bomberos profesionales que reciben entrenamiento específico.
- Contamos con un Plan de Ergonomía Integrado con el fin de detectar y corregir desvíos y examinar la seguridad de todos los puestos.
- Nuestras instalaciones están equipadas con sistemas automáticos de detección de eventuales inconvenientes de seguridad, además se realizan controles y monitoreos de agentes de riesgo.
- Contamos con un procedimiento para maximizar la prevención sobre los riesgos de seguridad y salud del personal que podría estar expuesto a dióxido de cloro, y definimos medidas de control y prevención para los/as colaboradores/as, incluso en condiciones de embarazo.
- Realizamos auditorías de verificación del cumplimiento legal MASS, normas ISO 9001, 14001, 45001 y 50001 en todos los sitios certificados.

Iniciativas con nuestros grupos de interés externos:

- Presentamos el programa Prevención de Riesgos en el Ámbito

Rural para trabajar junto a la cadena agroindustrial.

- A través del Programa de Reporte de Incidentes realizamos talleres con las empresas contratistas.
- Realizamos reuniones con representantes de seguridad y MA del Sindicato del Personal de Industrias Químicas, Petroquímicas y Afines.
- Participamos con otras compañías y organismos públicos del Programa de Emergencias Tecnológicas de Bahía Blanca (Proceso APELL).
- Estamos adheridos al programa "Cuidado Responsable del Medio Ambiente de la Cámara de Industrias Químicas y Petroquímicas de Argentina".
- Implementamos la capacitación sobre las Mejores Prácticas de Manejo destinada a los productores y partners comerciales.
- Promovemos la salud y la calidad de vida en la comunidad a través de acciones de inversión social: #SemillasParaLaSalud. En 2023 continuamos nuestro apoyo a instituciones que impulsan el cuidado de la salud: colaboramos con el Hospital Menor de Ingeniero White, con la donación de electrodomésticos para el desarrollo de una actividad interna; en el marco de la campaña de donación de sangre del Hospital Municipal Leónidas Lucero, colaboramos con la donación de banners y folletería para su difusión y comunicación; donamos un sillón para extracción de sangre al Hospital San Felipe, de la localidad de San Nicolás de los Arroyos.

Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

ESPACIO TEMPORALES

- Dificultad para desarrollar una visión compartida y alinear estándares de seguridad con nuestros principales grupos de interés externos en materia de salud y seguridad ocupacional.
- Generar conciencia y promover una cultura de seguridad internamente es una oportunidad de mejora continua.

SOCIO CULTURALES

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

USO DE INDICADORES DE GESTIÓN Y RESULTADO

Indicadores de Salud y Seguridad de la fuerza laboral 2023:

- Accidentalidad: Horas trabajadas: 2.015.707 entre personal propio y contratista. Índices globales de accidentalidad LTI y TRI: 0,23.

En 2023 se llevó adelante una parada de Planta por 23 días, que implicó la participación de más de 500 trabajadores adicionales, sin accidentes. Esta tuvo como objetivo realizar mejoras en infraestructura y equipos, para garantizar la seguridad y eficiencia del complejo.

Nuestro objetivo 2025 es continuar manteniendo un índice LTI menor a 1.

Cantidad de accidentes con baja: personal propio: 1 | contratista: 2.

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente



- Tasa de ausentismo: 2.99%. - Tasa por baja médica: 1.36%.
- Capacitación: 26.780 horas.
- Bienestar integral: Campaña de Vacunación anual antigripal: 147 colaboradores/as y 224 familiares directos beneficiados. Certificación como Ámbito Laboral Preventivo de Consumos Problemáticos de Alcohol y Drogas: 507 testeos y 352 capacitaciones sobre drogas de abuso.
- Realizamos auditorías de verificación MASS, auditorías internas y externas de la norma ISO 45001. Además, la auditoría bienal, que valida nuestra adhesión y participación en el Programa Cuidado Responsable del Medioambiente (PCRMA).
- Resultados de las acciones realizadas con nuestros grupos de interés externos:
- Gestionamos requerimientos y controles del cumplimiento de la legislación en contratistas sobre riesgos para la salud y la seguridad y, a través del convenio con la UTN BB, formamos y acreditamos los conocimientos de este personal.
- Acompañamos al Hospital Menor de Ing. White, Hospital Municipal de Agudos Dr. Leónidas Lucero de Bahía Blanca y al Hospital San Felipe, de la localidad de San Nicolás de los Arroyos, a través de donaciones que promueven el cuidado de la salud.
- Capacitamos a bomberos para establecer estrategias

- de respuesta a emergencias, en caso de incidentes que involucren a nuestro producto (Amoníaco). Además, realizamos reuniones periódicas con bomberos, personal policial, Defensa Civil y profesionales de la salud. Participamos, activamente, del proceso APELL, con la integración de las tres comisiones que lo conforman: Respuesta a Emergencias, Análisis de Riesgos y Difusión.
- No tuvimos reclamos, multas o sanciones no monetarias relacionadas con los impactos en la salud y en la seguridad de las personas por los productos vendidos y los servicios prestados.

Indicadores de resultados en comparación a años anteriores, disponibles en el Reporte de Sostenibilidad.



En **Profertil** trabajamos para crear y mantener un ambiente laboral adecuado en relación con la salud y la seguridad, mediante la identificación y la neutralización de los factores de riesgo.

Alianzas Estratégicas

- Privadas (Cadena de valor / Joint Venture)
- Sector Público
- Sector Académico
- Organizaciones de la Sociedad Civil
- Sindicato del Personal de Industrias Químicas, Petroquímicas y Afines (SPIQPyA).
- Junto a compañías vecinas y organismos públicos participamos del Programa de

Emergencias Tecnológicas de Bahía Blanca.

- Instituciones académicas: Universidad Tecnológica Nacional (UTN) y Facultad de Agronomía de Buenos Aires (FAUBA).

- Instituciones de salud: Hospital Menor de Ingeniero White, Hospital Municipal de Agudos Dr. Leónidas Lucero de Bahía Blanca y al Hospital San Felipe, de la localidad de San Nicolás

Cadena de Valor

Promovemos una cultura compartida de la seguridad y la salud organizacional, tanto para empleados propios y de terceros e impulsamos encuentros de comunicación y diálogo con nuestros grupos de interés, mediante alianzas estratégicas para trabajar junto por un objetivo común, con el foco puesto en la Salud y la Seguridad.

Anexo

- **Reporte de sostenibilidad**
<https://rs.profertil.com.ar/>
- **Video institucional**
https://youtu.be/wdkAV-GW06c?si=IBn-xW-Ycub9_iYi
- **Link Política Integrada de Calidad, Medio Ambiente, Seguridad, Salud Ocupacional y Energía**
<https://www.profertil.com.ar/index.php/sustentabilidad/conoce-nuestra-politica-integrada>
- **Prevención de riesgos en el ámbito rural**
https://www.youtube.com/watch?v=laLa_FsF-p0





Esta iniciativa se presentó en el marco del programa "Conectando Empresas con ODS" desarrollado por CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2024