



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS | 2024





# DIVERSIDAD E INCLUSIÓN LABORAL



## Objetivo

Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos



## ODS Conexos:

**ODS 10** Reducción de las Desigualdades



## Tipo de Iniciativa

Política de la Empresa  
(transversal a todos los centros operativos)



## Localización:

- Provincia: Buenos Aires

## METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

**Meta 8.5** De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor

**Meta 8.8** Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y protegido para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, mujeres y personas con empleos precarios.





# DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

El programa Diversidad e inclusión laboral de VASA apunta a promover y desarrollar una cultura inclusiva que sea parte de la estrategia de negocio de la compañía. Para VASA, la diversidad es la base de la innovación y es un valor fundamental que promueve la creatividad, el compromiso y la motivación. Bajo este paradigma, desde 2018, Vasa implementa procesos de inclusión de personas con discapacidad a partir de una política transversal a todos sus centros operativos.

Para garantizar el éxito de la misma, se parte de un análisis profundo de los puestos de trabajo a cubrir como así también de la selección y evaluación de candidatos, presentación y asesoramiento al equipo de trabajo, al que se le remite al caso específico de acuerdo con la persona a integrar, su tipo de discapacidad y tarea a desempeñar. Por otro lado, se da un acompañamiento en la inserción laboral del nuevo/a colaborador/a.

Desde el comienzo de esta estrategia se incorporaron dos personas con discapacidad intelectual para cubrir los puestos de cadete administrativo y operario de reciclaje. Asimismo, durante 2022 se incorporaron dos nuevas personas con discapacidad.

A partir de la estrategia en Diversidad, Equidad e Inclusión, VASA asume el compromiso de acompañar y promover la transformación cultural que está atravesando la sociedad, logrando ser un lugar más representativo para trabajar. Desde 2022, el 49% de las personas que trabajan en VASA en las áreas administrativas son mujeres.

Durante el mes de marzo de 2023, en conmemoración del Día Internacional de la Mujer y promoviendo esta cultura de equidad e igualdad con foco en el desarrollo personal y profesional de cada persona que trabaja en la compañía se implementó una estrategia de comunicación mensual

con publicación de videos todos los viernes de marzo con el objetivo de reflexionar y concientizar sobre la equidad de género. Asimismo, se realizaron cinco talleres de sensibilización presencial para todos los colaboradores de las plantas de Llavallol y Cardales y uno puntual para mujeres del cual participaron 42 colaboradoras.



## Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

### SOCIO CULTURAL

En la planta de producción de VASA, las altas temperaturas de los hornos presentan un entorno laboral extremadamente exigente, lo que ha llevado a que el convenio colectivo considere este trabajo como insalubre para las mujeres. Esta normativa establece una barrera directa, prohibiendo su participación en estas áreas específicas de la planta.

## Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

### USO DE INDICADORES DE GESTIÓN

- 2 personas con discapacidad se incorporaron a VASA, el 100% más desde que se implementó la política.
- 49% de mujeres trabajan en el área administrativa de VASA.
- 100 % de los colaboradores de ambas plantas fueron convocados a participar de los talleres de concientización sobre equidad de género. “Hackeo de Estereotipos”.
- 42 mujeres participaron de la charla Personal Branding en el mes de la mujer.

# Anexo

- <https://app.humand.co/feed/287009>
- <https://app.humand.co/feed/279463>





Esta iniciativa se presentó en el marco del programa  
"Conectando Empresas con ODS" desarrollado por  
CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2024