



edenor



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS



MUJERES CON ENERGÍA



Objetivo

Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.



ODS Conexos:

ODS 17 Alianzas para Lograr los Objetivos



Tipo de Iniciativa

Acción
Proyecto
Programa



Localización:

- Provincias: Buenos Aires, CABA

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Meta 4.1 De aquí a 2030, promover la permanencia y finalización de los estudios en las 10 becarias universitarias brindandoles las herramientas necesarias.

Meta 4.7 De aquí a 2030, asegurar que todas las alumnas adquieran los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para promover el desarrollo sostenible, entre otras cosas mediante la educación para el desarrollo sostenible y los estilos de vida sostenibles, los derechos humanos y la igualdad de género.



Palabras Clave:

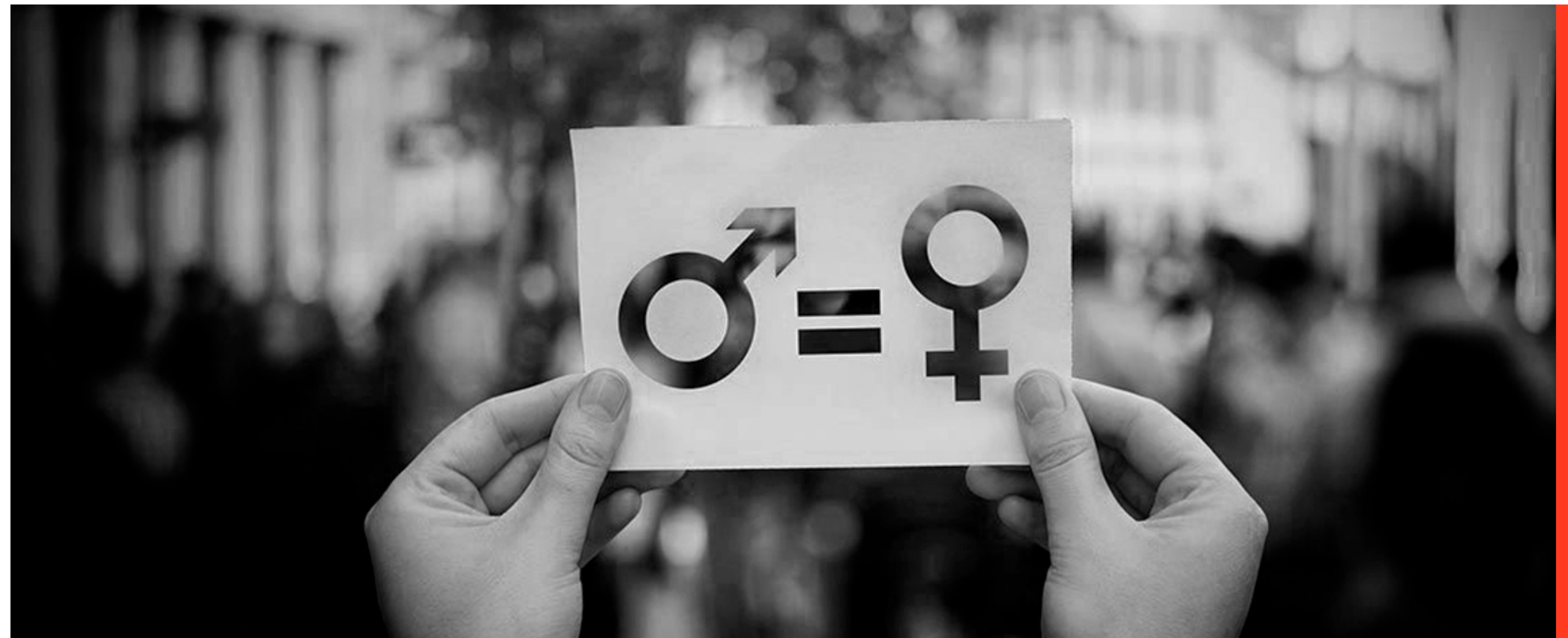
Fundación, Alianzas, Educación, Becas, Igualdad de Género, Desarrollo Sostenible, Participación Femenina

RESUMEN EJECUTIVO

En edenor creemos que el empoderamiento de las mujeres e igualdad de oportunidades para su desarrollo profesional es imprescindible para el crecimiento de la empresa. Lo que se busca es la equidad de género entre los estudiantes y los profesionales que se reciben y puedan desarrollarse en edenor.

Edenor desarrolló el Programa "Mujeres con energía" destinado a alumnas que estudian las carreras de Ingeniería eléctrica y Ciencia de datos con el fin de promover y apoyar el estudio de estas carreras.

Llevamos adelante un proceso de reclutamiento en la que incorporamos un porcentaje creciente de mujeres para puestos técnicos operativos.



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

Partiendo como premisa la equidad de género en el ámbito académico y en el desarrollo profesional, edenor desarrolló el Programa “Mujeres con energía” con el fin de contribuir con el desarrollo académico de las alumnas que estudian las carreras de Ingeniería Eléctrica y la Licenciatura en Ciencia de Datos en la Universidad de Buenos Aires y en la Universidad Tecnológica Nacional.

El Programa cuenta con una ayuda económica y académica a través de tutorías semanales con el fin de acompañar el desarrollo de sus carreras. Esto es complementado con una mentoría realizada por empleados de edenor con un rol relevante en la empresa, con el fin de compartir su experiencia y conocimientos profesional con la alumna para así desarrollarse con éxito a nivel personal y profesional.

La pandemia profundizó la brecha de género en varios aspectos como pueden ser las oportunidades de empleo y las obligaciones con los quehaceres del hogar y en relación al cuidado y educación para hijas e hijos. Como empresa estamos comprometidos con lograr la equidad de género y hemos desaprendido viejas prácticas sobre mujeres ajenas a una industria como la nuestra. Hoy uno de nuestros ejes es impulsar la incorporación e inducción de mujeres e inducción de mujeres en energía para aumentar la base hacia un futuro de edenor en mandos ejecutivos. A modo de ejemplo, en la actualidad el Comité de Dirección está integrado por un 33% de mujeres y esperamos aumentar este porcentaje en los próximos años.

Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

NO SE IDENTIFICARON

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

USO DE INDICADORES POR GESTIÓN

Edenor acompaña y apoya a 10 mujeres que estudian Ingeniería Eléctrica.

“ Edenor desarrolló el Programa **“Mujeres con energía”** destinado a alumnas que estudian las carreras de Ingeniería eléctrica y Ciencia de datos con el fin de promover y apoyar el estudio de estas carreras.

Alianzas Estratégicas

- *Sector Académico*
- *Organizaciones de la sociedad civil*

Reciduca



Esta iniciativa se presentó en el marco del programa
"Conectando Empresas con ODS" desarrollado por
CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2022