

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA:

- 4.1** Para 2030, velar por que todas las niñas y todos los niños terminen los ciclos de la enseñanza primaria y secundaria, que ha de ser gratuita, equitativa y de calidad y producir resultados escolares pertinentes y eficaces
- 4.4** Para 2030, aumentar sustancialmente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento
- 4.a** Construir y adecuar instalaciones escolares que respondan a las necesidades de los niños y las personas discapacitadas y tengan en cuenta las cuestiones de género, y que ofrezcan entornos de aprendizaje seguros, no violentos, inclusivos y eficaces para todos
- 4.b** Para 2020, aumentar sustancialmente a nivel mundial el número de becas disponibles para los países en desarrollo, en particular los países menos adelantados, los pequeños Estados insulares en desarrollo y los países de África, para que sus estudiantes puedan matricularse en programas de estudios superiores, incluidos programas de formación profesional y programas técnicos, científicos, de ingeniería y de tecnología de la información y las comunicaciones, en países desarrollados y otros países en desarrollo
- 4.c** Para 2030, aumentar sustancialmente la oferta de maestros calificados, entre otras cosas mediante la cooperación internacional para la formación de docentes en los países en desarrollo, especialmente los países menos adelantados y los pequeños Estados insulares en desarrollo.



Objetivo:
GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUSIVA, EQUITATIVA Y DE CALIDAD Y PROMOVER OPORTUNIDADES DE APRENDIZAJE DURANTE TODA LA VIDA PARA TODOS.

#ODSConexos:

ODS8 Trabajo decente y crecimiento económico **ODS9** Industria, Innovación e infraestructura **ODS 10** Reducción de las desigualdades

Resumen Ejecutivo

El Grupo Techint destina el 65% de su inversión en la comunidad a programas de educación, ya que la considera como el principal motor para el desarrollo personal y profesional de las personas y un vehículo de progreso, movilidad social ascendente e integración. Las cinco iniciativas educativas que el Grupo Techint gestiona a nivel local y global son la Escuela Técnica Roberto Rocca, el programa Gen Técnico, el programa ExtraClase, las Becas al Mérito y el Programa Educativo Roberto Rocca. Estos programas abarcan todos los niveles del ciclo escolar, desde la educación primaria hasta el nivel universitario, con foco en el fortalecimiento de la educación técnica. En Argentina, estos programas se desarrollan en las zonas de influencia de las empresas del Grupo Techint: Tenaris, Ternium, Tecpetrol y Techint Ingeniería y Construcción las provincias de Buenos Aires (Campana, Zárate, San Nicolás, Ramallo y Ensenada), Chubut, Neuquén, y Salta.

#PalabrasClave: "Educación de calidad", "Educación técnica", "Inclusión", "Inserción laboral".

Descripción

• Antecedentes

Los 5 programas de educación del Grupo Techint son el pilar de sus acciones para el desarrollo de la comunidad en las zonas donde opera la empresa en Argentina. Tienen un fuerte enfoque en el fortalecimiento de la educación técnica, buscando aumentar la inserción laboral de los jóvenes. Entre julio 2016-julio 2017 se realizó una inversión de US\$ 7,5 millones en programas de educación en Argentina.

1) Escuela Técnica Roberto Rocca (ETRR): La primera de una red de escuelas secundarias técnicas, la escuela promueve la formación de técnicos de alta calidad y con competencias de vanguardia a través programas educativos de excelencia, innovación con el uso de la tecnología y prácticas pedagógicas innovadoras. Además, busca vincularlos con el sector

productivo para favorecer la empleabilidad. Fue inaugurada en Campana, Buenos Aires, en 2013, y cuenta actualmente con 280 alumnos de primero a quinto año. Su construcción y equipamiento implicó una inversión de US\$ 28,2 millones. Se fomenta la igualdad de oportunidades a través de un proceso de admisión y sistema de becas inclusivas, y todos los estudiantes reciben algún porcentaje de beca de entre 50 y 100%, según su nivel socio-económico.

2) Gen Técnico: busca ayudar a las escuelas técnicas de las comunidades donde el Grupo Techint trabaja para mejorar la formación con la que egresan sus alumnos. Está basado en cuatro ejes fundamentales: el fortalecimiento de la formación de alumnos, capacitaciones y formación docente, mejora de la infraestructura educativa y prácticas profesionalizantes en las plantas. El programa invierte en la construcción de laboratorios y comedores, la compra de equipamiento como tornos, compresores y cortadoras de muestras para pruebas metalográficas, entre otros.

3) Becas al Mérito: premia la excelencia académica y el esfuerzo de alumnos de escuelas secundarias de las comunidades donde el Grupo Techint tiene operaciones, apoyando económicamente sus estudios.

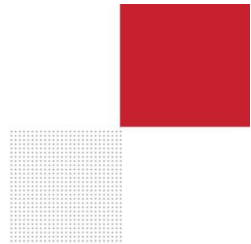
4) Programa Educativo Roberto Rocca: comenzó en 2005 con el objetivo de premiar a estudiantes universitarios y doctorales de las carreras de ciencia de los materiales, ingeniería mecánica, química o eléctrica, entre otras ingenierías y ciencias aplicadas, en las comunidades donde la empresa tiene actividades. Las becas doctorales buscan incentivar estudios en universidades fuera del país de origen del becario con el objetivo final de generar una red entre los estudiantes, las universidades y las áreas de Investigación y desarrollo de las empresas del Grupo.

5) Extraclase: se implementa en las escuelas primarias de las comunidades donde el Grupo Techint tiene operaciones. Busca aumentar la asistencia a la escuela, reducir la deserción escolar, mejorar el desempeño académico y desarrollar las habilidades socio-emocionales de los niños que asisten al programa. Para lograrlo, se trabaja con un modelo pedagógico innovador que incluye el desarrollo de currículas y la organización de la tarea pedagógica desde una mirada no tradicional de la educación. Incluye horas adicionales de aprendizaje como eje fundamental, sumando tres horas extras de educación no formal, cuatro días a la semana.

• Contribución de la iniciativa al ODS y su proyección en tiempo

En línea con lo establecido en el ODS 4, los programas de educación del Grupo Techint contribuyen desde sus inicios a las metas destinadas a garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje en sus comunidades, y lo continuará haciendo en el largo plazo. Para monitorear el compromiso a este ODS se propone emplear los siguientes indicadores:

Escuela Técnica Roberto Rocca (ETRR): El ciclo lectivo 2017 cuenta con 280 alumnos, y se espera que llegue a su capacidad de 420 alumnos en 2019 y en los años siguientes. Todos los alumnos reciben una beca que va del 50% al 100% del arancel. Hoy el 18% del alumnado cuenta con beca completa y el 20% con 88% de beca. Para el 2020 la escuela mantendrá el objetivo de inclusión para brindar posibilidades equitativas a todos. Se continuará apoyando la proporción descrita de becas para alumnos. En el período 2016-2017 el Grupo Techint realizó una inversión de US\$ 2,7 millones, destinados al equipamiento y gestión de la escuela. Para el 2020 se espera realizar una inversión adicional debido al crecimiento de dos años adicionales para



estar a régimen. Con el objetivo de medición para generar mejora continua, la ETRR impulsa su medición a través de Pisa para Centros Educativos. Actualmente se está consensuando con OCDE la aplicación por primera vez en el país. Adicionalmente, la escuela participa de las mediciones de CRECE sobre Matemática y Lengua, aplica pruebas estandarizadas de Matemática, Lectura y Habilidades Socio-emocionales y se mide anualmente con ítems liberados de las pruebas PISA. Con el fin de la mejora continua de los docentes, se desarrolló además un sistema de evaluación que consiste en encuestas de alumnos, observación periódica de clases y la calificación del equipo directivo. Estos inputs se utilizan para desarrollar incentivos y planes de acción.

Gen Técnico: en el 2017 participaron del programa más de 2.483 alumnos de las zonas de Zárate (361), San Nicolás Ramallo, Ensenada y Berisso (761), Comodoro Rivadavia (473), Salta (710), Catriel (111), y Senillosa (67). Se dictaron más de 35.000 horas de refuerzo en capacitación técnica, y más de 30.000 horas de prácticas profesionalizantes. Además, se destinaron US\$ 700.000 en infraestructura de 6 escuelas. Para el 2020, se propone aumentar el número de alumnos capacitados, con 200 horas adicionales cada uno de capacitación técnica y 200 horas de prácticas profesionalizantes. Además, se desarrollarán los planes maestros de inversión a escuelas técnicas de las comunidades. .

ExtraClase: participaron 203 alumnos regulares en Zárate y Campana (108) y Ramallo (94), y 1100 alumnos de Comodoro Rivadavia recibieron clases de ciencia con currículas del Extraclase. Se invirtieron US\$ 563 mil en este proyecto, que ha generado un mejor desempeño de los alumnos de segundo grado en matemática y comprensión lectora, en comparación con un grupo de control y con ellos mismos el año anterior. Para el 2020, se espera aumentar el número de alumnos regulares participantes a 300. Además, se busca que más del 50% de los niños alcancen niveles suficiente y avanzado en matemática y comprensión lectora.

Becas al mérito: en 2017 se entregaron 703 becas al mérito a alumnos de escuelas secundarias de las comunidades de Campana (61), Zárate (133), Ensenada y Berisso (24), San Nicolás (166), Ramallo (126), Villa Constitución (29), Senillosa (17), Comodoro Rivadavia (43), Aguaray (12), Salvador Mazza (10), Gral. E. Mosconi (41), Tartagal (22) y otras regiones (19). Para el 2020 se busca entregar 800 nuevas becas destinadas a promover la excelencia académica y el esfuerzo.

Programa Educativo Roberto Rocca: En el 2017 se entregaron 116 becas universitarias y doctorales para carreras de ingeniería vinculadas a mecánica y electromecánica, eléctrica, petróleo, geología, materiales y geofísica. Para el 2020 se espera entregar otras 170 becas.

• Link

Escuela Técnica Roberto Rocca: <http://www.tecnicarobertorocca.edu.ar/>