



camuzzi



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS | 2023



PROGRAMA DE INTEGRIDAD



Objetivo

Promover sociedades, justas, pacíficas e inclusivas



ODS Conexos:

ODS 8 Trabajo decente y crecimiento económico



Tipo de Iniciativa

Política empresaria



Localización:

- Provincias: Buenos Aires, La Pampa, Neuquén, Río Negro, Chubut, y Tierra del Fuego

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Meta 16.5 Reducir considerablemente la corrupción y el soborno en todas sus formas.

Meta 16.6 Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas.



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

camuzzi



El Programa Integridad de Camuzzi incluye un conjunto de medidas, políticas y procedimientos que aseguran el cumplimiento irrestricto y a todo nivel de las leyes, normas, regulaciones y estándares éticos aplicables a nuestra actividad y al mismo tiempo permiten prevenir o detectar cualquier posible desvío. Para ello, no sólo definimos políticas y procedimientos internos, sino que también los compartimos mediante capacitaciones al personal y realizamos auditorías y revisiones periódicas. De esta manera, ofrecemos guía y orientación a todos nuestros colaboradores y partes interesadas contribuyendo a nuestra sostenibilidad y reputación a largo plazo.

Entre las Políticas se destacan las siguientes:

- Política de conflicto de intereses: define los criterios de actuación en relación con la gestión, tratamiento y resolución de los conflictos de intereses que pudieran presentarse en nuestra compañía, complementando y precisando los lineamientos establecidos en el Código de Ética y Conducta.

- Política de protección al denunciante contra represalias: garantiza protección suficiente a nuestros colaboradores y terceros que, de buena fe, planteen una denuncia, informen un desvío o participen en una investigación relativa a los temas previstos en el Código de Ética y Conducta de Camuzzi, asegurando que no existan represalias de ninguna índole.
- Política de donaciones: define los lineamientos generales y criterios unificadores para la realización de cualquier donación y/o contribución, de cualquier tipo, que involucre, directa o indirectamente a nuestra empresa.

Durante 2022 se llevaron adelante las siguientes iniciativas como parte del Programa de Integridad:

- Mapeo y evaluación de riesgos: por medio de entrevistas a los principales referentes de Camuzzi, incluidas las personas que lideran o trabajan en áreas identificadas como sensibles, buscamos identificar y mapear los riesgos de corrupción, tomando en cuenta las pautas que establece la Ley 27.401 de Responsabilidad Penal de las Personas

Jurídicas. Asimismo, junto al equipo de Dirección, hicimos una exhaustiva revisión de todas las operaciones de los distintos negocios de nuestra compañía.

- Dimos continuidad al plan de capacitaciones con el fin de seguir robusteciendo nuestro Programa de Integridad. Con el fin de llegar a aquellas personas que realizan trabajo técnico / de campo y que no cuentan con acceso a computadoras para sesiones virtuales, impulsamos la iniciativa denominada "Liderando nuestro Programa de Integridad", que consistió en formar a todos los gerentes, jefes técnicos y comerciales de las distintas Unidades de Negocio del interior, de manera que ellos, como líderes de la organización, y con un modelo de capacitación en "cascada", difundan en forma directa a sus equipos de trabajo en todo lo referente a cuestiones clave de nuestro Programa de Integridad.

Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

ESPACIO TEMPORALES

Camuzzi brinda servicio en siete provincias, por lo que la dispersión geográfica de sus colaboradores es el primer escollo a sortear a la hora de lograr la capacitación y sensibilización de todo el equipo de trabajo sobre el tema.

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

USO DE INDICADORES DE GESTIÓN

- Línea ética: durante 2022 se recibieron un total de 289 denuncias, lo que implicó un incremento del 8% en comparación al año anterior. Esto es el resultado de las acciones de comunicación y divulgación que se han realizado en el año y una demostración del aumento en la confianza en el sistema y tratamiento justo de cada uno de los casos.
- El personal de mandos medios, gerentes y jefes del interior participaron de dos talleres de riesgos a fin de trabajar de manera conjunta en la identificación de cualquier riesgo de corrupción al que podemos estar expuestos.
- 570 empleados de Sede Central, Gerentes y Jefes de las Unidades de Negocio logramos capacitar a más del 75% de los colaboradores mediante talleres interactivos que incluyeron videos, juegos, premios y un debate enriquecedor con la audiencia, cual desarrollamos entrevistas a líderes de Camuzzi para conocer su visión y experiencia personal sobre el tema, que luego fue compartida en formato audiovisual.

“ Ofrecemos guía y orientación a todos nuestros colaboradores y partes interesadas contribuyendo a nuestra sostenibilidad y reputación a largo plazo.

Cadena de Valor

La Política de protección al denunciante contra represalias garantiza protección suficiente a terceros que, de buena fe, planteen una denuncia, informen un desvío o participen en una investigación relativa a los temas previstos en el Código de Ética y Conducta de Camuzzi, asegurando que no existan represalias de ninguna índole.

Anexo

camuzzi



Reporte de Sustentabilidad
(archivo PDF)



Esta iniciativa se presentó en el marco del programa "Conectando Empresas con ODS" desarrollado por CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2023