



edenor



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS | 2023



# EXÁMENES PREVENTIVOS ANUALES DE SALUD



## Objetivo

Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades



## ODS Conexos:

ODS 17 Alianzas para lograr los objetivos



## Tipo de Iniciativa:

- Política de la Empresa (transversal a todos los centros operativos)



## Localización:

- Provincia: Provincia de Buenos Aires
- Municipio: CABA

## METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

**Meta 3.8.** Lograr la cobertura sanitaria universal, en particular la protección contra los riesgos financieros, el acceso a servicios de salud esenciales de calidad y el acceso a medicamentos y vacunas seguros, eficaces, asequibles y de calidad para todos

**Meta 3.d** Reforzar la capacidad de todos los países, en particular los países en desarrollo, en materia de alerta temprana, reducción de riesgos y gestión de los riesgos para la salud nacional y mundial.



# DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

En edenor nos comprometemos con la prevención y salud de nuestros empleados.

Contamos con procedimientos para la realización de exámenes en salud al personal, así como la evaluación de los resultados, informe de los mismos a los empleados con las consecuentes recomendaciones y medidas de prevención de enfermedades inculpables a través de devoluciones personalizadas por parte de Salud Ocupacional.

Realización de campañas de vacunación antigripal. Promoción de medidas en salud a través de comunicaciones de otras campañas como vacunaciones, lucha contra dengue y otras afecciones estacionales.

Seguimiento y estadísticas de accidentes y/o enfermedades profesionales a través de contacto telefónico periódico

con personal accidentado por parte de personal de Salud Ocupacional.

Diagramación y puesta en marcha del programa de capacitación al personal en los siguientes temas:

HIV/ SIDA y otras enfermedades de transmisión sexual

Drogas de abuso

Vida Saludable

Primeros auxilios, RCP y DEAs

Prevención de enfermedades Cardiovasculares. Efectos del tabaco sobre la salud

edenor



## Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

### ESPACIO TEMPORAL

*Espacio-Temporal: la complejidad de adecuar la disponibilidad del personal para los programas propuestos.*

*Economicos: Concientizar que en salud, debemos hablar de inversión en lugar de "gastos"*

*Estas barreras, se están subsanando con el tiempo, y el trabajo interno realizado.*

### ECONÓMICA

## Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

### INDICADORES DE GESTIÓN Y RESULTADO

Indicadores de gestión: ausentismo general y discriminado por origen, productividad, accidentología, capacitaciones, exámenes médicos realizados (generándose estadísticas que luego de su análisis permiten adoptar las medidas correctivas pertinentes.)

Indicadores de resultados: evolución de ausentismo, tasa de frecuencia y gravedad de los accidentes de trabajo.

Ausentismo total 2023 (1er Semestre) 6,3% - Ausentismo por enfermedad (1Er semestre):4,07% Accidentología: 0,32%

“ En **edenor** nos comprometemos con la prevención y salud de nuestros empleados.

## Alianzas Estratégicas

- *Privadas (Cadena de valor / Joint Venture)*
- *Sector Público*

*Prestadores de Exámenes Médicos, Obras Sociales, ART, Peritos Médicos Especializados*

## Cadena de Valor

*Obtener el más alto grado de salud en la totalidad de las personas que integran la compañía implica uno de los niveles más altos en la cadena de valor, pues el recurso humano es el más importante.*



Esta iniciativa se presentó en el marco del programa  
"Conectando Empresas con ODS" desarrollado por  
CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2023