



**Pan American
ENERGY**



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS | 2023





PROGRAMA EDUCACIÓN PERMANENTE EN SALUD PARA LOS SERVICIOS DE ENFERMERÍA

- **Objetivo**
Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades
- **ODS Conexos:**
ODS 4 Educación de Calidad
ODS 17 Alianzas para Lograr los Objetivos
- **Tipo de Iniciativa**
Acción
Proyecto
Programa
- **Localización:**
• Provincias: Chubut, Neuquén, Salta

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Meta 3.d Reforzar la capacidad de todos los países, en particular los países en desarrollo, en materia de alerta temprana, reducción de riesgos y gestión de los riesgos para la salud nacional y mundial



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

El “Programa de Educación Permanente en Salud para los Servicios de Enfermería”, surgió como estrategia para responder a las necesidades de esta labor esencial dentro de los sistemas de salud.

A través del mismo, se busca acompañar el plan de desarrollo de la profesión ampliando el alcance al personal de apoyo.

La modalidad de la iniciativa propone una experiencia de capacitación mediante un proceso educativo sostenido en el tiempo, con objetivos medibles, y con métodos tendientes a cualificar las competencias de enfermería vinculadas a los servicios, la mejora de los procesos de trabajo del equipo de salud y la calidad de la atención.

El programa persigue los siguientes objetivos específicos:

- Revalorizar el rol del personal de enfermería dentro del equipo de salud.

- Alentar el uso de prácticas que mejoren la calidad de la atención sanitaria y establecer protocolos, guías clínicas y estándares de seguridad para los cuidados de la salud.
- Mejorar la gestión de los recursos hospitalarios.
- Prevenir los eventos adversos asociados al cuidado de la salud.
- Crear una red de personas (comité hospitalario) interesadas en reducir la frecuencia y magnitud de los errores en la atención de los pacientes.

Asimismo, cada año, según la evolución del programa y necesidades particulares detectadas, se establecen objetivos para el período, con su plan de acción y parámetros de evaluación. En 2022, en la provincia de Chubut se trabajó en el establecimiento de acuerdos de cuidado al paciente oncológico que luego se traducen en guías y/o protocolos de

cuidado al paciente oncológico, mientras que en la provincia de Salta se trabajó en una capacitación en primeros auxilios para la localidad de Aguaray y se continuó con un seguimiento del cuidado de enfermería oncológico en el Hospital de Día del Hospital Zonal de Tartagal.

Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

SOCIO CULTURAL

TECNOLÓGICA

OTRAS

El mayor obstáculo para el programa ha sido la permanencia de los participantes. Se implementaron varias estrategias de retención, se pusieron como clases grabadas, reuniones con los responsables de la Dirección Provincial de enfermería para que trabajen la comunicación con los supervisores y faciliten la participación, flyers por cada encuentro para difusión y grupo de WhatsApp para hacer seguimiento.

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

USO DE INDICADORES DE GESTIÓN Y RESULTADO

Desde el comienzo del programa, ya se han capacitado a más de 2.150 enfermeros a nivel nacional, brindando más de 370 hs. de capacitación anual en 6 áreas de cuidados de enfermería.

“Gestión del Cuidado en Enfermería Oncológica” en Chubut:

- El programa de educación continua se desarrolló por completo y contó con la participación de referentes de enfermería de los cuatro hospitales de cabecera que reciben pacientes oncológicos para tratamiento.
- Se desarrollaron tres encuentros presenciales en Comodoro Rivadavia y uno en Puerto Madryn.
- Se dictaron la totalidad de las horas presenciales y virtuales con presentación de trabajos prácticos.
- Se elaboró una compilación de temas de enfermería oncológica con una guía de práctica para accesos vasculares como modelo para realizar otros protocolos de cuidado al paciente oncológico que se encuentra en fase de edición.
- Los profesionales de enfermería de la provincia realizaron

capacitaciones en temáticas de estrategias para la gestión y liderazgo en enfermería; cuidados de heridas; atención respiratoria a recién nacidos y diplomado en enfermería oncológica.

- Se incorporaron 3 enfermeras del Hospital Zonal de Tartagal en el Diplomado en Enfermería Oncológica para fortalecer las competencias de enfermería para la atención de pacientes en el Hospital de Día Oncológico.
- Se capacitaron 30 enfermeros/as en Gestión del Cuidado en Enfermería Oncológica.

“La Enfermería como educadora para la maternidad centrada en la familia” y “Programa de atención al paciente en primeros auxilios” Salta

- 22 enfermeros/as capacitados del Hospital Zonal de Tartagal y zona de influencia en las áreas de cuidado materno.
- 14 personas capacitadas en el Programa de primeros Auxilios en el Hospital Luis Güemes de Aguaray.

“ El Programa de Educación Permanente

en Salud para los Servicios de Enfermería surgió en el año 2012 con el fin de contribuir a mejorar la calidad de la atención y asistencia en salud mediante capacitaciones a los servicios de enfermería.

Alianzas Estratégicas

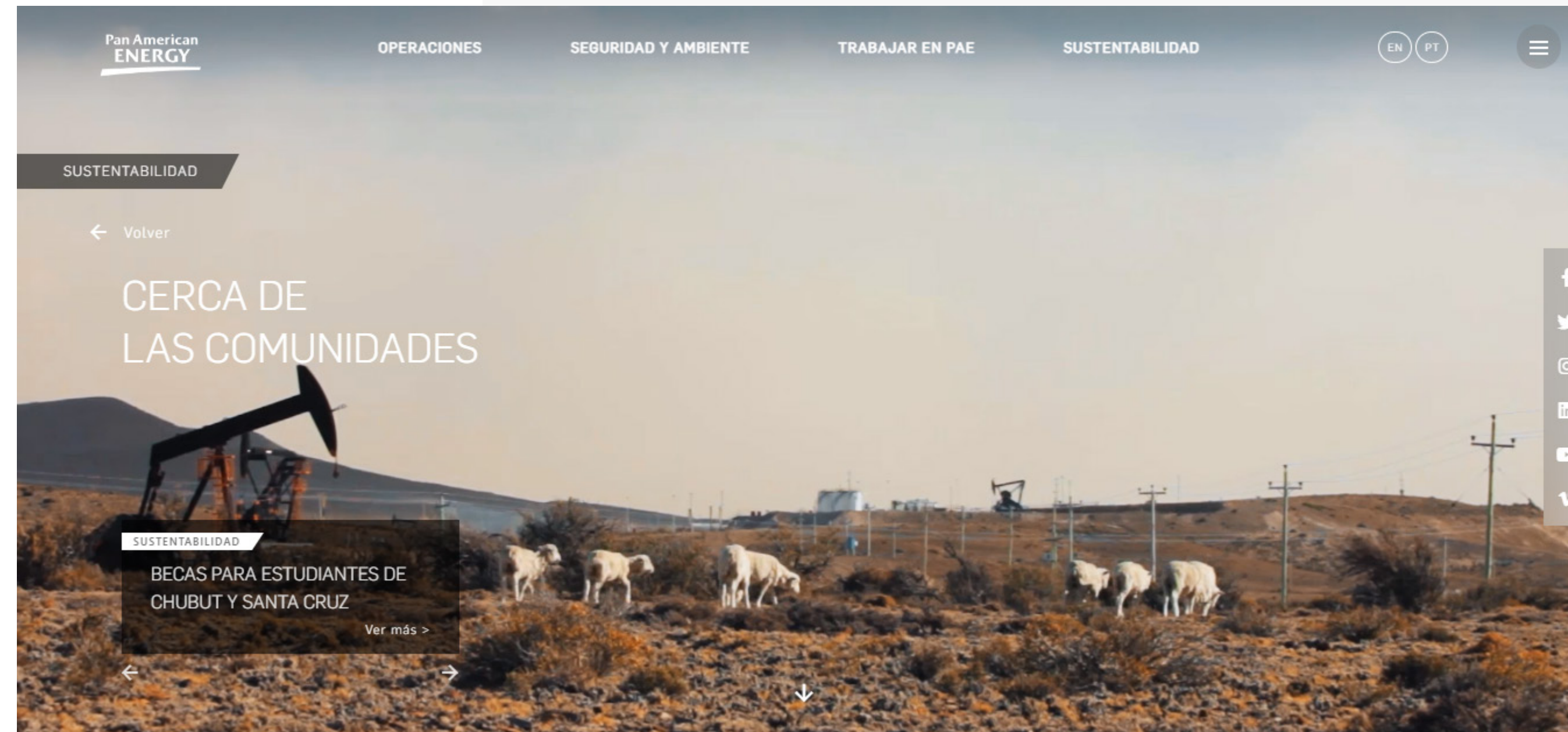
- *Sector Público*
- *Sector Académico*
- *Organizaciones de la sociedad civil*

Ministerio de Salud de las Provincias de Salta, Neuquén y Chubut.

Hospital Provincial de Neuquén “Dr. Eduardo Castro Rendón”, el Hospital Dr. Horacio Heller y otros hospitales de la zona sanitaria neuquina. En Salta participan el Hospital Zonal Juan D. Perón de Tartagal, clínicas de la Ciudad de Tartagal, hospitales públicos de la Zona Sanitaria Gral. San Martín.

Por su parte, en Chubut, participa la Dirección Provincial de Enfermería dependiente del Ministerio de Salud de la Provincia.

Anexo



Sustentabilidad
(Link)



Esta iniciativa se presentó en el marco del programa
"Conectando Empresas con ODS" desarrollado por
CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2023