





# PERSPECTIVA DE GÉNERO

● **Objetivo**  
Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas

● **ODS Conexos:**  
**ODS 10** Reducción de las Desigualdades

● **Tipo de Iniciativa**  
Política de la Empresa  
(transversal a todos los centros operativos)

● **Localización:**  
• Provincias: Buenos Aires, Santa Fe, San Luis

## METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

**Meta 5.5** Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de las oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios de la vida política, económica y pública.

**Meta 5.a** Emprender reformas que otorguen a las mujeres igualdad de derechos a los recursos económicos, así como acceso a la propiedad y al control de la tierra y otros tipos de bienes, los servicios financieros, la herencia y los recursos naturales, de conformidad con las leyes nacionales





# DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

ArcelorMittal Acindar  
FundaciónAcindar



El avance tecnológico, la incorporación de nueva maquinaria, la automatización de los procesos productivos y la capacitación permitieron que, en julio de 2020, ArcelorMittalAcindar firmara los Principios de Empoderamiento de la Mujer, impulsados por el Pacto Global de Naciones Unidas y ONU Mujeres. Esta adhesión es importante, porque genera un marco de trabajo para avanzar en políticas concretas, que favorezcan el empoderamiento de las mujeres en el ámbito de actuación de la Compañía. Así, nos convertimos en la primera empresa siderúrgica del país en sumarse a este programa.

Esta iniciativa se enmarca en una serie de acciones que la empresa viene realizando para reforzar su compromiso con la equidad de género; asimismo, forma parte de una filosofía de trabajo que procura construir políticas internas, que garanticen que dentro de la Compañía se propicie una cultura de la diversidad, sin que existan barreras, para que las personas puedan desarrollarse laboralmente.

Una de estas acciones fue la conformación de un Comité Mixto de Diversidad y Género asesorado por ONU Mujeres, que sesionó durante 2020, en el cual se analizaron distintas medidas y planes de acciones por implementar para mejorar la equidad de género.

En los últimos años, se ha incrementado la cantidad de mujeres dentro del personal administrativo, incluso a nivel Directorio y Gerencias, y en 2019 tuvimos el hito de incorporar las primeras operarias en sectores industriales en Villa Constitución.

A partir de este paso que estamos dando con la firma de los Principios, buscamos consolidar una visión que ya planteamos a principios de año con el lanzamiento de nuestra Política de Diversidad e Inclusión. El objetivo final es la eliminación de cualquier sesgo y lograr que el desarrollo personal solo esté relacionado con las competencias de una persona, sin depender de su género.

El plan de acción generado desde nuestro Comité Mixto de Diversidad y Género trabajará los siguientes ejes:

- **LIDERAZGO:** Compromiso desde el más alto nivel de la compañía con la igualdad de género.
- **PERSONAS;** Trabajar la equidad en el trabajo, respetando y defendiendo los derechos humanos, la salud y seguridad de las personas y promover el desarrollo educacional y profesional igualitario.
- **CADENA DE VALOR:** Promover en nuestra cadena de valor prácticas en favor de la igualdad de género.
- **COMUNICACIÓN Y MARKETING:** Alinear nuestras

comunicaciones internas y externas a la perspectiva de género.

- **COMUNIDAD:** Promover en nuestras comunidades iniciativas relacionadas con el empoderamiento de las mujeres y la educación de las mujeres en STEM.

## ALGUNAS DE LAS ACCIONES IMPLEMENTADAS

- Lanzamiento de nuestra Política de Diversidad e Inclusión
- Incorporación de mujeres a las plantas productivas
- Charlas de sensibilización para todas las personas de ArcelorMittal Acindar
- Mejoramiento de la infraestructura y creación de vestuarios femeninos. Certificación en 2023 de nuestros Espacios amigos de la Lactancia
- Apertura de un nuevo centro de distribución empleando el 50% de mujeres
- Campañas de Acoso Laboral y denuncias (se adjunta material)
- Alineamiento de nuestras comunicaciones: Lanzamiento de la campaña YOGENERO
- Incorporación en el calendario de comunicaciones efemérides sobre diversidad e inclusión. Incorporación del mes de Marzo como el mes #yogenero
- Capacitación a nuestros líderes, equipo de Personas y cadena de valor (consultoras de selección de personal) sobre sesgos inconscientes.



## Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

SOCIO CULTURAL

TECNOLÓGICA

ECONÓMICA

OTRAS

**CULTURALES:** Desafío de transformar una cultura organizacional en una industria de carácter masculino heredado de la construcción propia de la sociedad.

**INFRAESTRUCTURA:** Adecuación de nuestras plantas productivas a recibir mujeres en labores operativas. Esto significa trabajar desde la adecuación/creación de vestuarios femeninos y lactarios, hasta la indumentaria de las personas.

**PARTICIPACIÓN DE MUJERES EN PUESTOS OPERATIVOS:** Lograr el incremento de mujeres en puestos operativos

**EDUCACIÓN:** Promover la educación de mujeres en carreras de ingeniería y afines.

**SENSIBILIZACIÓN:** Lograr sensibilizar y formar a las personas de ArcelorMittal Acindar en conductas que promuevan la perspectiva de género y el respeto por la diversidad e inclusión



## Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

USO DE INDICADORES DE GESTIÓN

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Evolución del Porcentaje de participación de mujeres (%)	6%	7%	7%	9%	8%	10%

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Porcentaje de participación de mujeres en las áreas de dirección o toma de decisiones Dirección	13%	17%	13%	13%	14%	16%



“ Esta iniciativa se enmarca en una serie de acciones que la empresa viene realizando para reforzar su compromiso con la equidad de género.

## Alianzas Estratégicas

- *Organismos Internacionales*
- *Organizaciones de la Sociedad Civil*


*Onu Mujeres (Programa Ganar -Ganar La igualdad de género es un buen negocio); RED alianza privada con la Red Di Tella de Empresas por la Diversidad; WEPs. Adherimos a los Principios para el empoderamiento de las mujeres (Women's Empowerment Principles) de UN Women y United Nations Global Compact.*



# Anexo

ArcelorMittal Acindar  
FundaciónAcindar



 **ArcelorMittal Acindar**  
Minería Seguir ...

Hoy, 8 de marzo, conmemoramos el Día Internacional de la Mujer en todo el mundo y en ArcelorMittal Acindar creemos en la equidad como un valor central y nos proponemos que dentro de nuestra empresa ninguna persona tenga barreras de género para su desarrollo personal y profesional. Este compromiso de la organización con la diversidad no se mide en palabras, sino en acciones. Ya iniciamos un camino y tenemos claro hacia donde vamos. Compartimos con ustedes un video que resume todas las acciones sobre Género y Diversidad ya implementadas en nuestras plantas y en las comunidades donde estamos presente.  
[#yogenero](#)



A video player interface showing a blurred background with the ArcelorMittal logo in the center. The logo consists of a stylized red 'A' above the word 'ArcelorMittal' in black. At the bottom of the player, there is a progress bar, a play button, a volume icon, and a full-screen icon. The duration '2:32' is displayed on the right side of the progress bar.

[#yogenero](#)  
(Link LinkedIn)



Esta iniciativa se presentó en el marco del programa "Conectando Empresas con ODS" desarrollado por CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2023

