



edenor



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS | 2023



MUJERES CON ENERGÍA

- Objetivo**
Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.
- ODS Conexos:**
 - ODS 13** Acción por el clima
 - ODS 17** Alianzas para Lograr los Objetivos
- Tipo de Iniciativa**
Acción
Proyecto
Programa
- Localización:**
 - Provincias: Buenos Aires, CABA

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

- Meta 5.1.** Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo
- Meta 5.5.** Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública
- Meta 5.b.** Mejorar el uso de la tecnología instrumental, en particular la tecnología de la información y las comunicaciones, para promover el empoderamiento de las mujeres
- Meta 5.c.** Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA



En edenor creemos que el empoderamiento de las mujeres e igualdad de oportunidades para su desarrollo profesional es imprescindible para el crecimiento de la empresa. Lo que se busca es la equidad de género entre los estudiantes y los profesionales que se reciben y puedan desarrollarse en edenor.

Teniendo como premisa la equidad de género en el ámbito académico y profesional, edenor lleva adelante el Programa "Mujeres con energía" con el fin de contribuir con el desarrollo académico de las alumnas que estudian las carreras de Ingeniería Eléctrica y Ciencia de Datos en la Universidad de Buenos Aires, la Universidad de Hurlingham y en la Universidad Tecnológica Nacional.

El Programa consiste en una asignación económica mensual y cuenta con el acompañamiento de una tutoría con el objetivo de acompañar a las estudiantes en su desempeño académico. El Programa "Mujeres con Energía" se complementa con una mentoría a cargo de un referente dentro de la estructura de la empresa quien a través de su conocimiento y experiencia profesional acompaña a la alumna en su desarrollo personal y profesional.

La pandemia profundizó la brecha de género en varios aspectos, como pueden ser las oportunidades de empleo, las obligaciones con los quehaceres del hogar y en relación con el cuidado y educación de hijas e hijos. Como empresa estamos comprometidos en alcanzar la equidad de género

y logramos desaprender viejas prácticas sobre mujeres ajenas a una industria como la nuestra. Hoy, uno de nuestros ejes es impulsar la incorporación e inducción de mujeres e inducción de mujeres en energía para aumentar la base de mandos ejecutivos en edenor, en un futuro cercano. A modo de ejemplo, en la actualidad el Comité de Dirección está integrado por un 33% de mujeres y esperamos aumentar este porcentaje en los próximos años.

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

USO DE INDICADORES DE RESULTADO

Cantidad de estudiantes que forman parte del programa:

2022: 10 mujeres

2023: actualmente participan 19 mujeres

Alianzas Estratégicas

- *Sector Académico*
- *Organizaciones de la sociedad civil*

Trabajamos en alianza con la Fundación Reciduca y con la Dirección de Escuelas Técnicas de CABA y de la Provincia de Buenos Aires

Cadena de Valor

Con las niñas y mujeres de la comunidad educativa de nuestra area de influencia, permitiéndoles acercarse a espacios de estudio, no tan abiertos ni comunes ni de fácil acceso para ellas.

Anexo



Reporte de Sustentabilidad
(Archivo PDF)



Esta iniciativa se presentó en el marco del programa
"Conectando Empresas con ODS" desarrollado por
CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2021