



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS | 2023



# PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD DE GÉNERO EN EL RUBRO DE LA CONSTRUCCIÓN



## Objetivo

Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.



## ODS Conexos:

- ODS 1** Fin de la Pobreza
- ODS 8** Trabajo Decente y Crecimiento Económico



## Tipo de Iniciativa

Acción  
Proyecto  
Programa



## Localización:

- Provincia:  
Buenos Aires,  
CABA

## METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

**Meta 5.1** Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo

**Meta 5.2** Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación

**Meta 5.5** Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública



## DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

El rubro de la construcción tiene un porcentaje de mujeres entre el 3 y 4 % en el país. Si bien su presencia dentro del rubro ha ido aumentando, queda mucho camino por transitar.

En Grupo Mitre ya comenzamos a demoler aquellas barreras que nos alejan de una sociedad más equitativa.

Hemos decidido incorporar a mujeres en todos los niveles de la empresa e incrementar su preponderancia y rol en nuestra compañía mediante;

- Encuestas de bienestar laboral.
- Programa “Termina el Secundario” para reducir las barreras al empleo.
- Entrenamientos para todas las áreas.
- Capacitaciones de Transversalización de la perspectiva de género.

Nuestro objetivo es que las mujeres sean referentes especialistas en el rol que desempeñan, garantizándoles un crecimiento sostenido en su profesión.

Asimismo, hemos lanzado el programa de formación de maquinistas mujeres, llegando a contar con la primera maquinista mujer de demolición de nuestro país. En esta línea, tenemos como objetivo relanzar y expandir el programa para que más mujeres puedan acceder al mismo en alianza con organismos gubernamentales y otras organizaciones interesadas en participar.

También contamos con la presencia de mujeres en obra desempeñándose como jefas de obra y técnicas en Seguridad e Higiene, administrativas y sobrestantes.

Gracias al camino que venimos recorriendo, en esta materia,

en el año 2021, hemos sido reconocidos por el Premio WEPs Argentina “ Empresas por Ellas” de bronce en la categoría medianas empresas. También, en el año 2022 recibimos el reconocimiento de los Premios Flor a la Diversidad realizado por la Fundación Flor en la categoría PYMES por nuestro trabajo en diversidad de género.

## Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

### SOCIO CULTURALES

Se presentan muchos prejuicios de como seria el trabajo de la mujer en las tareas operativas en una obra. Percibiendo de antemano posibles situaciones de discriminación laboral por cuestiones de género. Desde salario desigual hasta expectativas de rendimiento inferior o desconfianza en que sean capaces de realizar

las tareas a la par de los hombres. Vemos 100% necesaria la deconstrucción de la cultura que requiere un acompañamiento cercano a los colaboradores, espacios de charla interna en formato de taller, donde realmente los mismos puedan ser parte de esta transformación social.

## Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

### UNOS DE INDICADORES DE GESTIÓN

- Porcentaje de mujeres que forman parte de la compañía.
- Cantidad de colaboradores capacitados en temáticas de género.
- Cantidad de colaboradores capacitados en el Código de Ética.

“ En **Grupo Mitre** hemos decidido incorporar a mujeres en todos los niveles de la empresa e incrementar su preponderancia y rol en nuestra compañía.

## Alianzas Estratégicas

- *Privadas (Cadena de valor / Joint Venture)*

*Biko consulting*

# Anexo



Link  
Mujeres en Grupo Mitre



Esta iniciativa se presentó en el marco del programa "Conectando Empresas con ODS" desarrollado por CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2023