



una empresa  InterCement





una empresa InterCement



PROGRAMA DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN



Objetivo

Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas



ODS Conexos:

- ODS 4** Educación de Calidad
- ODS 8** Trabajo Decente y Crecimiento Económico
- ODS 10** Reducción de las Desigualdades



Tipo de Iniciativa

Política de la Empresa (transversal a todos los centros operativos)



Localización:

- Provincias: Buenos Aires, CABA, Catamarca, Nequén, San Juan, Santa Fe

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Meta 5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.

Meta 5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política,

económica y pública .

Meta 5.c Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles.



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

En línea con nuestro principio “Loma somos todos” continuamos promoviendo entornos diversos e inclusivos con la convicción de que enriquecer el trabajo en equipo fortalece los resultados de nuestra Compañía y genera un impacto positivo para las comunidades donde desarrollamos nuestras operaciones.

Dentro del programa Mujeres en Concreto impulsamos en forma conjunta entre el área de Capital Humano, la unidad de negocio de hormigón (Lomax) y Fundación Loma Negra, esta iniciativa que busca formar a mujeres en conducción de camiones mixeros, en el campo de la seguridad vial, calidad de hormigones, seguridad en planta y atención al cliente.

Durante ocho semanas, 12 finalistas –entre más de 60 inscriptas- recibieron capacitación gratuita con un grupo de formadores de la Fundación Profesional para el Transporte (FPT), nuestra organización aliada en el programa. Todas accedieron a una beca estímulo durante la cursada y nueve de ellas, luego de haber transcurrido el proceso de selección de la Compañía, ingresaron para desempeñarse en las plantas de Lomax.

Con el objetivo de continuar fortaleciendo la sensibilización y

formación en temas de diversidad e inclusión, durante 2022 realizamos 23 talleres sobre la temática con la participación de 600 colaboradores, entre analistas, operadores y polifuncionales, que se suman a los gestores y agentes de cambio cultural que lo hicieron el año pasado.

Seguimos promoviendo la incorporación de mujeres y personas con discapacidad, especialmente en posiciones de operación.

Además, realizamos talleres de sensibilidad con la consultora Sumate en la planta Catamarca, tal como hicieramos en otras locaciones durante el ejercicio anterior.

Contamos con una política salarial que garantiza la igualdad de oportunidades, asegurando la transparencia, la equidad y competitividad. Nuestra política de compensaciones se fundamenta en la metodología HAY (actual Korn Ferry): A Descripción de puestos; B Evaluación de puestos por puntos; C Encuesta de mercado comparable; D Posicionamiento de la Compañía en el mercado salarial. Toda esta metodología garantiza que las compensaciones son fijadas más allá de las personas ocupantes de las posiciones.

En 2022 Fundación Loma Negra impulsó en conjunto con

el equipo de Capital Humano proyectos alineados con nuestra agenda de igualdad de género y diversidad a través de la iniciativa Mujeres en Concreto, con la que buscamos promover la formación técnica e integración laboral en la industria pesada. En este marco se destacan los siguientes proyectos:

Formación de operadoras de camiones mixers para Lomax (AMBA), en alianza con Fundación Profesional para el Transporte (FPT).

Electricidad industrial y máquinas pesadas (Catamarca), en alianza con el Ministerio de Educación de Catamarca, el Municipio de Tapso y la Asociación para el Desarrollo de Catamarca.

Conducción de máquinas pesadas (Olavarría), junto a Finning Argentina y el municipio de Olavarría.

Curso en manejo de autoelevadores con certificación oficial nacional (Ramallo), en alianza con empresas del parque industrial Comirsa y el Centro de Formación 401 del Ministerio de Trabajo



Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

SOCIO CULTURAL

En una empresa perteneciente a una industria dura como es la cementera, las barreras que encontramos respondían a temas más culturales, dado que existía la creencia de que ciertas tareas o posiciones sólo podían ser desarrolladas por hombres. La contribución de los talleres de concientización y el ingreso o promoción de las primeras mujeres en posiciones antes exclusivamente masculinas, fue derribando de a poco las barreras encontradas.

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

USO DE INDICADORES DES GESTIÓN Y RESULTADO

- 40% de ingresos de Mujeres sobre el total de ingresos de la compañía en 2021
- En las Plantas de L´ Amalí, Catamarca y Adm. Central sumamos 4 personas con discapacidad.
- 25% de ingresos de Operadoras sobre el total de operadores ingresados en el año
- 23 talleres de Sensibilización y formación en temas de diversidad e inclusión con la participación de 600 colaboradores.
- 12 mujeres formadas como las primeras operadoras de camiones mixeros en Argentina.
- 4 proyectos de Fundación Loma Negra con foco en género.
- 123 jóvenes participaron de las prácticas profesionalizantes.
- 64 mujeres terminaron las capacitaciones con foco en género

“ Consideramos que la construcción de entornos diversos e inclusivos mejora el trabajo en equipo.

Alianzas Estratégicas

- Privadas (Cadena de valor/Empresa par)
- Sector Público
- Organizaciones de la Sociedad Civil

Fundación Para el Transporte, Ministerio de Educación de Catamarca, Municipio de Tapso, Asociación para el Desarrollo de Catamarca, Finning Argentina, Municipio de Olavarría, empresas del parque industrial COMIRSA, Centro de Formación Profesional 401 del Ministerio de Trabajo.

Cadena de Valor

En el detalle de la iniciativa fue descripto todo lo relacionado a los Colaboradores.

Por otro lado, fomentamos que nuestros proveedores y contratistas se alineen con nuestras políticas de Diversidad e Inclusión y que promuevan la incorporación de mayor cantidad de mujeres y personas con discapacidad en sus empresas. Con esa visión, la Fundación Loma Negra favorece la elección de proveedores inclusivos de ropa de trabajo, servicios de catering o artículos de merchandising, entre otros materiales que pueden ser provistos por organizaciones civiles.

Anexo



una empresa InterCement



Fundación

**IN
FOR
ME** 2022

Informe 2022
(Archivo PDF)

**RE
POR
TE**

Tu historia es la nuestra:
ConstruIR un futuro sostenible.

SOSTENIBILIDAD
2022



una empresa InterCement

Reporte de sostenibilidad
(Archivo PDF)



Esta iniciativa se presentó en el marco del programa "Conectando Empresas con ODS" desarrollado por CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2023