





DIVERSIDAD

- **Objetivo**
Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas
- **ODS Conexos:**
 - ODS 3** Salud y Bienestar
 - ODS 8** Trabajo Decente y Crecimiento Económico
 - ODS 10** Reducción de las Desigualdades
- **Localización:**
 - Política empresarial (transversal a todos los centros operativos)
- **Localización:**
 - Provincias: Buenos Aires, CABA, Santa Fe

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

- Meta 5.2** Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación
- Meta 5.5** Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de las oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios de la vida política, económica y pública.
- Meta 5.c** Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

En Ternium tenemos el compromiso continuo con la igualdad y el establecimiento de políticas en favor de la equidad e identidad de género, y la inclusión a través de distintas prácticas. Contamos con una Línea Transparente, un canal de comunicación confidencial para realizar denuncias disponible para todo el personal, proveedores, contratistas, clientes u otros terceros, que permite reportar cualquier aparente incumplimiento al Código de Conducta, a la Política de Conducta Empresarial y a la política de Diversidad y ambiente de trabajo libre de acoso. A partir de cada denuncia un Comité Global, conformado por Auditoría y Recursos Humanos evalúa, lleva adelante la investigación y toma medidas. Cuenta con fuerte apoyo y sponsorship del CEO y Comité de Dirección. Nuestra Ternium University cuenta con programas formativos

a todos los niveles organizacionales (Líderes, Mandos medios, Analistas, Supervisores y Operarios) en donde aseguramos contar con contenidos (e-learnings, webinars, micro cápsulas) sobre sesgos inconscientes, identidad de género, orientación sexual, privilegios, multiculturalidad, generaciones, etc., que sensibilicen sobre la importancia de generar ambientes inclusivos y de respeto.

La política de diversidad de Ternium tiene aplicación a través de programas concretos como lo son los Círculos Lean-In, el Programa de Maternity Mentoring, Además Ternium está suscripto a los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres (WEPs) de la Organización de Naciones Unidas.

Los Círculos Lean In son grupos de discusión en los que se busca sensibilizar a los participantes sobre temas

como identidad, sesgos inconscientes, perspectiva global, liderazgo intercultural, espacios inclusivos y gestión estratégica de las diferencias.

Maternity Mentoring es un programa que busca acompañar a madres y jefes/as para fortalecer el desarrollo y reincorporación laboral post embarazo a través de distintas herramientas que le permitan establecer acuerdos y equilibrar el mundo de la maternidad y el laboral.



Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

USO DE INDICADORES DE RESULTADO

Contamos con un e-learning de carácter obligatorio específico sobre la Política de Diversidad y Ambiente Laboral Libre de Acoso con un 93% acreditados (Profesionales, Supervisores y Operarios).

En 2022, nuestras empleadas asalariadas menores de 30 años de edad aumentaron un 26% y las mujeres en puestos directivos aumentaron un 10% comparado con 2021.

Durante 2022, 600 colaboradores de Ternium participaron de los círculos Lean In.

En 2023, hubo un 25% de mujeres en posiciones del Consejo de la Administración.

Alianzas Estratégicas

- *Organismos Internacionales*

El compromiso de la compañía con la igualdad ha sido reconocido por la fundación Human Rights Campaign (HRC), que en 2022 nombró a Ternium por tercera vez como uno de los mejores lugares para trabajar para la comunidad LGBTQ+ en México.

En 2021, Ternium se adhirió a los Principios de Empoderamiento de las Mujeres (WEPs) de Naciones Unidas.

Anexo



Reporte de sustentabilidad
(Archivo PDF)



Política de Diversidad y
Ambiente de Trabajo libre
de Acoso.
(Archivo PDF)



Esta iniciativa se presentó en el marco del programa
"Conectando Empresas con ODS" desarrollado por
CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2023