



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS | 2023





GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD Y GÉNERO



Objetivo

Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas



ODS Conexos:

ODS 10 Reducción de las Desigualdades



Tipo de Iniciativa

Política de la Empresa (transversal a todos los centros operativos)



Localización:

- Provincias: CABA, Neuquén, Tierra del Fuego

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Meta 5.5. Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

TotalEnergies estableció a nivel mundial 10 objetivos de sustentabilidad para 2023-2025, que incluyen el bienestar de las personas a través de la gestión de la diversidad.

La gestión de la diversidad la lleva adelante el área de Recursos Humanos, a través de un plan de acción que incluye las siguientes acciones:

1. Equidad en los Reclutamientos. Reclutamiento de personal con un 50% de diversidad de género.
 - Para ello se incrementó la presencia en la universidades y secundarios técnicos para difundir las carreras técnicas y comunicar la proyección de carreras que las mujeres pueden tener en la industria.
 - Se trabaja en la génesis del reclutamiento con los desarrolladores de talentos a nivel local para que haya paridad de género en la búsquedas y contrataciones.

- Se Incrementó el semillero de mujeres con formación técnica.
2. Equidad en el Desarrollo
 - Se establecieron indicadores de resultado para avanzar con la diversidad de género:
 - KPI Contratación Mujeres 50%
 - KPI Mujeres con nivel de puesto 14+ : 25% al 2025
 - KPI Mujeres comité de Dirección: 30% al 2025
 - KPI No franceses en Comité de Dirección: 55% a 75% al 2025

Objetivo definido a nivel Total Austral expatriar 1 mujer por año.

La gestión de la diversidad y paridad de género cuenta con el acompañamiento de TWICE (TotalEnergies Women's Initiative for Communication and Exchange), que es una red interna creada por una empleada en el año 2006 que actualmente

reúne a una comunidad de más de 5.000 miembros en todo el mundo, y cuyo objetivo es contribuir al desarrollo profesional de las mujeres dentro de TotalEnergies. Esta red organiza charlas de concientización y capacitaciones e implementa programas de mentoreo.



Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

SOCIO CULTURAL

OTRAS

- Diversidad de género: Dificultad para contratar mujeres con experiencia técnica previa.
- Dificultades para acceder a talentos femeninos en las carreras de electromecánicas y para los pozos.

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

USO DE INDICADORES DE GESTIÓN Y RESULTADO

Meta 5.5

Indicadores de gestión

- Incremento de la presencia en las universidades y secundarios técnicos para difundir las carreras técnicas y comunicar la proyección de carreras que las mujeres pueden tener en la industria.
- Trabajo en la génesis del reclutamiento con los desarrolladores de talentos a nivel local para que haya paridad de género en la búsquedas y contrataciones.
- Incremento del semillero de mujeres con formación técnica.

Indicadores de resultado

- Reclutamiento de personal con un 50% de diversidad de género.

KPI Mujeres NP14+ : 25% al 2025 -

2022: 18% (12/65)-2023: 24%(16/66)

KPI Mujeres CODIR: 30% al 2025

2022: 25% - 2023: 33%

- KPI No franceses en CODIR: 55% a 75% al 2025

2022:92% - 2023: 92%

- Objetivo definido a nivel Total Austral expatriar 1 mujer por año.

2022: 2 - 2023: 2



“ TotalEnergies estableció a nivel mundial 10 objetivos de sustentabilidad para 2023-2025, que incluyen el bienestar de las personas a través de la gestión de la diversidad.

Alianzas Estratégicas

- *Sector Académico*

Universidades

Centros de formación Técnica



Esta iniciativa se presentó en el marco del programa "Conectando Empresas con ODS" desarrollado por CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2023