



**Pan American**  
**ENERGY**



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS | 2023



# DESARROLLO DEL TALENTO



## Objetivo

Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.



## ODS Conexos:

- ODS 4** Educación de Calidad
- ODS 9** Industria, Innovación e Infraestructura
- ODS 17** Alianzas para Lograr los Objetivos



## Tipo de Iniciativa

Acción  
Proyecto  
Programa



## Localización:

- Provincias:  
CABA, Chubut,  
Santa Cruz,  
Neuquén

## METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

**Meta 8.3** Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros.

**Meta 8.5** De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.

**Meta 8.6** De aquí a 2020, reducir considerablemente la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación

**Meta 8.b** De aquí a 2020, desarrollar y poner en marcha una estrategia mundial para el empleo de los jóvenes y aplicar el Pacto Mundial para el Empleo de la Organización Internacional del Trabajo



# DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

En PAE se llevan adelante diversos programas destinados a jóvenes profesionales que potencian el posicionamiento de la compañía como una de las marcas empleadoras más importantes de la industria hidrocarburífera. Desde la compañía, se busca acompañar e incentivar a las nuevas generaciones de profesionales que orienten su carrera a áreas técnicas y comerciales de la industria del petróleo y el gas. De esta manera, PAE garantiza que cuenten con las competencias clave para asumir desafíos y responsabilidades en el mediano plazo y les brinda la oportunidad de desarrollarse junto a los mejores profesionales de la industria

Es por eso que PAE se enfoca en la gestión de todos los aspectos relacionados con la atracción de futuros talentos, teniendo en cuenta que las nuevas generaciones de profesionales buscan empresas que les ofrezcan la posibilidad de realizarse, aprender y adquirir experiencia internacional.

Los principales programas dentro de esta iniciativa son:

- Programa Jóvenes Profesionales que busca, por un lado, lograr que trabajar en la compañía constituya un deseo aspiracional de los recién graduados y próximos a hacerlo. Y, por otro, atraer a los que, entre ellos, deseen desarrollar su carrera en la industria energética. Con este programa, desde 2018 ya ingresaron más de 221 profesionales. Un aspecto destacado es que el programa cuenta con siete líneas de carrera: Operaciones Upstream y Downstream, Ingeniería de Drilling & Completion, Sales & Marketing, Nuevos Negocios, Data Analytics y Tech Academy.
- Programa Pasantías, destinado a estudiantes universitarios de los últimos años, con el objetivo de que asuman sus primeras responsabilidades en el mundo del trabajo y dejen su huella. Las mismas tienen una duración inicial de 6 meses, prorrogables hasta un máximo de 18 y pueden desarrollarse en las ciudades de Buenos Aires, Comodoro Rivadavia, Neuquén o Campana.

Esta iniciativa ofrece la posibilidad de dar los primeros pasos en la industria energética y aprender la cultura y modo de trabajo que distinguen a PAE. Por primera vez se unificó el ingreso con el ingreso del programa Pasantías Internacionales, se realizó la inducción en conjunto, convirtiéndose en una experiencia intercultural y de networking internacional.

Pan American  
**ENERGY**

8 TRABAJO DECENTE  
Y CRECIMIENTO  
ECONÓMICO



## Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

### USO DE INDICADORES DE GESTIÓN

Mediante el programa de Desarrollo de Talento, PAE contribuye al logro del ODS 8, específicamente de las metas 8.3, 8.5, 8.6, y 8.b. A fin de monitorear el compromiso, se emplean como indicador los resultados generales de las campañas de comunicación, y la cantidad de ingresantes.

### Jóvenes Profesionales 2022:

- 4316 postulaciones.
- 1057 personas dentro del perfil.
- 482 concursantes de la dinámica grupal virtual.
- 160 realizaron el assesment final.
- Ingresantes para Marzo 2022: 37 personas.

### Programa Pasantías 2022:

- 63 pasantes ingresantes: 49 en CABA, 8 en Campana, 9 en Golfo San Jorge y 4 en Neuquén
- 44% de mujeres y 56% de varones
- 63 empleados de PAE fueron designados como tutores, encargados de enseñar, acompañar y asesorar a los pasantes.
- Los pasantes fueron asignados a más de 15 áreas de la compañía, Operaciones Downstream y Upstream, Sales & Marketing, Recursos Humanos, Desarrollo de Reservas, Ambiente, IT, Desarrollo del Negocio, Compras/Supply Chain, Relaciones Institucionales Upstream y Downstream, entre otras.

“ **Pan American Energy** lleva adelante diversos programas destinados a jóvenes profesionales que potencian el posicionamiento de la compañía como una de las marcas empleadoras más importantes de la industria hidrocarburífera.

## Alianzas Estratégicas

- Privadas (Cadena de valor/Empresa par)
- Sector Académico
- Sector Público

*Universidad Austral, Universidad de Belgrano, Universidad Torcuato Di Tella, Instituto Tecnológico de Buenos Aires, Universidad de La Plata, Universidad Argentina de la Empresa,*

*Universidad de Buenos Aires, Universidad Católica Argentina, Universidad de Ciencias Empresariales y Sociales, Universidad de San Andrés, Universidad Arturo Jauretche, Universidad Nacional del Comahue, Universidad Nacional de la Patagonia San Juan Bosco y Universidad Tecnológica Nacional Buenos Aires, Pacheco y Campana*

## Cadena de Valor

*Los colaboradores que forman parte de la cadena de valor intervienen en la iniciativa ayudando a formar a los jóvenes en sus primeras experiencias laborales, en el caso de los pasantes, y en la consolidación de sus carreras y sus perfiles laborales, en el caso de Jóvenes Profesionales. Esto les permite desarrollar capacidades y habilidades valoradas tanto en PAE como en empresas afines dentro de la industria del petróleo y el gas, y en otras industrias.*



Esta iniciativa se presentó en el marco del programa  
"Conectando Empresas con ODS" desarrollado por  
CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2023