



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS | 2023



MODALIDAD FLEXIBLE DE TRABAJO

- **Objetivo**
Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.
- **ODS Conexos:**
 - **ODS 3** Salud y Bienestar
 - **ODS 5** Igualdad de Género
- **Tipo de Iniciativa**
Política de la Empresa (transversal a todos los centros operativos)
- **Localización:**
 - Provincias: Buenos Aires, CABA, Córdoba, Mendoza, San Juan

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Metas 8.3. Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros

Meta 8.5. De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

Creemos firmemente que el talento viene en todos los colores, género, origen, religión, orientación sexual y capacidad física imaginable. Sabemos que la diversidad y la inclusión son esenciales para atraer talento y forma parte de nuestra cultura, nuestro desempeño empresarial y nuestra identidad corporativa. Dentro de nuestra compañía el 49% son mujeres y el 50% ocupa roles gerenciales.

Relanzamos nuestra estrategia con foco en 3 pilares: talento, negocio y comunidad estableciendo objetivos de corto y mediano plazo a través de acciones para atraer la diversidad en los equipos de trabajo e implementar una gestión inclusiva para promover todas las formas de diversidad basadas en la no discriminación y en el respeto. Desde hace siete años, formamos parte de la Red de Empresas por la Diversidad un espacio de trabajo en la Argentina que desarrolla y promueve la diversidad y la inclusión dentro de las organizaciones empresariales.

Desde 2017, jóvenes de Formación para el Empleo de la Facultad de Psicología y Psicopedagogía de la Universidad Católica Argentina realizan prácticas educativas en puestos reales de trabajo. Hemos realizado talleres de formación junto a nuestros

Gerentes y Directores con el propósito de reflexionar sobre la importancia de la diversidad, equidad e inclusión como un driver de negocio.

Para nuestra compañía, contar con políticas de trabajo flexibles es una prioridad, para que nuestros colaboradores puedan alcanzar un balance entre la vida laboral y personal, disfrutando de la vida y compartiendo junto a los que más quieren. Durante el último año la Gerencia de Recursos Humanos continuó actualizando y reconvirtiendo la propuesta de beneficios con los desafíos que implica esta nueva manera de trabajar. Es así que se estuvo trabajando en un nuevo beneficio lanzado en el mes de septiembre 2022 para trabajar durante 2 meses al año desde cualquier parte del mundo y dentro del país, hasta 6 meses por año en destinos que superen los 200 km del lugar de trabajo.

- Trabajo Remoto: Nuestra propuesta es ir a la oficina con un propósito: los colaboradores van a la oficina según sus actividades y su agenda y la del equipo.
- Horario Flexible: Nuestros colaboradores pueden trabajar desde sus casas o en las oficinas con horario flexible.
- Punto para el viernes: Es flexible el horario de egreso, los

colaboradores pueden trabajar hasta las 15hs todos los viernes del año.

- Bonus Track: 5 días hábiles adicionales de vacaciones a los que otorga la Ley o proporcional a la fecha de ingreso.
- Cumple Flex: Regalamos el día de tu cumpleaños o un día libre dentro del mes para que lo disfruten en lo que más quieren.
- Fin de año en PRU: todos los años brindamos alguna propuesta diferente para la semana de las fiestas, para que nuestros colaboradores puedan disfrutar de más días libres.
- Días por estudio: aquellos colaboradores que estudian tienen hasta 15 días por año calendario.
- Personal Days: todos los colaboradores tienen la posibilidad de tomar 2 días libres por año calendario para realización de trámites, eventos personales.

En Prudential sabemos la importancia de la familia y por eso contamos con un programa de Nacimiento.

- CUIDADOR PRIMARIO:
- Dulce espera: Trabajo remoto 3 veces por semana desde el 7° mes de embarazo.



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA



- Pru Care: Licencia paga de 1 mes, luego de los 3 meses de licencia por ley.
- Retorno Paulatino sin reducción salarial.
- Lactarios In Company: Nuestras oficinas centrales cuentan con espacios limpios y seguros para que las mamás puedan continuar con la lactancia mientras regresan a la oficina.
- Programa Nacimiento - Cuidador secundario: Otorgamos 10 días hábiles de licencia.
- Licencia especial extendida por internación de bebé recién nacido: 15 días de licencia para cuidador secundario.
- Licencia por adopción: Se iguala a las licencias de cuidador primario/secundario

- Vuelta al cole: Nuestros colaboradores cuentan con medio día libre para acompañar a sus hijos al primer día de clases.
- Licencia para acompañamiento adultos mayores: Nuestros colaboradores cuentan con 1 semana al año para cuidar a un adulto mayor de la familia que lo necesita.

Respecto a la política de remuneraciones lo que permite el Sistema de Grading es el análisis de la equidad interna, que complementa el análisis de equidad externa versus el mercado. En Prudential Seguros, el valor de los salarios es igual tanto para hombres y mujeres.

Nuestra estrategia es impulsar la conciencia, los procesos, los compromisos y los resultados para asegurar que Prudential alcance su visión en Diversidad, Equidad e Inclusión.

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

USO DE INDICADORES DE RESULTADO

- Colaboradores que tuvieron derecho a baja por licencia: 15
- Colaboradores incorporados luego de gozar de su licencia y conservaron su empleo pasados 12 meses desde su reincorporación: 15

Alianzas Estratégicas

- Privadas (Cadena de valor/Empresa par)
- Organizaciones de la sociedad civil

Desarrollamos relaciones con proveedores pertenecientes a proyectos que generen valor

social o ambiental como Movimiento Dart, Red Activos, Media Pila, Juno, En Buenas Manos, Gota, Proactiva Asociación Civil, Yo También ONG, Magia Inclusiva, Artecurea, entre otras.

Cadena de Valor

Lo que hacemos es tan importante como la forma en la que lo hacemos. Por eso, nuestros valores son la guía cotidiana en el cumplimiento de nuestro objetivo de negocios. Tenemos un enfoque integrador y cooperativo, y las personas con diversas experiencias y talentos pueden colaborar y crecer.

Innovamos para llegar a más personas, formamos equipos diversos e inclusivos. Acercamos a nuestros colaboradores nuevos beneficios para continuar flexibilizando nuestra manera de trabajar y relanzamos nuestra estrategia de Diversidad, Equidad e Inclusión 2021-2023.

Contamos con una Política de Compras y Contrataciones que establece el procedimiento formal para las compras,

evaluación y selección de proveedores en pos de una gestión responsable de nuestra cadena de suministro. Nuestros proveedores reciben un trato justo y equitativo durante el proceso de oferta y compra, y las decisiones se toman sobre la base de criterios de selección claros. De esta forma, desarrollamos relaciones con proveedores pertenecientes a proyectos que generen valor social o ambiental como Movimiento Dart, Red Activos, Media Pila, Juno, En Buenas Manos, Gota, Proactiva Asociación Civil, Yo También ONG, Magia Inclusiva, Artecurea, entre otras. Además, la totalidad de nuestros proveedores son locales. Para proveer servicios e insumos en nuestras agencias en el interior del país, buscamos y seleccionamos proveedores de la zona geográfica, promoviendo la economía y el empleo local.



Esta iniciativa se presentó en el marco del programa
"Conectando Empresas con ODS" desarrollado por
CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2023