



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS | 2023



DIVERSIDAD E INCLUSIÓN LABORAL

- **Objetivo**
Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.
- **ODS Conexos:**
ODS 10 Reducción de las Desigualdades
- **Tipo de Iniciativa**
Política de la Empresa (transversal a todos los centros operativos)
- **Localización:**
 - Provincia: Buenos Aires

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Meta 8.5 De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor

Meta 8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y protegido para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, mujeres y personas con empleos precarios.



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

El programa Diversidad e inclusión laboral de Vasa apunta a promover y desarrollar una cultura inclusiva que sea parte de la estrategia de negocio de la compañía. Para VASA, la diversidad es la base de la innovación y es un valor fundamental que promueve la creatividad, el compromiso y la motivación. Bajo este paradigma, desde 2018, Vasa implementa procesos de inclusión de personas con discapacidad a partir de una política transversal a todos sus centros operativos.

Para garantizar el éxito de la misma, se parte de un análisis profundo de los puestos de trabajo a cubrir como así también de la selección y evaluación de candidatos, presentación y asesoramiento al equipo de trabajo, al que se le remite al caso específico de acuerdo con la persona a integrar, su tipo de discapacidad y tarea a desempeñar. Por otro lado, se da un acompañamiento en la inserción laboral del nuevo/a colaborador/a

Desde el comienzo de esta estrategia se incorporaron dos personas con discapacidad intelectual para cubrir los puestos de cadete administrativo y operario de reciclaje. Asimismo, durante 2022 se incorporaron dos nuevas personas con discapacidad para cubrir.

A partir de la estrategia en Diversidad, Equidad e Inclusión, VASA asume el compromiso de acompañar y promover la transformación cultural que está atravesando la sociedad, logrando ser un lugar más representativo para trabajar. En 2022, el 49% de las personas que trabajan en VASA en las áreas administrativas son mujeres.

Durante el mes de marzo de 2023, en conmemoración del Día Internacional de la Mujer y promoviendo esta cultura de equidad e igualdad con foco en el desarrollo personal y profesional de cada persona que trabaja en la compañía se implementó una estrategia de comunicación a partir

de la cual los sectores de VASA fueron ambientados con la temática; mientras que todos los viernes se publicaron videos con testimonios de “mujeres VASA” hablando sobre lo que esperaban del 8M. Asimismo, se realizaron talleres de sensibilización presencial para todos los colaboradores hombres de las plantas de Llavallol y Cardales sobre “Crianza y cuidado de los hijos”.



Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

SOCIO CULTURAL

Al ser una empresa conformada en el sector de planta por hombres trabajamos fuertemente aspectos que tienen que ver con la desconstrucción del concepto tradicional de masculinidad a partir del diálogo y la reflexión al mismo tiempo que se promueve la masculinidad positiva.

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

USO DE INDICADORES DE GESTIÓN

- 2 Personas con discapacidad se incorporaron a VASA, el 100% más desde que se implementó la política.



Esta iniciativa se presentó en el marco del programa
"Conectando Empresas con ODS" desarrollado por
CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2023