



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS | 2023



TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



Objetivo

Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.



ODS Conexos:

ODS 3 Salud y Bienestar



Tipo de Iniciativa

Política empresarial



Localización:

- Provincia: Buenos Aires

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Meta 8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y protegido para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, mujeres y personas con empleos precarios.



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA



A través de nuestro Sistema de Gestión Integrado de Calidad, Ambiente, Salud y Seguridad, nos ocupamos del bienestar y la seguridad de las personas que trabajan en VASA mediante la identificación y la neutralización de los factores de riesgo, cuidando la integridad de nuestros equipos que son los actores clave a la hora de convertir nuestros objetivos en realidad.

Partimos de la afirmación que para reducir accidentes hay que centrarse en el factor humano, es decir, en los estados mentales y físicos que nos aquejan a diario. Por este motivo, el objetivo es enseñar habilidades específicas para la reducción de errores al mismo tiempo que se adquieren herramientas para una mejor toma de decisiones. El programa se focaliza en el cambio de comportamiento, haciendo que las personas entiendan e internalicen los motivos que las llevan a equivocarse y se vuelvan autogerenciables con relación a los riesgos existentes, reduciendo así el número de lesiones y accidentes no solo en el trabajo, sino también la vida cotidiana.

Basados en la prevención con una fuerte cultura corporativa ponemos foco en la capacitación y en la motivación diaria de las personas que forman parte de la compañía e implementamos la estrategia de mejora de la cultura de seguridad de NSG actualmente denominado NABIS, basado en la reducción de accidentes y prevención de fatalidades. A través de este programa

se materializa la estrategia en acciones concretas, herramientas de seguridad, actividades de capacitación y divulgación.

A partir del Programa de Seguridad se generan acciones que buscan impactar de manera positivas en las siguientes categorías: • Liderazgo visible y demostrado • Responsabilidad & Accountability • Comunicación en los dos sentidos • Entrenamiento continuo • Involucramiento • 4 Formas de medir de la seguridad • Actividades de alto riesgo " Project Tracker".

La categoría "4 Formas de medir la seguridad" contempla NABIS dentro de la categoría "4 Formas de medir la seguridad", nos permite trabajar en la mejora continua de los procesos al mismo tiempo que se miden comportamientos y se corrigen condiciones inseguras con el objetivo de evitar accidentes y fatalidades. También permite dar seguimiento a proyectos en las áreas de alto riesgo. Temas que aborda:

Entrenamiento: son capacitaciones con especialistas y reuniones mensuales con el fin de generar una cultura con foco en la seguridad y la prevención

Muestreo de Comportamiento: Bajo este tema durante 2022 se realizó, en la planta de Llavallol y Cardales, la iniciativa internacional "SafeStart", una capacitación de seguridad comportamental de 10 horas, divididas en cinco módulos, cuyo

objetivo es desarrollar habilidades específicas para reducir los errores, lesiones e incidentes que ocurren diariamente, trabajando los factores de comportamiento involucrados al mismo tiempo que refuerzan comportamientos seguros.

Seguimiento de acciones y resultados: mide los resultados de seguridad y determina la eficacia del esfuerzo.

Quick Kaizen (Proyectos de Mejora): Los colaboradores proponen mejoras en los procesos. Es una rutina que premia aquellas iniciativas de mayor impacto.

Plan Tour: la gerencia realiza recorridos mensuales por planta donde se registran condiciones y comportamientos inseguros, dando un feedback al responsable del área.

Coaching: se evalúa el grado de conocimiento del SIP/ compromiso por parte de los supervisores y operarios.

Asimismo, y a partir de la información recabada nos desafiamos a trasladar la metodología utilizada internamente a los contratistas temporarios, para ello se brindan cursos de inducción dos veces a la semana y se los acompaña en las tareas a realizar a fin de lograr una correcta evaluación de riesgo y medidas de contención acordes a los estándares de seguridad de VASA.

Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

SOCIO CULTURALES.

La incorporación de nuevos hábitos y costumbres vinculados a la percepción del riesgo y peligros asociados a los distintos puestos de trabajo requiere de un trabajo de capacitación y concientización a largo plazo que redunde en un cambio cultural de toda la organización. Asimismo, necesitamos que este nuevo paradigma no sólo sea internalizado por los colaboradores de VASA sino también por cada una de las personas contratistas que permanecen en la planta. Por otro lado, la dificultad en cambio comportamental y un aumento en el nivel de rotación post pandemia hace más difícil instalar cambio cultural en seguridad.

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

USO DE INDICADORES DE GESTIÓN

Una de las maneras de corregir y minimizar riesgos es poder detectar alertas tempranas de no cumplimiento a partir de las cuales podemos aplicar medidas de acción concretas para evitar accidentes. Por este motivo, cada persona debe realizar dos denuncias preventivas por año y desde la compañía se los alienta a que lo realicen.

Indicadores reactivos:

Tasa de accidentes significativos (SIR)Llavallol: 1 accidente, significativos en 12 meses. Tasa total de accidentes (ALLIR) Llavallol: 6, cumpliendo con el objetivo fijado. Incidentes de Alto Riesgo Potencia (HPI): 15 incidentes sin daño. Se realizaron 1.435 denuncias. Muestreo de Comportamiento (BO): Se tomaron La cantidad de muestreos de comportamiento seguro entre 04-2022 al 03-2023 fue de: 7.354; y 7.354 muestreos de Seguridad, casi un 80% que en la edición anterior.

Asimismo, en el entrenamiento de seguridad comportamental "SafeStart" participaron 406 personas.

“ En **Vasa** llevamos adelante un sistema de gestión integrado de calidad, ambiente, salud y seguridad, enfocado en el bienestar y la seguridad de nuestros trabajadores.

Alianzas Estratégicas

- *Privadas (Cadena de valor/Empresa par)*

Son las empresas contratistas con las que trabaja VASA

Cadena de Valor

Todas las iniciativas vinculadas a seguridad y prevención de accidentes se enmarcan en el plan PIMASS son realizadas por todas las personas que trabajan en VASA, ya sea personal propio como contratistas permanentes y se les aplica la misma metodología de gestión. A su vez, promovemos y colaboramos con nuestros proveedores y la cadena de comercialización para que adopten medidas de prevención y seguridad que les permitan minimizar riesgos y bajar índices de accidentología.



Esta iniciativa se presentó en el marco del programa "Conectando Empresas con ODS" desarrollado por CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2023