



Pampaenergía



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS | 2024



ESPACIO PERINATAL EN EDIFICIO PAMPA



Objetivo

Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos a todas las edades



ODS Conexos:

ODS 2 Hambre Cero



Tipo de Iniciativa

Acción
Proyecto
Programa



Localización:

• Provincia: CABA

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Meta 3.2. Para 2030, poner fin a las muertes evitables de recién nacidos y de niños menores de 5 años, logrando que todos los países intenten reducir la mortalidad neonatal al menos hasta 12 por cada 1.000 nacidos vivos, y la mortalidad de niños menores de 5 años al menos hasta 25 por cada 1.000 nacidos vivos

Meta 3.4. Para 2030, reducir en un tercio la mortalidad prematura por enfermedades no transmisibles mediante la prevención y el tratamiento y promover la salud mental y el bienestar



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

Pampa Energía, una de las empresas integradas de energía más importantes del país, creada en 2005 cuenta con más de 2000 colaboradores. Participamos en la generación y transmisión de energía eléctrica produciendo 5.332 MW mediante centrales térmicas, hidroeléctricas y parques eólicos. Participamos en la transmisión del 85% de la electricidad de la Argentina, a través del co-control de Transener. Producimos gas y petróleo en las principales cuencas hidrocarburíferas del país. Somos co-controlantes de Transportadora del Gas del Sur (TGS) que transporta el 60% del gas consumido en el país. Somos los únicos productores de estireno, poliestireno y caucho de la Argentina. Para más información. www.pampa.com

La maternidad, la paternidad y las responsabilidades familiares se convertirán en un hecho normal de la vida de Pampa. La protección de la maternidad es una dimensión importante de la calidad del trabajo y la igualdad de género. El embarazo y la

maternidad son épocas de particular vulnerabilidad para las trabajadoras y sus familias. El éxito de las estrategias en el lugar de trabajo para promover la igualdad de género depende de una adecuada y accesible protección de la maternidad, así como condiciones de trabajo, prestaciones y servicios favorables a la familia.

Alineados con la WABA (World Alliance for Breastfeeding Action - Alianza Mundial pro Lactancia Materna) según las pautas de facilitar la lactancia materna marcando la diferencia para las madres y padres que trabajan, en Pampa continuamos dando apoyo a las madres lactantes cuando se reincorporen a su trabajo para que puedan seguir amamantando, si así lo desean, tanto tiempo como ellas decidan.

Para ello, en el Edificio Pampa disponemos de un espacio con acceso exclusivo para las colaboradoras en su etapa prenatal y posnatal, el cual se encuentra gestionado a través de salud

ocupacional. El sector se encuentra ambientado con sillones para que las gestantes puedan tener un espacio personal de relajación. También hay un sector acondicionado, donde las madres lactantes pueden extraer la leche materna. El mismo cuenta con equipamiento y medidas de bioseguridad para asegurar la adecuada conservación favoreciendo la continuidad de la lactancia. El espacio cuenta con equipamiento multimedia, heladera, lavamanos, dispensers de agua, infusiones y lockers de uso personal.

Asimismo, en Pampa contamos con beneficios exclusivos para madres y padres en caso de nacimiento y/o adopción que son superiores a aquellos de cumplimiento legal.

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

USO DE INDICADORES DE RESULTADO

Se utiliza como indicador la cantidad de personas y cantidad de ingresos.

Cadena de Valor

Promoción de la lactancia materna que mejora la relación madre – hijo y la nutrición.

Anexo

- **Sustentabilidad**

<https://pampa.com/sustentabilidad/#reportes>

Pampaenergía



Anexo





Esta iniciativa se presentó en el marco del programa
"Conectando Empresas con ODS" desarrollado por
CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2024