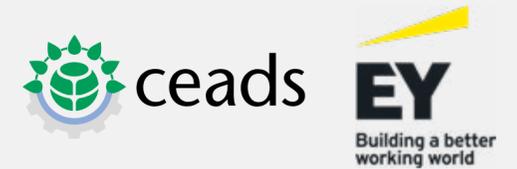




TECHINT
Ingeniería y Construcción



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS | 2024





SALUD PARA TODOS



Objetivo

Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades



ODS Conexos:

- ODS 4** Educación de Calidad
- ODS 8** Trabajo Decente y Crecimiento Económico
- ODS 10** Reducción de las Desigualdades



Tipo de Iniciativa

Política de la Empresa
(transversal a todos los centros operativos)



Localización:

- Alcance Nacional

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Meta 3.5 Fortalecer la prevención y el tratamiento del abuso de sustancias adictivas, incluido el uso indebido de estupefacientes y el consumo nocivo de alcohol

Meta 3.d Reforzar la capacidad de todos los países, en particular los países en desarrollo, en materia de alerta temprana, reducción de riesgos y gestión de los riesgos para la salud nacional y mundial



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

En Techint E&C, la seguridad y salud de nuestros colaboradores y el entorno en el que desempeñan sus tareas, es una prioridad. Para ello, contamos con diversas iniciativas que se llevan a cabo tanto en los proyectos, como en las sedes corporativas, que permiten velar por la salud de los colaboradores.

Al ingresar a Techint E&C, los colaboradores deben realizar diversos exámenes médicos, que permiten evidenciar si se encuentran aptos físicamente para las tareas que deben desempeñar. Además, reciben capacitaciones en emergencias médicas, RCP y primeros auxilios, para saber cómo actuar en casos de emergencia. En cada uno de los proyectos, se define un Grupo de Voluntarios de Prevención (GVP), a los que se les brinda una formación específica para actuar frente a situaciones de emergencia.

Los proyectos cuentan con instalaciones de Servicio Médico de diversa complejidad y un Programa de Vigilancia Médica, que asegura la continuidad terapéutica de colaboradores con patologías preexistentes y la adecuada asignación de puestos laborales. En todos los sitios de trabajo de la empresa se evalúa el ambiente en cuanto a los riesgos físicos, químicos y biológicos, así como los riesgos psicosociales y ergonómicos, a través de mediciones específicas, con el fin de resguardar la salud de los colaboradores en sus actividades.

El Plan de Ergonomía Integrado (PEI) tiene como finalidad la prevención de trastornos músculo-esqueléticos de origen laboral. Se relevan periódicamente los factores de riesgo y partes del cuerpo expuestas, desarrollándose mejoras y recomendaciones específicas para cada tarea. De esta manera, las matrices de riesgo ergonómico y las ergofichas son un reflejo de las características

reales de la actividad y permiten optimizar las medidas preventivas asociadas, así como definir recomendaciones específicas para cada tarea. También se buscó innovar en ergonomía aplicando nuevas tecnologías, como por ejemplo el uso de un exoesqueleto como ayuda mecánica para tareas sobre el nivel de los hombros.

Durante 2023, dentro del PEI se continuaron realizando diversas actividades con una mirada de perspectiva de género, buscando acceso de las mujeres a puestos que habitualmente son ocupados por hombres, generando así mayor equidad y oportunidades de desarrollo. Se evaluaron 24 puestos, y como hito en el rubro de la construcción, se incorporó a la ergoficha y a los informes de evaluación un apartado que evalúa si el puesto es inclusivo o no.

A su vez, el Programa de Prevención de Riesgos Psicosociales tiene como objetivo la prevención, promoción y educación, mediante la identificación, evaluación y control de los riesgos psicosociales para fomentar el bienestar físico, mental y social de los trabajadores en los espacios laborales. Se realizaron mediciones y encuestas para relevar aspectos de las distintas dimensiones psicolaborales como son las exigencias psicológicas, trabajo activo y desarrollo de habilidades, apoyo social en la empresa y calidad de liderazgo, compensaciones de cara a generar acciones que promuevan entornos más saludables.

En el ámbito de la Salud Ocupacional Participativa, durante 2023 se ha intensificado el proceso de revisión integral de la aplicación de normas y procedimientos en los distintos proyectos y sedes. Se destacan, la actualización del Programa de Uso Indebido de Alcohol y Drogas, incorporando temas relevantes como el tratamiento/seguimiento de adicciones; así como la actualización de

la Guía de Vigilancia Médica incorporando un anexo para establecer un Programa específico de Vigilancia para la Mujer.

La empresa continúa trabajando en identificar y controlar los riesgos de salud de manera temprana, gestionándolos para minimizar sus consecuencias. El objetivo es fortalecer la prevención, a través de campañas saludables e implementando una gestión de salud ocupacional participativa. Algunas iniciativas desarrolladas son:

- Implementación de una gestión de salud ocupacional participativa.
- Realización de campañas saludables para promover una buena alimentación y una actividad física regular.
- Implementación de Plan Nutricional – Higiene Alimentaria.
- Optimización de Programas de Vigilancia Médica.
- Aplicación de observaciones de trabajo preventivas en temas de salud ocupacional Capacitación en salud y bienestar.
- Incorporación de indicadores de gestión de salud en tableros de reporte automatizado.
- Capacitaciones de RCP
- Campañas de vacunación: se llevan adelante campañas de vacunación anual, facilitando el acceso gratuito a la inmunización a todos sus colaboradores.
- Campañas de enfermedades endémicas Regionales: Se realizaron capacitaciones y campañas de enfermedades endémicas regionales para la prevención y el autocuidado. Campañas anuales para difundir medidas preventivas para combatir los virus del dengue, zika y chikungunya, además de repartir repelentes, realizar instalaciones

Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

SOCIO CULTURAL

Construir un ambiente seguro para los colaboradores requiere el trabajo de muchas personas, ya que se debe recalcar la importancia de la salud y seguridad a todos los involucrados. La creación de esta cultura es un trabajo diario debido a la constante incorporación de nuevos colaboradores.

Además, cada proyecto es diferente y trae consigo nuevos desafíos que deben tenerse en consideración para poder seguir poniendo la salud de los trabajadores como la máxima prioridad.

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

USO DE INDICADORES DE GESTIÓN

Durante el 2024 (hasta 31-7) se lograron los siguientes resultados:

- 33.960 horas de capacitación en seguridad e higiene laboral
- 6.660 horas de capacitación de salud
- 2831 vacunas antigripales aplicadas
- 65 Puestos ergonómicos aplicados con ergofichas certificadas por la Asociación de Ergonomía Argentina

Alianzas Estratégicas

- Sector Público
- Sector Académico

Asociación de Ergonomía Argentina

Sociedad Argentina de Cardiología

Hospitales públicos

Cadena de Valor

Las iniciativas mencionadas anteriormente tienen el propósito de promover hábitos saludables y contribuir al bienestar físico y mental de los colaboradores.

Todas las iniciativas también aplican a los proveedores y contratistas que

trabajan en los proyectos para promover el cuidado integral de la salud de las personas involucradas en los proyectos de la compañía.

En cuanto a los clientes, es de gran importancia el grado de seguridad y salud alcanzado como estándar en el proyecto.

Anexo

- **Sustentabilidad**
<https://www.techint.com/es/como-lo-hacemos/sustentabilidad>





Esta iniciativa se presentó en el marco del programa
"Conectando Empresas con ODS" desarrollado por
CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2024