



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS | 2024



PLAN DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN A COLABORADORES/AS



Objetivo

Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos



ODS Conexos:

ODS 1 Fin de la Pobreza

ODS 8 Trabajo Decente y Crecimiento Económico



Tipo de Iniciativa

Política de la Empresa (transversal a todos los centros operativos)



Localización:

- Provincia: Buenos Aires, CABA

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Meta 4.3 De aquí a 2030, asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria

Meta 4.4 De aquí a 2030, aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento

Meta 4.5. De aquí a 2030, eliminar las disparidades de género en la educación y asegurar el acceso igualitario a todos los niveles de la enseñanza y la formación profesional para las personas vulnerables, incluidas las personas con discapacidad, los pueblos indígenas y los niños en situaciones de vulnerabilidad

Meta 4.6. De aquí a 2030, asegurar que todos los jóvenes y una proporción considerable de los adultos, tanto hombres como mujeres, estén alfabetizados y tengan nociones elementales de aritmética

Meta 4.7. De aquí a 2030, asegurar que todos los alumnos adquieran los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para promover el desarrollo sostenible, entre otras cosas mediante la educación para el desarrollo sostenible y los estilos de vida sostenibles, los derechos humanos, la igualdad de género, la promoción de una cultura de paz y no violencia, la ciudadanía mundial y la valoración de la diversidad cultural y la contribución de la cultura al desarrollo sostenible



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

Desde un principio, hemos brindado trabajo a personas con barrera al empleo, principalmente por bajos recursos y nivel educativo.

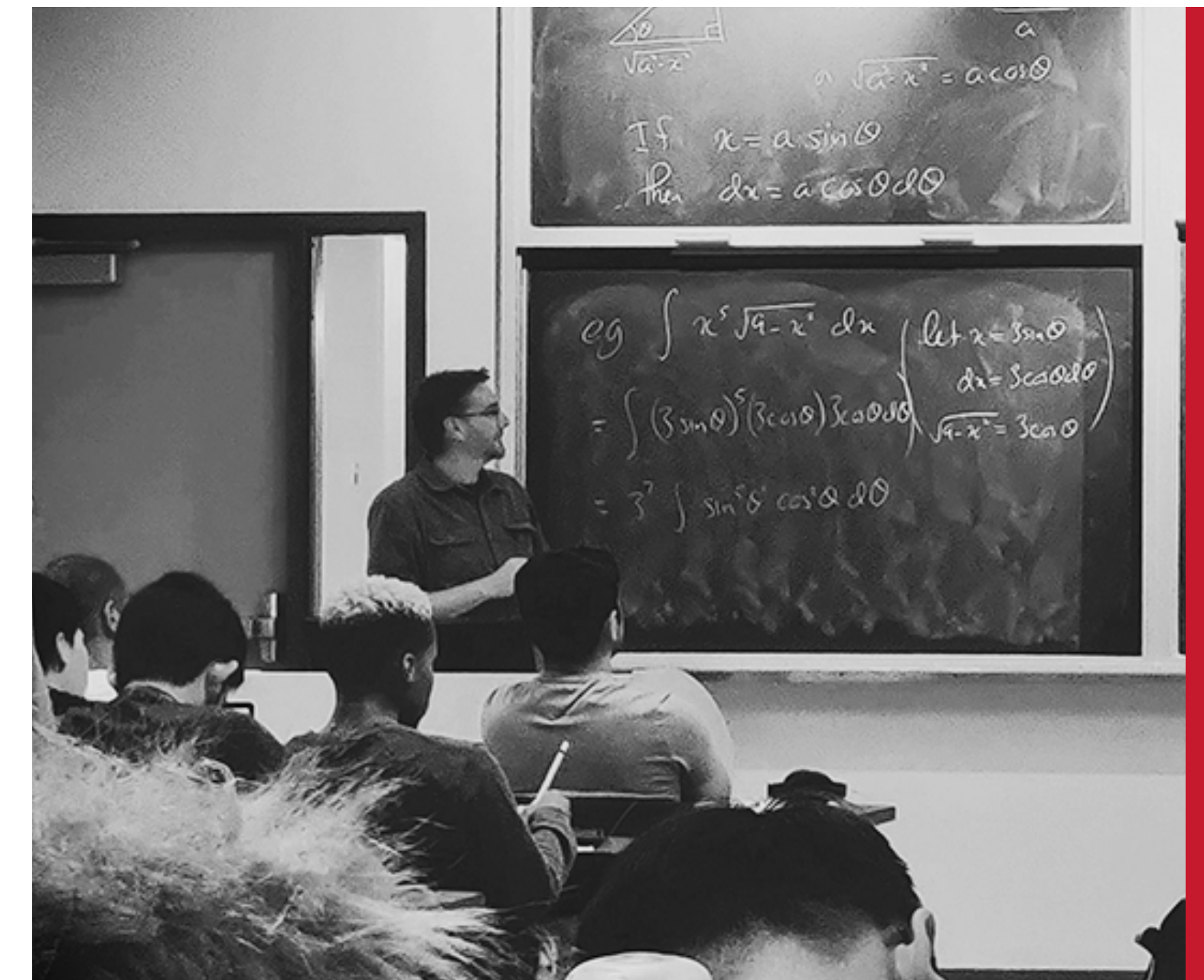
Actualmente, dicho porcentaje representa el 64% de los colaboradores de Grupo Mitre.

Trabajamos en gran parte de los Barrios Populares de la Ciudad: Barrio 20, Rodrigo Bueno y Barrio 31, donde se busca dar empleo decente en nuestras obras a personas pertenecientes al barrio.

Nos esforzamos por brindarle a nuestro equipo las herramientas necesarias para que puedan desenvolverse tanto en el ámbito personal como el profesional, tanto en Grupo Mitre como en cualquier trabajo futuro.

Por otro lado, otorgamos a nuestros colaboradores las herramientas necesarias para que puedan crecer y desenvolverse en el día a día. En este sentido, nuestro plan de capacitaciones incluye: código de ética, higiene y seguridad, RCP, primeros auxilios, violencia de género, huella de carbono, reciclaje, entre otros.

Continuamos acompañando a nuestros colaboradores a través del "Programa de Mentorías Mitrer" con miras a que cada vez más colaboradores se desarrollen en sus estudios.



Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

OTRAS

En el programa de Mentorías Mitrer una barrera que encontramos es la motivacional de los colaboradores. Dicha barrera impacta desde los procesos de inscripción al programa hasta la finalización de sus estudios. Estamos notando que la incorporación de mentores nos permite potenciar los resultados del programa, ya que a través del seguimiento y compromiso de estos actores estamos pudiendo motivar a los alumnos, hacer que se sientan contenidos y capaces de alcanzar sus metas.

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

USO DE INDICADORES DE GESTIÓN

- Cantidad de colaboradores inscriptos al Programa de Mentorías Mitrer.
- Cantidad de colaboradores capacitados.
- Cantidad de capacitaciones según el tema
- Cantidad de capacitados
- Horas totales de capacitación

“ Nos esforzamos por brindarle a nuestro equipo las herramientas necesarias para que puedan desenvolverse tanto en el ámbito personal como el profesional, tanto en Grupo Mitre como en cualquier trabajo futuro.

Alianzas Estratégicas

- *Sector Público*
- *Sector Académico*

Municipio de Vicente Lopez, Centro Educativo de Nivel Secundario 451

Anexo

- **Reporte del Cliente**

<https://docs.google.com/presentation/d/1dd3AguhPrnb0ECwJ645MVK-D2xZMnKxS5/edit#slide=id.p1>





Esta iniciativa se presentó en el marco del programa "Conectando Empresas con ODS" desarrollado por CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2024