



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS | 2024





# EDUCAR PARA CRECER



## Objetivo

Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos



## ODS Conexos:

- ODS 5** Igualdad de Género
- ODS 8** Trabajo Decente y Crecimiento Económico
- ODS 10** Reducción de las Desigualdades
- ODS 17** Alianzas para Lograr los Objetivos



## Tipo de Iniciativa

- Acción
- Proyecto
- Programa



## Localización:

- Provincia: Buenos Aires, CABA, Neuquén, Santa Cruz, Tierra del Fuego

## METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

**Meta 4.1** De aquí a 2030, asegurar que todas las niñas y todos los niños terminen la enseñanza primaria y secundaria, que ha de ser gratuita, equitativa y de calidad y producir resultados de aprendizaje pertinentes y efectivos

**Meta 4.3** De aquí a 2030, asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria

**Meta 4.4** De aquí a 2030, aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento

**Meta 4.5** De aquí a 2030, eliminar las disparidades de género en la educación y asegurar el acceso igualitario a todos los niveles de la enseñanza y la formación profesional para las personas vulnerables, incluidas las personas con discapacidad, los pueblos indígenas y los niños en situaciones de vulnerabilidad

**Meta 4.7** De aquí a 2030, asegurar que todos los alumnos adquieran los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para promover el desarrollo sostenible, entre otras cosas mediante la educación para el desarrollo sostenible y los estilos de vida sostenibles, los derechos humanos, la igualdad de género, la promoción de una cultura de paz y no violencia, la ciudadanía mundial y la valoración de la diversidad cultural y la contribución de la cultura al desarrollo sostenible

**Meta 4.b** De aquí a 2020, aumentar considerablemente a nivel mundial el número de becas disponibles para los países en desarrollo, en particular los países menos adelantados, los pequeños Estados insulares en desarrollo y los países africanos, a fin de que sus estudiantes puedan matricularse en programas de enseñanza superior, incluidos programas de formación profesional y programas técnicos, científicos, de ingeniería y de tecnología de la información y las comunicaciones, de países desarrollados y otros países en desarrollo



# DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA



TotalEnergies es una Compañía multienergía que produce y suministra energía en todo el mundo: petróleo y biocombustibles, gas natural y gas verde, energía renovable y electricidad. Presente en más de 120 países, TotalEnergies sitúa el desarrollo sostenible en todas sus dimensiones en el centro de sus proyectos y operaciones para contribuir al bienestar de las personas.

Desde TotalEnergies Argentina, estamos comprometidos con desarrollar proyectos que generen valor y cambios positivos en las comunidades, clientes, proveedores y colaboradores, con el objetivo de alcanzar la neutralidad de carbono para 2050 junto con la sociedad.

El compromiso con la promoción de la educación es una de las prioridades en el marco de la Política de Gestión Social de la Compañía.

Desde hace años, las iniciativas de la empresa se centralizan fundamentalmente en los jóvenes como protagonistas del desarrollo, y entendiendo a la educación como el vehículo para alcanzarlo.

El programa Educar para Crecer, desarrollado desde 2012, reúne las iniciativas que tienen como fin: mejorar la terminalidad educativa; incentivar la educación superior; y fomentar la integración social y las habilidades para el futuro.

Buscando crear valor para las comunidades donde opera, se destacan las siguientes iniciativas:

1. Programa Futuros Egresados junto a Fundación Cimientos, en las localidades de Añelo (Neuquén) y Río Grande (Tierra del Fuego, Antártida e islas del Atlántico Sur), con el objetivo de que los alumnos finalicen la escuela secundaria y proyecten su futuro con mejores oportunidades. El programa apunta a jóvenes de entre 12 y 18 años en situación de vulnerabilidad social.
2. Programa de Becas de Educación Superior junto a Fundación Cimientos, que brinda a los jóvenes los recursos económicos necesarios y un acompañamiento educativo personalizado para fortalecer su tránsito por institutos superiores de gestión pública o privada de las provincias de Neuquén y Tierra del Fuego y obtener su título.
3. Programa de Prácticas profesionalizantes y pasantías: junto al CENT 35 y la UTN de Río Grande, Tierra del Fuego, se lanzó un programa de prácticas profesionalizantes para que los estudiantes apliquen conocimientos en un entorno real en la Compañía. En Buenos Aires se llevaron adelante pasantías junto a 4 universidades. Además, el Ministerio de Educación y escuelas técnicas de la provincia de Neuquén, reconoció como práctica profesionalizante al programa Puertas Abiertas.
4. Otros programas y acciones de Formación Técnico Profesional:
  - Apoyo al Instituto de Educación Técnico Profesional de Añelo en Neuquén (IETePA), orientado a brindar oportunidades de formación en la localidad.
  - Se acompaña la formación de jóvenes de escuelas técnicas

para orientar sus vocaciones a partir del contacto con la industria (visita a las exposiciones Argentina Oil & Gas);

- Encuentro de Estudiantes de Ingeniería en Petróleo de la Society of Petroleum Engineers (SPE), el cual otorga los premios a los trabajos en investigación y brinda charlas específicas.
  - Se apoyó al equipo participante del Instituto Tecnológico de Bs. As. (ITBA) en la competencia Petrobowl Mundial
  - Se colaboró con el programa de becas del Instituto Argentino del Petróleo y del Gas, para jóvenes estudiantes de Ingeniería.
  - Se acompañó el dictado de talleres sobre educación financiera para fortalecer las habilidades emprendedoras en jóvenes, "Inicie y Mejore su Negocio" (IMESUN), de la Organización Internacional del Trabajo, realizados en Río Grande.
  - Se brindó apoyo al Programa de Oficios del Centro de Formación Laboral Manuel Belgrano en Río Grande en el marco de su 15° aniversario, en especialidades de Panadería, Pastelería y Cocina.
5. Junto a la Fundación Leer, la Compañía armó un proyecto de fortalecimiento de la Biblioteca Popular Municipal Pública Manuel Llaras Samitiert en Puerto Santa Cruz. Y brindó apoyo a la maratón de lectura organizada por dicha fundación.
  6. Se continuó acompañando al Club Atlético Añelo, con el fin de promover oportunidades para las niñas y mujeres de la localidad a través del deporte. Para ello, se adquirió y donó equipamiento de gimnasio para el equipo de Fútbol.

## Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

### ECONÓMICA

### SOCIO CULTURAL

### TECNOLÓGICA

### ESPACIO TEMPORAL

- La mayoría de los becados son primera generación en terminar el secundario.
- Ocasionalmente se da un limitado sentido de pertenencia de las familias para con la comunidad, la escuela y el Programa, debido en parte a que la Compañía opera en zonas con alta tasa de trabajos temporales.
- La falta de acceso a la tecnología y a la conectividad también afectan la continuidad escolar.

## Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

### USO DE INDICADORES DE GESTIÓN Y RESULTADO

#### INDICADORES DE GESTIÓN:

- 15 iniciativas implementadas en 2023.
- 737 jóvenes beneficiados en 2023.

#### Futuros Egresados (becas educ. secundaria):

- 60 becados en 2023 (62% mujeres)
- 198 becados desde que inició el programa (60% mujeres).

#### Programa Becas Universitarias

- 32 becados (68% mujeres)
- 53 becados desde que inició el programa (70% mujeres)

## Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente



Respecto al Instituto de Educación Técnico Profesional de Añelo en Nqn:

2023: 91 participantes de los cursos auspiciados por la Compañía; 1.142 egresados de la totalidad de los cursos

2019-2023: 442 estudiantes egresados; 50 cursos y capacitaciones laborales dictados.

Prácticas Profesionalizantes y Pasantías: 51 jóvenes involucrados en 2023.

Talleres sobre educación financiera para jóvenes: 145 jóvenes capacitados en 2023.

Programa de Oficios del Centro de Formación Laboral Manuel Belgrano: 74 jóvenes diplomados de los 3 cursos acompañados, 249 participantes.

Fortalecimiento de la Biblioteca Popular Municipal Pública Manuel Llaras Samitiert: 400 jóvenes participantes.

Inclusión social a través del deporte: 30 jóvenes deportistas en 2023

### INDICADORES DE RESULTADO

En Neuquén, cumplidos los 10 años de inversión del programa Futuros Egresados, se realizó una evaluación más profunda de sus resultados, concluyendo en 2022 en que la intervención tuvo un impacto muy positivo, en donde se observa que el porcentaje de promoción a lo largo de los diez años fue de entre 70% y 82%, superando el parámetro local y departamental que estuvo entre el 56% y 73%, y mejorando casi de manera ininterrumpida. El acompañamiento con enfoque en Habilidades

Socioemocionales fue un aspecto reconocido por los participantes y valorado en función de su utilidad para llevar una trayectoria escolar satisfactoria.

De los egresados: la mayoría son primera generación en terminar el secundario; 69% de ellos son mujeres; 16 de ellos continuaron estudios superiores; 23% están trabajando en la industria de hidrocarburos; y 89% de los egresados continuaron estudiando y/ o trabajando.

Resultados 2023: 78 jóvenes egresaron a la fecha del programa Futuros Egresados; 10 graduados de Becas de Educación Superior



El compromiso con la promoción de la educación es una de las prioridades de Total Austral en el marco de sus iniciativas de apoyo al desarrollo socioeconómico local de la Política de Gestión Social de la compañía.

## Alianzas Estratégicas

- *Privadas (Cadena de valor / Joint Venture)*
- *Sector Público*
- *Sector Académico*
- *Organizaciones de la sociedad civil*

*Fundación Cimientos, Instituto de Educación Técnico Profesional de Añelo, UTN Río Grande, CENT 35 de Río Grande, Comisión de Fomento de Aguada San Roque, Club Atlético Añelo, Universidad Nacional de Tierra del Fuego, Fundación Leer, IAPG, Society of Petroleum Engineers, Consejo Provincial de Educación de Neuquén, Centro de Formación Laboral Manuel Belgrano, Biblioteca Popular Municipal Pública Manuel Llaras Samitiert. Y empresas socias del sector.*

# Anexo

- **10 años Promoviendo la Educación de Jóvenes Neuquinos**  
[https://www.youtube.com/watch?v=2nKi\\_-KWIOY](https://www.youtube.com/watch?v=2nKi_-KWIOY)
- **Reporte de Gestión Social 2023**  
<https://totalenergies.com.ar/es/reporte-de-gestion-social-de-total-austral-2023-version-completa>
- **Total Austral beca a 10 nuevos estudiantes**  
<https://www.surenio.com.ar/total-austral-beca-a-10-nuevos-estudiantes/>



# Anexo







Esta iniciativa se presentó en el marco del programa "Conectando Empresas con ODS" desarrollado por CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2024