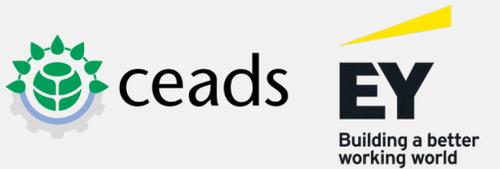




camuzzi



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS | 2024





INCLUYENDO



Objetivo

Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas



ODS Conexos:

- ODS 4** Educación de Calidad
- ODS 8** Trabajo Decente y Crecimiento Económico
- ODS 10** Reducción de las Desigualdades



Tipo de Iniciativa

Acción
Proyecto
Programa



Localización:

- Provincia: Buenos Aires, La Pampa, Chubut, Neuquén, Río Negro, Tierra del Fuego, Santa Cruz

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Meta 5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo

Meta 5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación

Meta 5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

En Camuzzi hemos emprendido un camino hacia una cultura de trabajo cada vez más inclusiva. En esta línea, incorporamos beneficios como la extensión de licencias de paternidad, las licencias por adopción o para madres no gestantes y la reducción de la jornada laboral luego de la licencia por maternidad. Asimismo, implementamos distintas prácticas de desarrollo profesional que estimulan la objetividad a la hora de reconocer el desempeño, esfuerzo y mérito desestimando sesgos y prejuicios. Por el otro lado, desarrollamos instancias de sensibilización –tanto mediante talleres como comunicaciones internas y activaciones- para abordar como equipo diversos temas vinculados a la inclusión.

Apuntamos de esta manera a incorporar la perspectiva de diversidad e inclusión de forma transversal y estratégica a la compañía, manifestando nuestro compromiso mediante políticas activas, liderazgos inclusivos y prácticas concretas.

A partir de estas iniciativas y en el marco de nuestra estrategia de Recursos Humanos nos proponemos seguir construyendo un entorno de trabajo donde las diferencias nos unan y donde las diversidades sean entendidas como un beneficio organizacional.

camuzzi



Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

SOCIO CULTURAL

El principal desafío es desarmar estructuras a partir de los sesgos inconscientes con las que todas las personas hemos sido criadas. Para ello trabajamos generando instancias de concientización en espacios que promuevan el diálogo, la escucha y la participación activa, de modo de problematizar estas cuestiones colectivamente, desarmar prejuicios y visibilizar sesgos.

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

USO DE INDICADORES DE GESTIÓN Y RESULTADO

- Durante el 2023, el 100% de las personas que podían acogerse al beneficio otorgado de licencia extendida de paternidad y reincorporación paulatina luego de la maternidad han hecho uso del beneficio y se han reincorporado luego del mismo para seguir cumpliendo con su trabajo y desarrollo profesional dentro de la empresa.
- Durante el 2023, 430 personas participaron de los talleres de respeto e integridad en el trabajo, formaciones de carácter obligatorio y presencial en todo el país, para seguir profundizando las buenas prácticas laborales y arraigando la diversidad, equidad, respeto e inclusión.
- 1600 personas participaron de un taller virtual de sensibilización de violencia y acoso en el trabajo a través de nuestra plataforma de e-learning.
- Más de 20 piezas comunicacionales publicadas en nuestra plataforma de comunicación interna para tratar distintas fechas, acontecimientos, buenas prácticas para dar lugar a la inclusión y respeto de la diversidad.
- Se realizó un taller de buenas prácticas de selección del personal, con el objetivo de involucrar a los líderes de la compañía, participantes activos de las búsquedas de personal. Se trabajaron aspectos de selección por competencias, evitando sesgos inconscientes y prejuicios culturalmente arraigados.
- Durante 2023 no existieron casos registrados de discriminación o que precisaran ser revisados por Camuzzi, comunicados a través del canal de denuncias de la Línea Ética.

Anexo



Reporte de Sustentabilidad
(archivo PDF)



Esta iniciativa se presentó en el marco del programa
"Conectando Empresas con ODS" desarrollado por
CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2024