





EL VALOR DE LA INCLUSIÓN



Objetivo

Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.



ODS Conexos:

ODS 10 Reducción de las Desigualdades



Tipo de Iniciativa

Política empresarial



Localización:

- Alcance nacional

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Meta 5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.

Meta 5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA



La estrategia de Sustentabilidad del Grupo Generali tiene como pilar fundamental la Diversidad, Equidad e Inclusión y en La Caja asumimos y reafirmamos el compromiso de promover espacios respetuosos, seguros y empáticos donde las personas se sientan parte y libres de expresar lo mejor de sí mismas y liberar su potencial. Nos esforzamos por promover y formar parte de la transformación cultural en la que la diversidad, la equidad y la inclusión estén integradas en la forma en que trabajamos y hacemos negocios todos los días.

Día de la Mujer

Nos sumamos a la campaña global del Grupo Generali ("Be Bold for Inclusion") en su sexta edición.

Se realizó la campaña de comunicación "Igualdad sin frenos" para celebrar los logros alcanzados y el avance en materia de igualdad de género, pero también seguir reflexionando sobre las desigualdades que continúan en distintos espacios. Al mismo tiempo, se realizó un evento en la pista de manejo del GCBA para aquellas colaboradoras con licencia que tienen desafíos para salir a la calle.

Protocolo para Prevención e Intervención ante situaciones de Violencia Doméstica

Firmado en 2019, tiene como objetivo prevenir y crear conciencia acerca de esta problemática y, proveer desde la compañía, acompañamiento y mecanismos de ayuda para aquellas empleadas que necesiten a través de terceras partes especializadas (ONGs y entidades estatales). El mismo fue firmado en conjunto con la Comisión Gremial Interna y actualizado en 2023 para incluir una perspectiva LGBTIQ+.

Comité diversidad, equidad e inclusión

Desde el 2019, trabajamos de manera inter-área en distintas propuestas en cinco subgrupos Género, Discapacidad, LGBTIQ+, Generaciones y Diversidad Cultural.

En 2023, los equipos conformados por más de 40 colaboradores y colaboradoras se reunieron mensualmente realizando distintas propuestas, proyectos y políticas.

Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer

Campaña de comunicación y sensibilización haciendo énfasis en que esta es una fecha para que sigamos promoviendo la visibilización, acción y trabajo para erradicar la violencia que aún hoy sigue existiendo contra las mujeres y diversidades. Remarcando que es importante continuar construyendo espacios donde la diversidad, la equidad y la inclusión sean los pilares que nos guíen y marquen el camino.

Workshops Violencia de Género

Junto con La Casa del Encuentro se llevaron adelante para líderes con el objetivo de brindar información acerca de la violencia de género y sobre cómo acompañar a mujeres en situación de violencia, brindando herramientas ante una primera escucha.

Pasantías inclusivas

Luego de firmar un convenio con "Inclúyeme" en 2022 se llevó a cabo un programa de pasantías con personas con discapacidad en la compañía.

DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA



Durante 2023, se concretaron las primeras contrataciones de personas con discapacidad como empleadas de la Caja. Se busca acompañar y brindar oportunidades a estudiantes con discapacidad, entendiendo la gran barrera que existe en el mercado de trabajo para las personas con discapacidad.

Programa Mujeres con Voz

Se realizó este programa con el objetivo de crear redes, impulsar el desarrollo y reflexionar sobre la participación de las mujeres en el mundo del trabajo.

Esta iniciativa, en donde participaron 40 colaboradoras, dio la oportunidad de adquirir herramientas valiosas para pensar y repensarse en el contexto actual y crear una red de mujeres.

Programa Formar Igualdad

A través del Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad, los líderes con gente a cargo participaron de una capacitación obligatoria con foco en impulsar la equidad e inclusión y prevenir la violencia de género en el ámbito laboral.

Día del Orgullo LGBTIQ+

Campaña de comunicación y sensibilización en la cual se creó un espacio especial donde los colaboradores/as podían expresarse y compartir experiencias en un entorno anónimo y seguro mediante una Cartelera Digital. Al mismo tiempo, se invitó a reflexionar sobre este día, qué significa y el por qué es importante hablar sobre este tema.

Día del Respeto a la Diversidad Cultural

Realizamos una acción con el objetivo de conectar a todos los colaboradores/as de La Caja a través de algo representativo de nuestras raíces: la comida.

El personal fue invitado a compartir una receta que sea representativa y fueron comunicadas en la herramienta de comunicación interna.

DiverseAbility day

Fecha que nos invita a reflexionar y, pensar qué podemos hacer desde nuestro metro cuadrado para crear y promover espacios de trabajo, una sociedad y un país más inclusivos.

Invitamos a todas las personas que formamos parte de La Caja a que se sumaran con su compromiso completando un mural el cual fue compartido con toda la compañía con el fin de seguir construyendo espacios más inclusivos y accesibles.

Programa Pre-Jubilatorio

Continuamos realizando el programa para empleados/as de todo el país. El objetivo es proveerles apoyo y soporte a quienes están próximas a la edad de jubilación

Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

SOCIO CULTURALES

Actualmente contamos con menos del 15% de CEOs a nivel global, y en Argentina el número es similar. Y ese número no es por falta de capacidad de las mujeres, sino por la brecha de género que existe en la inserción laboral y los obstáculos con los que se encuentran las mujeres a lo largo de sus carreras laborales. Por ejemplo, cómo la maternidad puede afectar las promociones o los ingresos de las mujeres

Alianzas Estratégicas

- Privadas (Cadena de valor / Joint Venture)
- Sector Académico
- Organizaciones de la Sociedad Civil

La Casa del Encuentro, RED, Diagonal, Incluyeme, GCBA, Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad

Anexo

- **Reporte RSE 2023**

https://seguros.lacaja.com.ar/sites/default/files/2024-09/LA%20CAJA_Reporte_RSE%20opt.pdf





Esta iniciativa se presentó en el marco del programa "Conectando Empresas con ODS" desarrollado por CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2024