

PROGRAMA DE DIVERSIDAD & GÉNERO



Objetivo

Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas



ODS Conexos:

ODS 8 Trabajo Decente

ODS 17 Alianzas para el Desarrollo Sostenible



Tipo de Iniciativa

Acción

Proyecto

Programa



Localización:

- Provincias:
Buenos Aires,
CABA, Córdoba

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Meta 5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo

Meta 5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de las oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios de la vida política, económica y pública.

Meta 5.C Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

Nos encargamos de crear un entorno donde cada individuo pueda contribuir con pasión y profesionalismo, alcanzar su máximo potencial y crecer auténticamente. Valoramos la diversidad y promovemos un ambiente laboral inclusivo donde todas las personas se sientan bienvenidas, respetadas y apreciadas.

Nuestra cultura fomenta el desarrollo de perfiles diversos, independientemente de su origen étnico, edad, capacidad, género, religión, nacionalidad, orientación sexual o posición social.

Los pilares de nuestra estrategia de Diversidad e Inclusión son:

- Trabajo justo (0% gender pay gap, política cero discriminación, apropiación de la política de Diversidad e Inclusión).
- Entorno inclusivo de trabajo (Políticas y programas sobre discapacidad, balance vida laboral-personal).

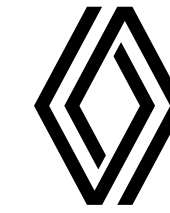
- Representatividad de mujeres (métricas y targets)
- Inclusión & Desarrollo (procesos de desarrollo de carrera libres de sesgos, apoyo al desarrollo de las diversidades)

Desde 2022 desarrollamos el Programa MULTIPLICAR, que nuclea todas las iniciativas de diversidad e inclusión locales. A partir de las prioridades de trabajo definidas a nivel local, se creó un Comité de Diversidad y Grupos de afinidad en los temas de: género, diversidad sexual, generaciones y discapacidad.

Además, Renault forma parte de diferentes comités y cámaras desde donde trabaja temas relacionados con la diversidad: Comisión de género en ADEFA, miembros de MIAA (Mujeres en la Industria Automotriz Argentina, comisión de género de la Cámara de Comercio Industria Franco Argentina y miembros de la mesa directiva de la Red de Empresas por Diversidad en Di Tella.

Desde la fundación, co-articula con organizaciones de la sociedad civil desplegando programas en la comunidad con el objetivo de empoderar a mujeres líderes y de poblaciones vulnerables. Algunos de los aliados son: Voces Vitales, AFFAR, Fundación Flor, Fundación Global, Mujeres 2000, Haciendo Camino, Asociación Civil Las Omas, entre otros.





Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

SOCIO CULTURALES.

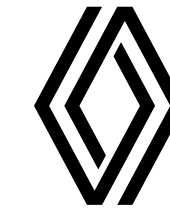
- Paradigmas que tiene el mercado automotriz (creer que es una industria para hombres) y la existencia de sesgos inconscientes en todos los niveles de la organización.

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

USO DE INDICADORES DE GESTIÓN

Datos del 2023;

- 40% de mujeres en el Directorio.
- 42% de mujeres en el Comité de Dirección.
- 29,8% de mujeres en puestos gerenciales, jefaturas y administrativos.
- 45% Mujeres incorporadas respecto a incorporaciones totales año
- 42% Mujeres reclutadas para FSI (sobre total incorporaciones FSI)



“ Valoramos la diversidad y promovemos un ambiente laboral inclusivo donde todas las personas se sientan bienvenidas, respetadas y apreciadas.

Alianzas Estratégicas

- *Sector Académico*
- *Organizaciones de la Sociedad Civil*

ONU Mujeres; Red Argentina Pacto Global Naciones Unidas, Red de Empresas por la Diversidad, AFFAR, Voces Vitales, Fundación Global, Fundación Flor, Mujeres 2000, Haciendo Camino, Asociación Civil Las Omas, Asociación Civil Monte Adentro, Cooperativa La Juanita, Mujeres al Volante.

Cadena de Valor

Colaboradores (de manera directa); Comunidad (indirectamente).

Anexo

- **Reporte de Sustentabilidad**

<https://sustentabilidad.renault.com.ar/>





Esta iniciativa se presentó en el marco del programa "Conectando Empresas con ODS" desarrollado por CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2024