



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS | 2024



# EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO



## Objetivo

Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.



## ODS Conexos:

**ODS 9** Industria innovación e infraestructura



## Tipo de Iniciativa

Acción  
Proyecto  
Programa



## Localización:

- Provincias:  
Catamarca, Salta,  
Santiago del  
Estero, Tucumán

## METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

**Meta 8.3** Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros.



# DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

Contar con equipos capacitados es fundamental para que alcancemos la calidad de nuestros productos que requieren nuestros clientes. Por eso, desde Grupo Lucci fomentamos los planes de formación continua destinados a que nuestros colaboradores puedan superarse día a día. A través de un proceso colaborativo, buscamos generar espacios comunes, que redunden en aprendizaje organizacional. Por ello, en 2022 lanzamos un proceso de e-learning, a través de una plataforma en la que hemos sumado actividades vinculadas con la inducción, actividades de formación en herramientas informáticas y 12 actividades vinculadas con Calidad, Seguridad Industrial y Salud Ocupacional. También hemos subido a esta plataforma nuestro Programa de

Integridad aprobado por el Directorio. Sumando al desarrollo de formación interna, tenemos formación profesional especializaciones y posgrados, idiomas, informática y herramientas de management.

Durante el 2023 se consolidó el Modelo de Excelencia Operacional de Citrusvil (MEOC). Nos hemos inspirado en la metodología de Lean Management, fortaleciendo la implementación de rutinas de trabajo específicas en las plantas industriales, producción primaria y cosecha, lo que nos permite mejorar la gestión de indicadores y la eficiencia de nuestras operaciones.



## Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

### ESPACIO TEMPORAL

Dedicación por falta de tiempo

## Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

### USO DE INDICADORES DE GESTIÓN

En el año 2023, se registraron 3.036 y 16.759 horas de formación para mujeres y hombres respectivamente, un total de 19.795 horas de capacitación, lo que significó un promedio de 19,58 horas de capacitación por colaborador, superando por 2.78 el porcentaje de capacitación obtenido en 2022.

“ Desde Grupo Lucci fomentamos los planes de formación continua destinados a que nuestros colaboradores puedan superarse día a día.

## Alianzas Estratégicas

*Privadas (Cadena de valor / Joint Venture)*

*Colaboradores*

## Cadena de Valor

*Fortalece nuestra cultura corporativa, convencidos de que es una metodología útil y de excelencia que consolidamos mediante capacitaciones y auditorías constantes, nos permite disminuir riesgos, mejorar las relaciones y aportar a la mejora continua.*

# Anexo

- **Reporte sustentabilidad 2023**  
[https://contenidos.grupolucci.com.ar/reportes/2023/es/pdf/reporte\\_completo\\_es.pdf](https://contenidos.grupolucci.com.ar/reportes/2023/es/pdf/reporte_completo_es.pdf)
- **Modelo de Excelencia Operacional de Citrusvil**  
<https://revistanro13.grupolucci.com.ar/modelo-de-excelencia-operacional-de-citrusvil/>
- **Desarrollo profesional, propuesta de valor diferencial**  
<https://revistanro13.grupolucci.com.ar/desarrollo-profesional-propuesta-de-valor-diferencial/>



Esta iniciativa se presentó en el marco del programa  
"Conectando Empresas con ODS" desarrollado por  
CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2024