



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS | 2024





MÁS INVOLUCRADOS



Objetivo

Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.



ODS Conexos:

- ODS 3** Salud y Bienestar
- ODS 4** Educación de Calidad



Tipo de Iniciativa

Acción
Proyecto
Programa



Localización:

- Provincias: Buenos Aires, Córdoba, San Luis

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Meta 8.5 Para 2020 reducir sustancialmente la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación.

Meta 8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y protegido para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, mujeres y personas con empleos precarios.



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

Por tercer año consecutivo, se llevó a cabo el Programa de Seguridad Basada en Valores: +Involucrados, convocando a supervisores de la Dirección de Operaciones Industriales. Se continúa trabajando en el cambio de mindset de identificar la seguridad como una tarea o responsabilidad, hacia un valor.

Dentro del programa +INVOLUCRADOS, la herramienta característica utilizada son las Observaciones de Prácticas Seguras (OPS), esta herramienta tiene como fin poder aplicar en campo las metodologías vistas durante el programa donde se reconoce por el trabajo bien hecho y se busca crear acuerdos cuando se detecta una conducta insegura. El principal factor a tener en cuenta al momento de realizar una OPS es el abordaje empático para lograr un cambio sustentable.





Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

SOCIO CULTURALES.

La cultura organizacional incluye las percepciones, actitudes, hábitos, tradiciones y formas de interacción de los colaboradores en la organización. A veces, cambiar hábitos que conducen a formas de trabajo inseguras lleva tiempo, constancia y nuevos aprendizajes para lograr erradicarlas. Creemos que esta forma de trabajo da valor por lo que seguimos desafiándonos en eliminar esta barrera y convertir el programa como parte de nuestra cultura.

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

USO DE INDICADORES DE GESTIÓN

Continuamos implementando el programa +INVOLUCRADOS durante el 2023, llevando adelante la tercera etapa sumando 60 líderes al programa para continuar con el cambio cultural de la compañía, haciendo de la seguridad un valor de vida.

El equipo de colaboradores que participaron del programa durante el 2022 comenzaron con la realización de OPS, y durante reuniones quincenales llevadas a cabo en conjunto con Producción y Mantenimiento, se presentaron los avances de cumplimiento dando continuidad a la gestión sustentable de la herramienta para el cambio.

Con el propósito de evolucionar en la aplicabilidad de la herramienta se desarrolló una APP la cual optimiza la realización de las OPS y se agregó a la herramienta niveles de riesgos en el caso de conductas inseguras, con el fin de poder categorizar las mismas como alto, medio o bajo creando en el observador una mirada más analítica sobre los riesgos.

Se incorporaron en el área de mantenimiento las charlas de 5 minutos de seguridad dadas por los supervisores del sector, buscando posicionar a los líderes como gestores del cuidado de los colaboradores, acompañando al programa +INVOLUCRADOS.



“ En 2021 iniciamos la primera etapa del Programa **+INVOLUCRADOS**, con el objetivo de iniciar un cambio cultural que define a la seguridad como un valor de vida.

Cadena de Valor

Colaboradores: A través de +INVOLUCRADOS, fomentamos la seguridad como un valor de vida en todos nuestros colaboradores, garantizando su cuidado y salud en nuestro Complejo Industrial, inspirando una cultura de autonomía responsable y cuidado mutuo en Seguridad, Salud y Medio Ambiente alineada a la Política de la Empresa y caracterizada por la presencia de líderes que enseñan con el ejemplo y que sustente a través del cambio de hábitos.

Anexo





Esta iniciativa se presentó en el marco del programa "Conectando Empresas con ODS" desarrollado por CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2024