



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS | 2024



PROGRAMA ESTÍMULO

- **Objetivo**
Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.
- **ODS Conexos:**
ODS 4 Educación de Calidad
- **Tipo de Iniciativa**
Acción
Proyecto
Programa
- **Localización:**
 - Provincia: Buenos Aires, CABA

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Meta 8.3 Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

El programa Estímulo busca desarrollar el fortalecimiento del capital humano acompañando la culminación de la carrera de grado de los colaboradores. El mismo pone énfasis en las especialidades centrales del negocio, priorizando las carreras de ingeniería, ciencias económicas y licenciatura en sistemas.

Este procedimiento es de aplicación para los colaboradores permanentes, estudiantes de las carreras de ingeniería, Cs Económicas y Lic. en Sistemas que cuenten con 10 materias cursadas con final aprobado y que hayan rendido en los últimos 6 meses con desempeño satisfactorio.

El proceso alcanza desde la comunicación inicial de convocatoria anual para los postulantes del programa hasta la percepción del estímulo económico para el participante que haya cumplimentado los requisitos indicados en este procedimiento.

1. Sobre las condiciones de cumplimiento del programa:

En el caso de estudiantes de ingeniería: rendir 6 (seis) créditos anuales.

En el caso de estudiantes de Licenciaturas de Cs económicas y sistemas: rendir 8 (ocho) créditos anuales.

Se entenderá por crédito el equivalente a una (1) materia cuatrimestral, siendo las materias anuales equivalentes a (2) créditos. En caso de materias cuatrimestrales con una carga horaria semanal de seis (6) horas, el alcance del objetivo será de cinco (5) créditos.

Asistir y participar como mínimo en el 75% de las actividades propuestas relacionadas a habilidades blandas y habilidades específicas según la posición y persona lo solicitante.

Quedarán fuera del programa anual quienes no cumplan con la cantidad de créditos materias estipuladas y quienes decidan cambiar de carrera hacia otra no encuadrada en el listado precedente.

La graduación implica automáticamente el cese de las condiciones del programa.

2. Beneficios del programa:

Beneficios económicos para los colaboradores que cumplan con los créditos/ se gradúen del mismo (este proceso se revisa de abril a abril para saber el estado de los mismos con su posterior cobro en marzo)

Formaciones en habilidades blandas y específicas de la posición que fomentan el desarrollo personal y laboral

5 (Cinco) días de estudio adicionales

Marco teórico adaptado a la iniciativa:

Los colaboradores en procesos de formación académica podrán acceder a oportunidades de formación integral ofreciéndoles herramientas no solo para el entorno laboral, sino para su vida personal y social, buscando motivarlo con beneficios y facilidades para acompañar este camino.



Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

USO DE INDICADORES DE GESTIÓN Y RESULTADO

1. Resultado: Principalmente nosotros realizamos una medición del cumplimiento del programa, quién cumplió, quién no y quién finalizó con sus estudios universitarios. (Adjunto)
- 2.Resultado: Realizamos informes para determinar la cantidad de inscriptos por año, las salidas y los cumplimientos del programa
- 3.Gestion: Posterior a cada actividad se realizan encuestas de satisfacción para determinar la utilidad de las herramientas brindadas en la capacitación
- 4.Resultado: Se envía una encuesta de satisfacción al finalizar el programa determinando la satisfacción total del mismo
- 5.Resultado- Pudimos relevar en varias entrevistas que es un programa sumamente significativo para sus participantes, hacen énfasis en lo importante que es tener un

acompañamiento y un estímulo que los incentiva a anotarse a más materias y lograr los objetivos.

En carreras mas técnicas como las ingenierías, agradecen las formaciones en habilidades blandas viendo grandes crecimientos en sus perfiles (Algunos hasta convirtiéndose en capacitadores de la compañía)

*tener en cuenta que a partir del año 2024 sumamos a las ingenierías las carreras relacionadas a cs económicas, administración de empresas y Licenciatura en Sistemas (Anterior a esta fecha era únicamente para estudiantes de Ingeniería)

Cadena de Valor

Podríamos asegurar que la iniciativa es transversal dentro de toda la cadena de valor ya que impacta directamente en la profesionalización de los colaboradores y los procesos en si mismos, estos programas trabajan de forma directa con maximizar la creación de valor de forma continua como organización.

Comentamos también la importancia por parte de las posiciones de conducción (Asistentes, Supervisores, jefes, gerentes y directores) para llevar el programa a cabo, sin su acompañamiento y empuje sería compleja la realización del mismo.

Anexo

- **Programa Estímulo 2024**
https://www.linkedin.com/posts/metrogas_programaestaedmulo-metrogas-desarrolloprofesional-activity-7190707924833386499-Uobl?utm_source=share&utm_medium=member_desktop



Anexo





Esta iniciativa se presentó en el marco del programa "Conectando Empresas con ODS" desarrollado por CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2024