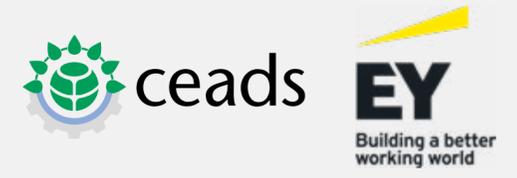




CONECTANDO EMPRESAS CON ODS | 2024





PROGRAMA YOUNG TRAILS



Objetivo

Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.



ODS Conexos:

ODS 4 Educación de Calidad



Tipo de Iniciativa

Acción
Proyecto
Programa



Localización:

- Alcance Nacional

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Meta 8.5 De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor

Meta 8.6 De aquí a 2020, reducir considerablemente la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación

Meta 8.b De aquí a 2020, desarrollar y poner en marcha una estrategia mundial para el empleo de los jóvenes y aplicar el Pacto Mundial para el Empleo de la Organización Internacional del Trabajo



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA



Durante el año 2023 se desarrolló la séptima edición del Programa Young Trails, que tiene por objetivo principal brindar la posibilidad a jóvenes profesionales de ingresar a una industria que evoluciona constantemente y también de potenciar su desarrollo profesional por medio de formación académica con experiencia práctica. Este Programa contempla dos caminos: Exploración y Producción (E&P) o Staff.

YOUNG TRAILS - EXPLORACIÓN Y PRODUCCIÓN (E&P): los candidatos seleccionados para incorporarse a este camino encontrarán proyectos donde podrán crear y aplicar soluciones innovadoras que contribuyan al desarrollo sostenible de la industria energética. En las áreas de Exploración y Producción podrán enfocarse en lo referente a la optimización de los

procesos productivos y aseguramiento de las instalaciones de Pluspetrol, así como también en la búsqueda y desarrollo de reservas, fomentando permanentemente la excelencia operacional. Este programa tiene un año de duración y contempla tres momentos clave: un Ciclo de Formación Introdutoria, el acceso a un Posgrado con Especialización en Producción Oil&Gas y finalmente un periodo de seis meses de práctica profesional en el campo con una asignación a un proyecto dentro de un área de interés.

YOUNG TRAIL – STAFF: este camino invita a formar parte de equipos diversos y multidisciplinarios. Los proyectos liderados por las áreas Staff son innovadores y desafiantes, justamente con el objetivo de agregar valor a las operaciones de Pluspetrol.

Contempla dos momentos, un Ciclo de Formación Introdutoria y culminando con una práctica profesional de ocho meses de duración, en la cual cada participante podrá rotar por áreas y proyectos que le permitan dimensionar el aporte y valor agregado de las distintas funciones.

Cabe destacar que los candidatos seleccionados para participar de este Programa mantienen constatación de acompañamiento por parte de un equipo de profesionales de la Compañía, junto con la cobertura económica para el hospedaje y los traslados para quienes necesiten relocalizarse.

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

USO DE INDICADORES DE GESTIÓN

- Total de postulaciones para el periodo.
- Porcentaje de aplicaciones por Programa: Porcentaje de postulaciones para E&P y Porcentaje de postulaciones para Staff.
- Porcentaje por Unidad de Negocio: Porcentaje de postulaciones de Argentina.
- Diferencia según postulaciones del periodo anterior.
- Porcentaje de distribución por carreras universitarias.

Alianzas Estratégicas

- Privadas (Cadena de valor / Joint Venture)
- Sector Académico

ITBA: Para el abordaje de introducción general técnica dentro del ciclo común (E&P + Staff) y para el Posgrado con Especialización en Producción Oil&Gas (sólo E&P).

Whalecom: Para el abordaje de competencias

*blandas dentro del ciclo común (E&P + Staff).
Direcciona: Consultora que acompaña en el proceso de selección de los candidatos a nivel global.*

Cabe destacar que estas organizaciones aplican a la edición 2024, pudiendo variar en ediciones futuras.

Cadena de Valor

El Programa Young Trails es una propuesta para formar y desarrollar profesionales, acercándolos a la Industria en general y a Pluspetrol en particular. Está orientado a jóvenes profesionales que se encuentren motivados por los desafíos constantes que plantea Pluspetrol sobre la evolución y mejora continua para un futuro sostenible. Brinda a los jóvenes seleccionados la posibilidad de desarrollarse profesionalmente, trabajando en proyectos donde logren resolver y aplicar soluciones innovadoras que contribuyan al desarrollo sostenible de la industria, dando los primeros pasos dentro de la misma, manteniendo el foco en la optimización de los procesos productivos, el aseguramiento de nuestras instalaciones y la búsqueda y desarrollo de reservas en un marco de excelencia operacional.

Anexo

- **Informe de Sostenibilidad**

https://www.pluspetrol.net/pdf/Informe_de_Sostenibilidad_Pluspetrol_2023_Digital_ES.pdf



Anexo



YOUNG TRAILS

Activa tu potencial, impulsa tu futuro

¡Súmate al programa que te desafía a poner tu talento en acción!



YOUNG TRAILS

Activa tu potencial, impulsa tu futuro

¡Súmate al programa que te desafía a poner tu talento en acción!



YOUNG TRAILS

Activa tu potencial, impulsa tu futuro

¿Listo para ser protagonista de una industria en plena **transformación**?



Esta iniciativa se presentó en el marco del programa
"Conectando Empresas con ODS" desarrollado por
CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2024