



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS | 2024





TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



Objetivo

Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos



ODS Conexos:

ODS 3 Salud y Bienestar



Tipo de Iniciativa

Política de la Empresa
(transversal a todos los centros operativos)



Localización:

- Provincia: Buenos Aires

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Meta 8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y protegido para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, mujeres y personas con empleos precarios.



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA



Mediante nuestro Sistema de Gestión Integrado en Calidad, Ambiente, Salud y Seguridad, nos enfocamos en proteger el bienestar y la seguridad de quienes forman parte de VASA. Identificamos y mitigamos los factores de riesgo, priorizando la protección de nuestros equipos, quienes desempeñan un papel crucial en el logro de nuestras metas. El programa se centra en modificar conductas, ayudando a las personas a comprender las razones detrás de sus errores y a gestionarse de manera autónoma frente a los riesgos, lo que disminuye lesiones y accidentes tanto en el trabajo como en su vida diaria. Con una base sólida en la prevención y una cultura corporativa enfocada en la seguridad, priorizamos la capacitación continua y la motivación diaria de nuestro equipo. Implementamos un Plan Integral de Mejora de la Seguridad (SIP), orientado a reducir accidentes y prevenir fatalidades. Este plan convierte nuestra estrategia en acciones concretas, mediante herramientas de seguridad, capacitación y actividades de concientización.

El plan de mejora en seguridad se apoya en tres pilares esenciales:

1. Seguridad Comportamental: Este pilar pone énfasis en el aspecto humano, abarcando tanto los factores mentales como físicos de los colaboradores. El objetivo es desarrollar

habilidades específicas para minimizar errores, promoviendo una comprensión clara de sus causas. Se busca que los empleados internalicen estos factores y gestionen los riesgos de manera autónoma. Entre las actividades que conforman este pilar están el programa Safestar, el muestreo de comportamientos y las reglas de oro.

- 2. Seguridad en las Condiciones:** Enfocado en asegurar la seguridad en el uso de maquinaria, equipos y la integridad estructural de las instalaciones. Actividades como el Plan Tour (recorridos mensuales de la gerencia para identificar condiciones y comportamientos inseguros, con retroalimentación a los responsables de área) y el Project Tracker (gestión de actividades de alto riesgo) forman parte de este pilar.
- 3. Acciones de Control:** Este pilar está orientado a la verificación y monitoreo del sistema de seguridad a través de diversas iniciativas como coaching (evaluación del conocimiento y compromiso de supervisores y operarios con el Sistema de Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos); PIMASS (reuniones mensuales para analizar los indicadores de seguridad de VASA); capacitaciones con especialistas; y reuniones mensuales para fomentar una cultura de seguridad

y prevención. Además, incluye la evaluación de resultados en seguridad para medir la efectividad de los esfuerzos, y el sistema Quick Kaizen, que permite a los colaboradores proponer mejoras en los procesos, con incentivos para las iniciativas más impactantes.

El propósito de esta iniciativa es evitar accidentes, enfocándonos en los comportamientos humanos y ofreciendo herramientas para prevenir errores críticos causados por estados emocionales. Lanzado en 2022, Safestart se desarrolla en un plan de 5 etapas, a lo largo de 5 años, abordando cuatro estados comunes que pueden derivar en errores graves: la prisa, la frustración, el cansancio y el exceso de confianza. Al aumentar la conciencia sobre estos estados y promover la autoevaluación, el programa tiene como objetivo disminuir la ocurrencia de accidentes al centrar la atención en el estado emocional de cada persona.

A partir del Programa de Seguridad se generan acciones que buscan impactar de manera positivas en las siguientes categorías: • Liderazgo visible y demostrado • Responsabilidad & Accountability • Comunicación en los dos sentidos • Entrenamiento continuo • Involucramiento • 4 Forma de medir de la seguridad • Actividades de alto riesgo " Project Tracker".

Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

SOCIO CULTURAL

La incorporación de nuevos hábitos y costumbres vinculados a la percepción del riesgo y peligros asociados a los distintos puestos de trabajo requiere de un trabajo de capacitación y concientización a largo plazo que redunde en un cambio cultural de toda la organización. Asimismo, necesitamos que este nuevo paradigma no sólo sea internalizado por los colaboradores de VASA sino también por cada una de las personas contratistas que permanecen en la planta. Por otro lado, la dificultad en cambio comportamental y un aumento en el nivel de rotación post pandemia hace más difícil instalar el cambio cultural en seguridad.

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

USO DE INDICADORES DE GESTIÓN

Una de las maneras de corregir y minimizar riesgos es poder detectar alertas tempranas de no cumplimiento a partir de las cuales podemos aplicar medidas de acción concretas para evitar accidentes. Por este motivo, cada persona debe realizar dos denuncias preventivas por año y desde la compañía se los alienta a que lo realicen.

Indicadores reactivos:

El Gráfico ALLIR consolida todos los accidentes: tanto significativos como menores. Durante el año fiscal tuvimos un total de 10 accidentes menores y, a partir del trabajo realizado en materia de prevención, no contamos con ningún accidente significativo.

Durante el período de abril 2023 a marzo 2024, se realizaron 2031 denuncias y se llevaron a cabo 9.224 muestreos de comportamiento seguro. Este número representa un incremento significativo, cercano al 25.5%, en comparación con la edición anterior.

Asimismo, para la implementación del programa Safestart se capacitaron 40 colaboradores de VASA como instructores, 25 en Llavallol y 15 en Cardales, que trabajan para que las herramientas que propone el programa se instalen en la cultura de la Compañía.

“ Identificamos
y mitigamos
los factores de riesgo,
priorizando la protección
de nuestros equipos.

Alianzas Estratégicas

- *Privadas (Cadena de valor / Joint Venture)*

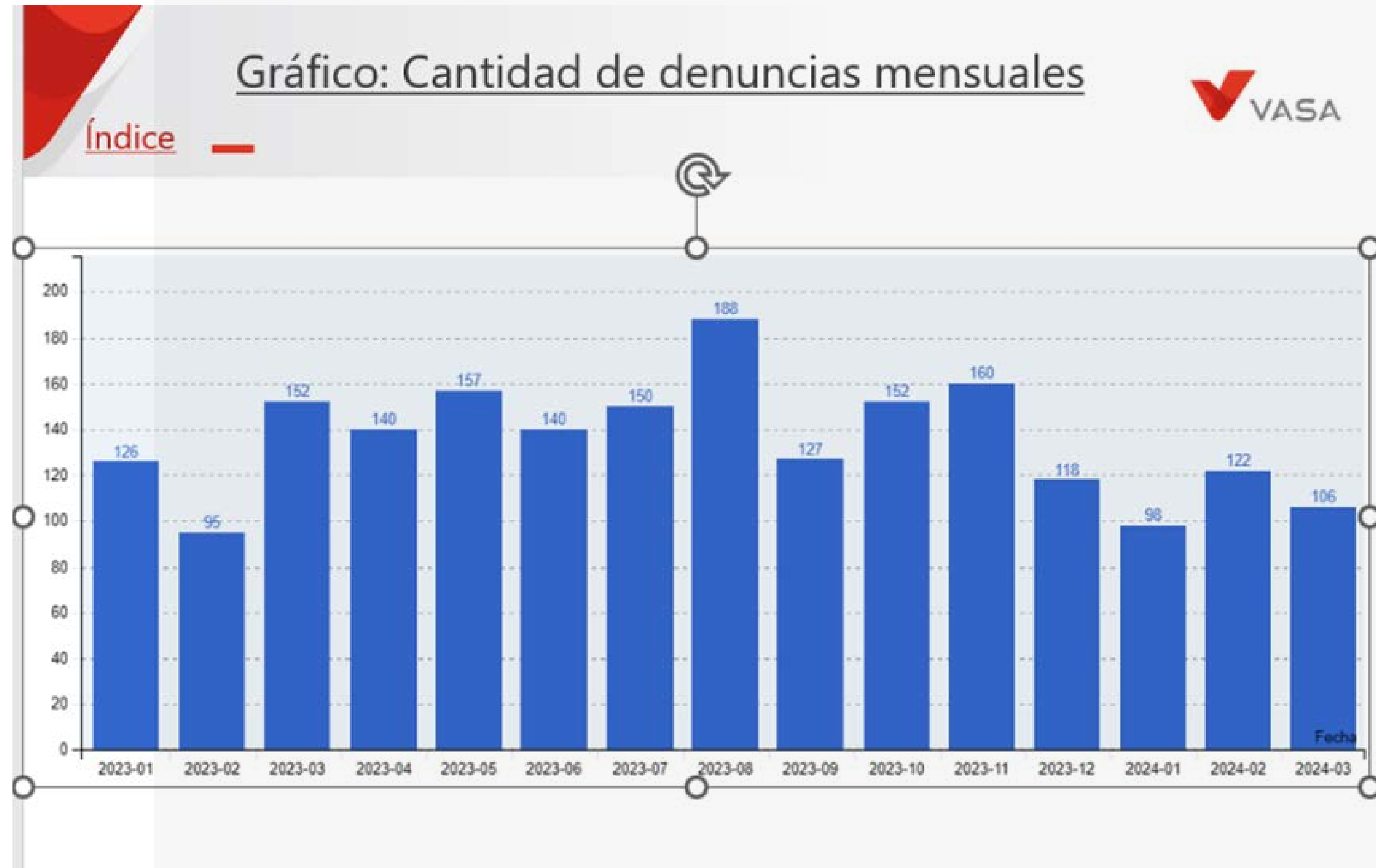
Son las empresas contratistas con las que trabaja VASA.

Cadena de Valor

Todas las iniciativas de seguridad y prevención de accidentes en VASA, bajo el plan PIMASS, son implementadas tanto por el personal propio como por contratistas permanentes, utilizando la misma metodología de gestión. Además, fomentamos que nuestros proveedores y la cadena de comercialización adopten medidas de prevención y seguridad para reducir riesgos y accidentes.

Con base en la información recopilada, hemos ampliado nuestro enfoque para incluir a los contratistas temporarios, brindándoles cursos de inducción dos veces por semana y acompañándolos en sus tareas. Esto asegura que se realicen evaluaciones de riesgo adecuadas y se apliquen medidas de seguridad alineadas con nuestros estándares.

Anexo





Esta iniciativa se presentó en el marco del programa "Conectando Empresas con ODS" desarrollado por CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2024